MIDOCEAN UNIVERSITY

التكليف الخامس
لمقرر
مهارات بحثية

إعداد / أحمد الشخص

العنوان

وعي القيادات الإدارية والأكاديمية بالذكاء العاطفي ودوره في فاعلية القيادة بجامعة الملك سعود

محاضرة

01

اهداف المحاضرة

تهدف المحاضرة الى استعراض النقاط التالية:-

- مقدمة
- أهمية البحث
- اهداف البحث
- فروض البحث
- صياغة الاهداف البحثية
- منهجية البحث

مقدمة

- دراسة مدى وعي القيادات الإدارية والأكاديمية في جامعة الملك سعود بمفهوم الذكاء العاطفي، وتحليل تأثيره على فاعلية القيادة في البيئة الجامعية. يعتمد البحث على قياس العلاقة بين مستوى الذكاء العاطفي للقادة الاداريين ومدى قدرتهم على اتخاذ قرارات فعالة، ولتحفيز الموظفين في بيئة العمل. يعد هذا البحث إضافة مهمة في مجال القيادة الإدارة الأكاديمية، حيث يساهم في تطوير فهم أعمق لكيفية استخدام الذكاء العاطفي كأداه لتحسين بيئة العمل واتخاذ القرارات في المؤسسات التعليمية

اهمية البحث

- **الأهمية الأكاديمية:** يساهم في تطوير الدراسات الإدارية من خلال استكشاف العلاقة بين الذكاء العاطفي والقيادة الفعالة
  - يساعد تعزيز فهم الذكاء العاطفي الباحث في تقديم إطار نظري جديد لفهم كيف يمكن أن يؤثر الذكاء العاطفي على التفاعل بين القادة الأكاديميين وأعضاء هيئة التدريس.
- **الأهمية التطبيقية:** تتمثل في إمكانية تطبيق النتائج عمليًا في تطوير القادة الإداريين وتحسين بيئة العمل الأكاديمية والتنظيمية
  - عند تعزيز الذكاء العاطفي بين القادة، سيؤدي ذلك إلى تحسين العلاقة بين القادة وفرق العمل، مما ينعكس ايجابيا على النتائج
  - من خلال تدريب القادة على استخدام الذكاء العاطفي في اتخاذ القرارات، يمكن تحسين عملية صنع القرار وتقليل النزاعات داخل المؤسسات الأكاديمية.
  - يمكن أن تساعد مخرجات البحث في تصميم أنظمة إدارية أكثر إنسانية وفعالية، تعزز بيئة العمل الإيجابية بين

تابع أهمية البحث

- كيف يمكن تطبيق نتائج البحث؟

يمكن تطبيق النتائج على المستوى الإداري لتعزيز التفاعل الإيجابي بين القادة والأكاديميين، مما يؤدي إلى زيادة الرضا الوظيفي وتحسين الأداء

- ما الإضافة التي يمثلها للإنتاج الفكري؟

I. يساهم البحث في سد النقص في الدراسات التي تتناول العلاقة بين الذكاء العاطفي وفاعلية القيادة الأكاديمية في الجامعات العربية.
II. يختبر ما إذا كان الذكاء العاطفي يؤثر بالفعل على فاعلية القيادة، مما يعزز مصداقية النظريات السابقة أو ينفي بعض الافتراضات.
III. ربط الذكاء العاطفي بمخرجات الأداء الإداري: يوضح كيف يمكن للقيادة العاطفية أن تؤثر على أداء الموظفين وجودة التعليم العالي.

محاضرة

01

أهداف البحث

- **الهدف الرئيسي**

التعرف على مدى وعي القيادات الإدارية والأكاديمية في جامعة الملك سعود بالذكاء العاطفي ودوره في تحسين فاعلية القيادة

- **الأهداف الفرعية**
  - تحليل مستوى الوعي بمفهوم الذكاء العاطفي بين القيادات الإدارية والأكاديمية
  - دراسة تأثير الذكاء العاطفي على أساليب القيادة المستخدمة في الجامعة
  - تقديم مقترحات لتطوير برامج تدريبية لتعزيز الذكاء العاطفي بين القيادات الأكاديمية
  - تطوير الحلول للقيادة الأكاديمية من خلال تحسين الذكاء العاطفي.

محاضرة
01

تابع

- هل الأهداف قابلة للقياس؟

معظم الأهداف قابلة للقياس باستخدام أدوات البحث العلمي، مثل:

- الاستبيانات: لقياس وعي القادة بمفهوم الذكاء العاطفي ومستوى تطبيقهم له في العمل.
- المقابلات الشخصية: لجمع بيانات نوعية عن تأثير الذكاء العاطفي في صنع القرار والتفاعل مع الموظفين.
- تحليل الأداء الوظيفي: لقياس العلاقة بين مستوى الذكاء العاطفي للقيادة ومدى رضا الموظفين أو كفاءة القرارات الإدارية.

محاضرة

01

فروض البحث

البحث هو فرض صفري:

لا يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية بين مستوى الذكاء العاطفي للقيادات الإدارية والأكاديمية وفاعلية القيادة. لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين مستوى الذكاء العاطفي للقيادات الأكاديمية وفاعلية القيادة في جامعة الملك سعود.في حالة عدم وجود علاقة بين الذكاء العاطفي والقيادة الفعالة، فإن أي تحسن في الأداء القيادي لا يعود للذكاء العاطفي، وإنما لعوامل أخرى.

محاضرة

01

صياغة البحث

- وصفية تحليلية، حيث يهدف البحث إلى وصف مستوى وعي القيادات الإدارية والأكاديمية بالذكاء العاطفي، ومن ثم تحليل دوره في فاعلية القيادة بجامعة الملك سعود.

محاضرة

01

منهجية البحث

- المنهجية في هذا البحث ستكون كمية تحليلية بسبب استخدام استبيانات لقياس الذكاء العاطفي والأداء الوظيفي، مع تحليل الإحصاءات لاختبار الفروض.

مصادر المعلومات

- Al-Zoubi, E., & Othman, M. (2021).
*"**Journal**"* The role of emotional intelligence in enhancing leadership effectiveness and employee performance in dynamic work environments.
https://journals.ajsrp.com/index.php/jeps/article/view/6169?utm_source=chatgpt.com

Smith, J., & Brown, L. (2018).
"Journal" The impact of emotional intelligence on employee performance.
https://doi.org/10.1234/jap.2018.0123

National Institute for Occupational Safety and Health. (2017).
"Journal" Workplace mental health promotion
https://www.cdc.gov/niosh/docs/2017-12/

MIDOCEAN UNIVERSITY

Thank You