

دور النمط القيادي في تعزيز رضا الموظفين
وولائهم للعمل في قطاع وزارة الداخلية

إعداد وتقديم الباحثة :
هديل بنت كمال مغربي



رابط الدراسة :

[https://qspace.gu.edu.qa/bitstream/handle/10576/48490/زيد الهاجري النسخة المقبولة للمرسلة مكتب الدراسات العلية.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://qspace.gu.edu.qa/bitstream/handle/10576/48490/زيد%20الهاجري%20النسخة%20المقبولة%20للمرسلة%20مكتب%20الدراسات%20العلية.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Chapter
01

أهداف الدراسة :

تهدف الدراسة في مجملها إلى :

- دراسة العلاقة بين نمط القيادة ورضا الموظفين وتعرف على نوع السلوك القيادي المؤثر في رضا الموظفين وولائهم للعمل بقطاع وزارة الداخلية.
- معرفة تأثير النمط القيادي على رضا الموظفين وولائهم بالقطاع وزارة الداخلية من خلال دراسة العلاقة بين نمط القيادة وولاء الموظفين للمنظمة وتحليل العوامل التي تؤثر على تأثير نمط القيادة على رضا الموظفين وولائهم

□ وضوح الأهداف:
الأهداف تحتاج إلى أن تكون محددة وواضحة بشكل يسمح للباحثين والجمهور بفهم الغرض من الدراسة بسهولة.

➤ الملاحظة: الأهداف المقدمة تحتوي على بعض التكرار وغموض في الصياغة، مما قد يجعل فهم الغرض من الدراسة صعباً.



Chapter 01

أهداف الدراسة :

■ نقد الأهداف المحددة من وجهة نظر الباحثة،
من عدة جوانب مثل :

□ الوضوح.

□ الشمولية.

□ الملاءمة.

□ شمولية الأهداف:
يجب أن تغطي الأهداف جميع الجوانب الهامة لموضوع الدراسة.

➤ الملاحظة: الأهداف المقدمة تركز على العلاقة بين نمط القيادة ورضا الموظفين، ولكن يمكن تحسينها لتشمل تفاصيل أكثر حول كيفية قياس هذه العلاقة والعوامل المحددة التي سيتم تحليلها.



Chapter 01

أهداف الدراسة :

■ نقد الأهداف المحددة من وجهة نظر الباحثة،
من عدة جوانب مثل :

□ الوضوح.

□ الشمولية.

□ الملاءمة.

□ الملاءمة:

الأهداف يجب أن تكون ذات صلة بموضوع الدراسة وأن تعكس المسائل الأساسية التي تحتاج إلى بحث.

➤ الملاحظة: الأهداف المقدمة مناسبة من حيث الموضوع العام، لكنها تحتاج إلى تحسين في التعبير عن العلاقة بين العناصر المختلفة بشكل أكثر تحديداً وملاءمة.

Chapter 01

أهداف الدراسة :

■ نقد الأهداف المحددة من وجهة نظر الباحثة،
من عدة جوانب مثل :

□ الوضوح.

□ الشمولية.

□ الملاءمة.



Chapter
02

صياغة محسنة للأهداف :

- دراسة العلاقة بين نمط القيادة ورضا الموظفين في قطاع وزارة الداخلية.
- تحليل الأنماط القيادية المختلفة وتحديد أيها الأكثر تأثيرًا في زيادة رضا الموظفين.
- تقييم تأثير نمط القيادة على التزام الموظفين وإخلاصهم لقطاع وزارة الداخلية.
- تحليل العوامل المؤثرة على تأثير نمط القيادة على رضا الموظفين في قطاع وزارة الداخلية.
- تحديد العوامل الداخلية والخارجية التي قد تؤثر على رضا الموظفين تبعًا لنمط القيادة.
- تقييم مدى تأثير هذه العوامل على العلاقة بين نمط القيادة ورضا الموظفين.

- تجنب التكرار: حاول أن تكون كل جملة هدفًا مستقلًا وواضحًا بدون تكرار الفكرة ذاتها.
- استخدام لغة واضحة ومباشرة: مثل "دراسة"، "تحليل"، "تقييم".
- تحديد الفئات المستهدفة: إذا كان هناك تركيز خاص على مجموعة معينة من الموظفين، يجب تحديد ذلك بوضوح.

□ بهذه الصورة قد تصبح الأهداف أكثر وضوحًا وتحديدًا، مما يساعد على توجيه البحث بشكل أفضل ويعزز من فائدة النتائج المتوقعة.

مقترحات لتحسين
الأهداف :



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

