

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University

عنوان المشروع
أثر القيادة الإدارية على أداء الموظفين في بيئة الأعمال الحديثة

أسم الطالب
فاطمة عبد الله

مشروع تخرج- 1
كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف
د. عبد الرحيم نادر
عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي

2025

جدول المحتويات

3	1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
4	1.1. المقدمة:
5	1.2. مشكلة الدراسة
5	1.2.1. فجوات على المستوى النظري
5	1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي
6	1.3. أهمية الدراسة
6	1.3.1. على المستوى النظري:
6	1.3.2. على المستوى التطبيقي:
6	1.4. أسئلة الدراسة
7	1.5. أهداف الدراسة
7	1.6. فرضيات الدراسة
7	1.7. نموذج الدراسة
8	1.8. منهجية الدراسة
8	1.9. الدراسة الميدانية
8	1.10. مخطط المشروع المقترح
9	2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة
10	2.1. المقدمة:
10	2.2. المتغير المستقل
10	2.3. المتغير التابع
10	2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع
11	2.5. الخاتمة
11	قائمة المراجع

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1. المقدمة:

تعتبر القيادة الإدارية من العوامل الأساسية لنجاح المؤسسات في بيئة الأعمال الحديثة، حيث تلعب دوراً محورياً في توجيه الموظفين، وتعزيز أدائهم، وتحقيق أهداف المؤسسة. في ظل التحديات التي تواجهها المنظمات، مثل التغيرات التكنولوجية السريعة، وارتفاع مستوى التنافسية، أصبح من الضروري وجود قيادة إدارية فعّالة قادرة على التعامل مع هذه المتغيرات.

تتناول هذه الدراسة أثر القيادة الإدارية على أداء الموظفين، مع التركيز على كيفية تأثير أساليب القيادة المختلفة على مستوى الإنتاجية والتحفيز والرضا الوظيفي. وتهدف الدراسة إلى تقديم فهم أعمق للعلاقة بين النمط القيادي والإداري وأداء الموظف، وتقديم توصيات عملية يمكن أن تساعد المؤسسات على تحسين بيئة العمل وتعزيز الكفاءة.

تنبع أهمية هذا الموضوع من كونه يمس واقع المؤسسات الحديثة، ويعالج مشكلة حقيقية تتعلق بأداء الموظف الذي يُعدّ حجر الأساس في نجاح أي منظمة. وقد تم اختيار هذه الدراسة نظراً لما لاحظناه من تفاوت في كفاءة الأداء بين المؤسسات، الأمر الذي دفعنا للبحث في العلاقة بين القيادة الفعّالة ومستوى هذا الأداء.

1.2. مشكلة الدراسة

بالرغم من التطور في مفاهيم وأساليب الإدارة، إلا أن بعض المؤسسات لا تزال تواجه مشكلات في أداء الموظفين ويعود ذلك غالباً إلى ضعف القيادة الإدارية أو عدم ملائمة أساليبها. ومن هنا ظهرت الحاجة لدراسة العلاقة بين القيادة الإدارية ومستوى الأداء الوظيفي في بيئة العمل الحديثة.

1.2.1. فجوات على المستوى النظري

تفتقر الأدبيات الحالية إلى دراسات كافية توضح العلاقة بين أساليب القيادة الإدارية الحديثة ومستوى أداء الموظفين. كما أن معظم الدراسات تركز على الجوانب النظرية دون الربط بواقع المؤسسات المعاصرة.

1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي

على مستوى التطبيق، تواجه بعض المؤسسات صعوبة في اعتماد أساليب القيادة الفعالة بشكل عملي، مما يؤدي إلى ضعف في تحفيز الموظفين وانخفاض أدائهم.

ما مدى تأثير القيادة الإدارية على أداء الموظفين في بيئة العمل الحديثة؟

1.3. أهمية الدراسة

1.3.1. على المستوى النظري:

تسهم هذه الدراسة في تعزيز الجانب النظري المتعلق بالقيادة الإدارية، من خلال توسيع الفهم حول تأثير أنماط القيادة المختلفة على أداء الموظفين داخل بيئة العمل. كما تساهم في سد الفجوة الموجودة في الأدبيات من خلال تقديم رؤية شاملة توضح العلاقة بين النظرية والتطبيق في مجال القيادة. ويُتوقع أن تضيف هذه الدراسة إطاراً نظرياً يساعد الباحثين والمهتمين في مجالات الإدارة على تحليل سلوك القادة وتأثيرهم في كفاءة العاملين. بالإضافة إلى ذلك، فهي تدعم التراكم العلمي في حقل إدارة الأعمال، خصوصاً فيما يتعلق بأداء الأفراد داخل المنظمات.

1.3.2. على المستوى التطبيقي:

تساهم هذه الدراسة في مساعدة المؤسسات على تحديد أساليب القيادة التي تؤثر بشكل مباشر على أداء الموظفين. كما تقدم توصيات عملية تساعد في تطوير بيئة العمل وتحفيز العاملين. ومن خلال النتائج المتوقعة، يمكن للإدارات استخدام مخرجات الدراسة لتحسين الأداء الوظيفي وتعزيز كفاءة الفرق داخل المؤسسة.

1.4. أسئلة الدراسة

1.5. أهداف الدراسة

1.6. فرضيات الدراسة

1.7. نموذج الدراسة

1.8. منهجية الدراسة

1.9. الدراسة الميدانية

1.10. مخطط المشروع المقترح

2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

2.1. المقدمة:

2.2. المتغير المستقل

2.3. المتغير التابع

2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

2.5. الخاتمة

قائمة المراجع

1. الشهراني، ن. ع. س. (2023). أثر الأنماط القيادية على أداء العاملين بالمنظمات الصحية: دراسة تطبيقية بمستشفى عسير المركزي. مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية، 7(4)، 81-99. [رابط مباشر](#)
2. أمين، م. أ. (2017). القيادة الإدارية وأثرها في أداء العاملين: بحث تطبيقي في وزارة التربية العراقية. مجلة القادسية للعلوم الإدارية والاقتصادية، 19(3)، 201-218. [رابط مباشر](#)
3. عليو، ه. إ. ع. ر. (2014). أثر القيادة الإدارية في أداء المؤسسة: دراسة تطبيقية على شركة بترودار {رسالة ماجستير} جامعة القرآن الكريم والعلوم الإسلامية-أمان. [رابط مباشر](#)
4. أبو مالح، ع. ب. ع. (2020). القيادة الإدارية وأثرها على الرضا الوظيفي والأداء الوظيفي: دراسة حالة في جامعة الطائف. مجلة البحوث التجارية المعاصرة، 34(4)، 172-212. [رابط مباشر](#)
5. الشريف، غ. أ. ف. (2024). دور ممارسة أنماط القيادة الإدارية في تحسين الأداء الوظيفي: دراسة ميدانية على مكتب التعليم بمحافظة رنية، المملكة العربية السعودية – مجلة ابن خلدون للدراسات والأبحاث، 4(1). [رابط مباشر](#)

