

قضايا بحثية ٢

ابتسام علي عبدالله الشهري



مناقشة نتائج قضايا بحثية



تم مناقشة النتائج لرسالتني ماجستير:

- علاقة التخطيط الاستراتيجي بنظام المعلومات الإدارية وتأثيرها في الأداء المنظمة دراسة حالة في وزارة التجارة/ دائرة التخطيط والمتابعة مع استطلاع لأراء بعض المدراء المعيّنين مقمنة من جامعة القادسية العراق

<https://www.injazatpapers.com/wp-content/uploads/2021/09/05-علاقة-التخطيط-بعنوان-رسالة-ماجستير.pdf>

الاستراتيجية-نظام-المعلومات-الإدارية-تأثيرها-في-الأداء-المنظمي

- تطبيق اللامركزية وأثرها على مستوى أداء العاملين دراسة تطبيقية على الحرس الوطني الكويتي مقمنة من جامعة الشرق الأوسط في الكويت

<https://www.mobt3ath.com/uplode/book/book-422.pdf?ver=accessible>

المهمة الثامنة : مناقشة النتائج

في هذه المهمة، سيقوم الطالب بتقييم رسالتين ماجستير وتقييم طرق عرض النتائج من حيث اتفاقها مع الادبيات وهل تم شرح أسباب الاتفاق وإيضاح الأسباب

نتائج رسالة الماجستير الأولى:

- 1- أظهرت نتائج البحث وجود علاقة ارتباط ذات دلالة معنوية بين التخطيط ونظم المعلومات الادارية والاداء المنظمي فقد بينت النتائج قوة العلاقة بينهما مما يؤكد على أهمية العلاقة ما بين هذه المتغيرات لما لها من دور كبير في انجاح العمل الاداري لأي منظمة .
- 2- أظهرت نتائج التحليل الاحصائي الدور الكبير لنظام المعلومات الادارية كونها تزيد من قوة وأهمية ودقة عملية التخطيط وتجعله عاملاً أكثر تأثير في الأداء المنظمي , من خلال التوجيه الصحيح والدقيق للخطط والتنظيم الصحيح للموارد بكافة انواعها .
- 3- على الرغم من وجود رؤية ورسالة واهداف واضحة لدى المنظمة المبحوثة الا انه عدم وجود تنسيق بين اقسام المنظمة وقسم الاحصاء المعني بوضعها .
- 4- وجود ازدواج في العمل بين الدائرة المبحوثة ودوائر الوزارة الاخرى .
- 5- يقتصر عمل نظم المعلومات الادارية على وجود قاعدة بيانات ارشيفية فقط عن عدد الافراد والعوائل المستفيدة من البطاقة التموينية وعن الكادر الوظيفي وعن حركة السيارات فقط دون تضمين هذا النظام للمعلومات ذات الصلة الاكثر أهمية بعمل الدائرة .

نتائج رسالة الماجستير الثانية

أثارت الدراسة جملة من التساؤلات وقدمت أيضاً فرضيات تعلقت بطبيعة التأثير بين متغيرات الدراسة والاختلاف تبعاً لاختلاف المتغيرات الديمغرافية، وتوصلت إلى عدة استنتاجات ساهمت في حل مشكلة الدراسة والإجابة عن تساؤلاتها وفرضياتها، ويحاول الباحث هنا الإشارة إلى أبرز هذه الاستنتاجات:

1. هناك بعض التعقيد في إجراءات تقديم الخدمات في الحرس الوطني الكويتي.
2. هناك بعض الاختناقات في تدفق المعلومات بين الوحدات الإدارية في الحرس الوطني الكويتي.
3. دعم القيادة العليا للحرس الوطني الكويتي بمبادرات واجتهادات العاملين من كافة المستويات.
4. هناك بعض القيود على حرية العاملين في الحرس الوطني الكويتي.
5. أن اللامركزية تساعد على سرعة الاستجابة للمتطلبات البيئية المتغيرة، وهي بذات الوقت تعمل على تقليل نسبة الأخطاء التي يمكن أن تحدث.

6. وجود التكنولوجيا المتطورة يساعد على تبسيط إجراءات الأعمال مع وجوب وجود لوائح وتعليمات للعمل تساعد على ذلك.
7. من الضروري أن تكون عملية تدفق المعلومات غير طويلة، ومن المفترض أيضاً توفر قنوات فاعلة للاتصال والتواصل على الجانبين الداخلي والخارجي.
8. الاهتمام بأسلوب العمل الجماعي في مناقشة المشكلات واتخاذ القرارات، والاهتمام بمبادرات العاملين على أن لا تكون خارجة عن الإطار العملي والقانوني للحرس الوطني الكويتي.
9. إعطاء العاملين في الحرس الوطني الكويتي الحرية، وتدريبهم على ذلك لتمكينهم من تقديم حلول جديدة للمشكلات التي تواجه تنفيذ أعمال الحرس الوطني الكويتي وتحقيق أهدافه.
10. الاهتمام بشكل أكبر بالحوافز وأنظمة العوائد في الحرس الوطني الكويتي.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكرا لكم وأرجو أن أكون وفقت في إيصال
المطلوب في المهمة الثامنة

