

دراسة وتحليل للبحث المنشور في مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية المجلد (٩) العدد (١) ص ٢٢-١

اثر القيادة الاستراتيجية في تحسين الأداء للموظفين بمستشفى الملك فهد في جازان دراسة تطبيقية على الموظفين بمستشفى الملك فهد المركزي في جازان

أ/ جبريل عبدة مهاجر

الرابط

[pdf.اثر القيادة الاستراتيجية في مستشفى جازان](#)

اولاً/ العنوان:

"اثر القيادة الاستراتيجية في تحسين الأداء للموظفين بمستشفى الملك فهد المركزي في جازان " العنوان يبدو شيقاً ومناسباً للدراسة، حيث يتناول موضوعاً حيويًا في مجال الإدارة الصحية. كما أنه يحدد بوضوح نطاق التطبيق (المستشفى) والفئة المستهدفة (الموظفين).

والمتغيرات في الدراسة هي المتغير المستقل هو القيادة الاستراتيجية والمتغير التابع هو تحسين الأداء للموظفين

ثانياً / المقدمة:

مقدمة الدراسة قدمت لمحة واضحة عن موضوع البحث، حيث بدأت بالإشارة إلى التغيرات البيئية المتسارعة وتأثيرها على المؤسسات، ثم انتقلت إلى دور القيادة الاستراتيجية في تحسين أداء الموظفين، خاصة في بيئة المستشفيات. فالمقدمة جيدة، لكنها كان يمكن أن تكون أكثر دقة في إبراز المتغيرات بشكل مباشر منذ البداية بدلاً من تركها مفهومة ضمناً.

ثالثاً / مشكلة الدراسة:

تم تحديد مشكلة الدراسة بالاعتماد على الثغرات الموجودة في الدراسات السابقة؟ وقد أشار الباحث إلى أن العديد من الدراسات تناولت القيادة الاستراتيجية وتأثيرها على أداء الموظفين، لكنه لاحظ وجود فجوة تتعلق بتطبيق هذا المفهوم في القطاع الصحي، تحديداً في مستشفى الملك فهد المركزي في جازان.

وتم تحديد المشكلة من خلال التساؤل الرئيسي التالي:

"ما أثر القيادة الاستراتيجية في تحسين الأداء للموظفين بمستشفى الملك فهد المركزي في جازان؟"

والدراسة تسعى لإيجاد حلول للمشكلة وتقديم التوصيات للإدارة العليا في المستشفى لتطبيق استراتيجيات قيادية أكثر فعالية. بالتالي، مشكلة البحث تمت صياغتها بطريقة دقيقة ومنهجية، مما يعزز قوة الدراسة وأهميتها.

رابعاً / أهمية الدراسة:

الدراسة تمت صياغتها بشكل دقيق، وتوفر قيمة حقيقية للباحثين ومتخذي القرار على حد سواء

خامساً / أهداف الدراسة:

أهداف الدراسة تمت صياغتها بوضوح وواقعية، مما يعزز إمكانية تحقيقها والوصول إلى نتائج قيمة

سادساً / مفاهيم وتعريفات الدراسة:

المفاهيم والإطار النظري تمت معالجتها بدقة ومنهجية، مما يعزز قوة البحث علمياً وتحليلياً

سابعاً / الدراسات السابقة:

لاستناد الباحث على دراسات حديثه عربيه واجنبية واستخدم نتائجها لدعم فرضياته جعل تحليل الدراسات السابقة قوى ومنهجي والبحث اكثر تكاملاً

ثامناً / فرضيات الدراسة:

الفرضيات تمت صياغتها بطريقة دقيقة ومنهجية، مما يجعل الدراسة قابلة للاختبار والتحليل العلمي الدقيق

تاسعاً / نموذج الدراسة:

نموذج الدراسة قوي ومتكامل، ويوفر إطاراً واضحاً لتحليل العلاقة بين القيادة الاستراتيجية (المتغير المستقل) وتحسين الأداء الوظيفي (المتغير التابع)

عاشراً / منهجية الدراسة:

لقد تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي في منهج الدراسة وهو مناسب لدراسة العلاقة بين القيادة الاستراتيجية وتحسين الأداء الوظيفي.

وكان مجتمع الدراسة جميع الموظفين في مستشفى الملك فهد المركزي بجازان، وعددهم ١٠٨ موظفين اما العينة المختارة فقد تم اختيار ٤٠ موظفًا

وقد تم تحليل البيانات باستخدام برنامج SPSS ، مما يتيح إجراء اختبارات إحصائية دقيقة لقياس العلاقات بين المتغيرات.

الحادي عشر / مناقشة النتائج والتوصيات:

الدراسة نجحت في تقديم تحليل علمي متكامل، مما يجعل نتائجها ذات قيمة عملية وأكاديمية كبيرة .

تقديم الطالب / الحميدي بن عبدالله
السبيعي

الرقم الجامعي (٢٥١٠٠٣١٣٢)

برنامج دكتوراة الإدارة

الفصل الاول

