

قضايا بحثية 1

Prepared by عبدالعزيز سليمان سبهاني

MGM 811

Lecture 5



05

التكليف الخامس

موضوع مقال التكليف الخامس بعنوان أثر أسلوب الإدارة بالأهداف على أداء العاملين الوظيفي : دراسة تطبيقية على شركة منصة عناية الأسرة لتقنية المعلومات بالرياض ، هذه الدراسات تسهم في إثراء القارئ بالمعرفة في مجال الدراسة ، كما ان الدراسة تميزت بالتحديد الواضح والدقيق للمصطلحات الأساسية .

العنوان بارز ، ومحدد للمتغيرات وايضاً الجهة المستهدفة للدراسة وموقعها ، أرى انه ومن الاجدى ان يكون العنوان الأكثر دقة ، أثر استخدام الإدارة بالأهداف ، ويقصد هنا تطبيق منهج الإدارة بالأهداف ، اما العنوان الحالي فيقصد به اثر اتباع أسلوب إداري يعتمد على الإدارة بالأهداف ، والفرق بين المصطلحين جوهري وعميق .

في الملخص تم ذكر المنهج المعتمد للدراسة وهو الوصفي التحليلي ، و أداة التحليل الاستبانة ، وحجم عينة الدراسة 40 موظف للشركة محل

05

التكليف الخامس

البحث ، يغيب هنا الاستشهاد ببعض الدراسات العربية أو الاجنبية .

المقدمة اثرت جانب المتغير المستقل في اغلب السطور (الإدارة بالأهداف) ، واغفلت المتغير التابع أداء العاملين فلم يكن هنالك الا حيز بسيط له ، كما اجد ان المقدمة تتجه نحو كونها أهمية للمتغير المستقل مع الاستشهاد بدراسات مضى عليها اثني عشر عاماً ، مع تكرار لنفس المفاهيم مما افقدها عنصر الجذب .

مشكلة الدراسة تعاني من عجز في الصياغة ، فالقول بان انخفاض إدراك العاملين في الشركة لعلاقة تطبيق واستخدام الإدارة بالأهداف على أداء العاملين ، فمحور الحديث هنا العاملين ، فمن الاجدى القول على سبيل المثال انخفاض إدراك المسؤولين في الشركة .. الخ .

أسئلة الدراسة تتمتع بالتحديد ، هنالك جوانب للتطوير فيما يخص السؤالين الأول والثاني ، فهما بحاجة الى تنوع في الصياغة ، اما السؤال

05

التكليف الخامس

الثالث فكما سبق ذكره يتحدث عن تطبيق منهج الإدارة بالأهداف .

أهداف الدراسة لم تحدد أسلوب القياس ، كما ان هنالك تكرار لنفس الصياغة (تحديد مستوى) ، يعاني الهدف الثالث من فقدان عنصر التحديد فعبارة التعرف وصفية لا تستخدم في الأهداف المحددة .

الأهمية ذكر بها ان أسلوب الإدارة بالأهداف حديث ، وفي الاطار النظري دون ان البداية لهذا الأسلوب او المنهج من عام 1954 ؟

الدراسات النظرية تمتعت بالتنوع مع الطرح وفق التسلسل الزمني نزولاً مما له أثر جيد للقارئ .

في مقترحات البحث ، تمت الإشارة الى تطبيق مدخل الإدارة بالأهداف ، وهو مغاير للعنوان وفكرة الدراسة ، كما ان الفقرة التي تليها لم اجد لها موقع في المقترحات ، فما المقصود بمعوقات تطبيق مدخل الإدارة بالأهداف كمقترح ، أتوقع ان هنالك جزء مفقود .

يشكل عام ، هنالك الكثير من الادبيات القديمة بالدراسة ، ويظهر ذلك ايضاً بالمراجع .

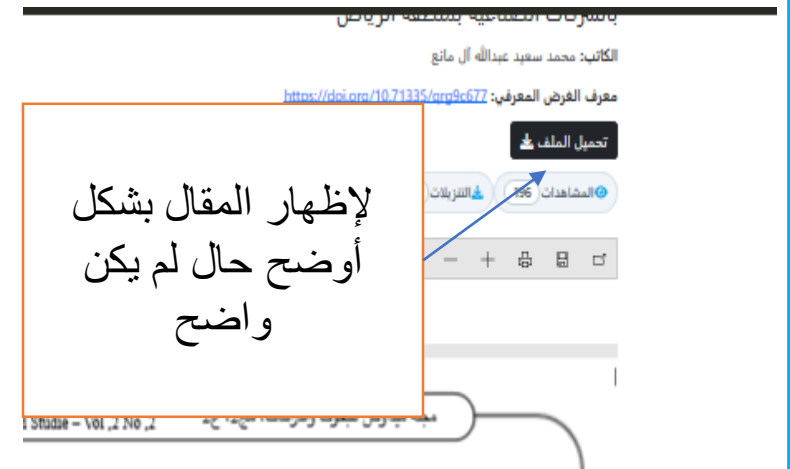
05

للأمانة العلمية تم استخدام الذكاء الصناعي في التأكد من بعض المصطلحات

05

رابط المقال

<https://mojr.midocean.edu.km/researches/4cb801f5-c384-4375-889e-12ae00971444>





Thank You