

نقد ورقة علمية من حيث أهداف البحث

Prepared by: **Abobakr Mohammed Baras**
ID: **253002656**

Nov 2025



الورقة البحثية المنتقدة

الذكاء الاصطناعي ودوره في إدارة الموارد البشرية في البلديات 2023

Link: <https://www.hnjournal.net/ar/4-2-93/>

Chapter
01

نقد ورقة: "الذكاء الاصطناعي ودوره في إدارة الموارد البشرية في البلديات — 2023"

- ♦ الباحث: تهامه سميح موسى الجعافرة
- ♦ هدف العرض: تحليل ونقد الأهداف، العلاقة بمشكلة الدراسة، النتائج، ونقاط القوة والضعف.

الورقة تتناول موضوع مهم وحديث: دمج الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية بالبلديات.

- **الهدف:** التعرف على دور الذكاء الاصطناعي في تطوير إدارة الموارد البشرية بالبلديات.
- **المنهج:** وصفي تحليلي.
- **النتائج الرئيسية:** تواجه الموارد البشرية تحديات كبيرة؛ والذكاء الاصطناعي قادر على تحسين التوظيف، الأرشفة، التدريب، وإدارة الأداء.
- **التوصية الأساسية:** تعظيم تطبيقات الذكاء الاصطناعي في أقسام الموارد البشرية واستبدال الأعمال اليدوية بالآلات التقنية حيثما أمكن.
- **النقد سيركز على:** وضوح الأهداف، ارتباطها بمشكلة الدراسة.

نقاط قوة:

- الأهداف صاغت نقاطًا عامة واضحة (التعرف على مفهوم الذكاء الاصطناعي، بيان أهميته ودوره في الموارد البشرية).
- الأهداف متوافقة مع الطابع الوصفي للدراسة (تعريف، بيان، وصف تأثير).

نقاط ضعف:

- الأهداف عامة جدًا وغير مُشعّلة عمليًا (لا توجد مؤشرات قابلة للقياس أو متغيرات محددة).
- لا تحدد الأهداف ما إذا كان البحث يستكشف حالات بلدة/بلديات محددة، أو يحلل بيانات ميدانية، أم هو مراجعة نظرية فقط.
- غياب هدف يتعلق بتقييم أثر محدد أو قياس كمي يجعل التحقق من النتائج صعبًا.

الورقة ذكرت أسئلة بحث (مثل: ما مفهوم الذكاء الاصطناعي؟، بيان أهميته ودوره) — لكنها أسئلة وصفية بحتة.

لم ترد فروض واضحة قابلة للاختبار؛ البحث لا يقدم فرضيات سببية أو توقعات قابلة للقياس.

النتيجة: عند استخدام المنهج الوصفي التحليلي، غياب الفروض مقبول نظرياً، لكن يقلل من قوة الاستدلالات إذا أردنا استنتاجات سببية أو تقييم أثر.

إيجابيات الترابط:

- هناك اتساق عام: مشكلة الدراسة (التحول من النظام اليدوي إلى استخدام الذكاء الاصطناعي) ترتبط بأهداف التعريف والبيان.
- الأهداف تغطي عناصر ذات صلة (توظيف، أرشفة، تدريب، إدارة الأداء) المذكورة في مشكلة الدراسة.

ملاحظات نقدية:

- الترابط سطحي: الأهداف تكرر المشكلة لكنها لا تحدّد آليات قياس "التحديات" أو "مدى التحسن".
- لا توجد مؤشرات لقياس مدى تحقق توصية "استبدال العمالة البدنية" أو أثر ذلك اقتصادياً/اجتماعياً — فجوة في الربط العملي بين مشكلة البحث والأهداف.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

