

عنوان الرسالة

مهارات بحثية 03
2024

إعداد الباحث/ بندر عبدالكريم الجميل

المطلوب :

عرض الدراسات السابقة (فى احدى الدراسات) وتوضيح كيف تمت مناقشتها والتعقيب عليها وأهمية ذلك الدراسات المختارة، توضيح إذا كان هناك أخطاء وقع فيها الباحث عناد التعامل مع الدراسات السابقة, يكتب الباحث دراستين سابقتين فى قضية بحثية تهمة



مركز/ الأستاذ الدكتور أحمد المنشاوي
للنشر العلمي والتميز البحثي
(مجلة كلية التربية)
=====

العلاقة بين المناعة النفسية الاجتماعية وإجهاد العمل لدى المرأة السعودية العاملة

إعداد

د/ منيرة بنت عبدالرحمن المقرن

استاذ علم النفس المساعد

كلية التربية والتنمية البشرية

جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن

maalmgrn@pnu.edu.sa

﴿المجلد الأربعون- العدد الرابع- أبريل ٢٠٢٤ م﴾

http://www.aun.edu.eg/faculty_education/arabic

عنوان الرسالة :

"العلاقة بين المناعة النفسية الاجتماعية وإجهاد العمل لدى المرأة السعودية العاملة"

- دراسة الرحيلي (2023) التعرف على مستوى المناعة النفسية وعلاقتها بالأداء الوظيفي لدى عينة من أعضاء هيئة التدريس بجامعة طيبة فرع ينبع

الدراسة تبدو شاملة وذات منهجية جيدة في تناولها لموضوع المناعة النفسية الاجتماعية وعلاقتها بمتغيرات الأداء الوظيفي، المرونة النفسية، والالتزان الانفعالي. الباحث تناول الموضوع بطريقة منظمة عبر تصنيف الدراسات السابقة إلى محاور رئيسية، مما يسهل فهم العلاقة بين المناعة النفسية والمتغيرات المرتبطة بها ويعطي سياقاً عاماً لمدى تأثير هذه العوامل على الأداء المهني.

1. تصنيف الدراسات وفق محاور محددة: قام الباحث بتقسيم الدراسات إلى محاور وفق المتغيرات المرتبطة بالمناعة النفسية الاجتماعية، مثل الأداء الوظيفي والمرونة النفسية. هذا التصنيف يعكس تنظيمًا منطقيًا يساعد في توضيح الفروق بين الدراسات ويسهل مناقشتها بشكل مركز.

2. تسليط الضوء على النتائج الرئيسية لكل دراسة: الباحث لم يكتفِ بسرد الدراسات، بل أشار إلى النتائج الرئيسية لكل منها، مثل العلاقة الإيجابية بين المناعة النفسية والأداء الوظيفي في دراسة الرحيلي، ودور المرونة النفسية في تحسين الأداء المهني كما أظهرت دراسة همام. هذا التحليل يظهر اهتمام الباحث بإبراز ما يميز كل دراسة على حدة.

بشكل عام، الدراسة تُظهر أن الباحث لديه اطلاع واسع على الأدبيات السابقة حول الموضوع وقدّم مراجعة شاملة وتحليلية، مع تركيز على توضيح العلاقة بين المتغيرات النفسية (مثل المناعة النفسية والمرونة النفسية) والأداء الوظيفي.

دراسات سابقة تهم الباحث :

"مدى وعي ادارة الشركات في استخدام الذكاء الاصطناعي في المجال المحاسبي

• دراسة كيم وأوه (2020):

"تأثير الذكاء الاصطناعي على الشفافية المحاسبية في المؤسسات الكبيرة" هدفت هذه الدراسة إلى استكشاف مدى وعي إدارات الشركات الكبيرة بأهمية الذكاء الاصطناعي في تعزيز الشفافية المحاسبية. تم جمع البيانات من 150 شركة كبرى في كوريا الجنوبية، حيث أجري استبيان مع الإداريين والمحاسبين الرئيسيين لقياس مستوى معرفتهم وتوقعاتهم لاستخدام الذكاء الاصطناعي في العمليات المحاسبية. وأظهرت النتائج أن 70% من الشركات تعتبر الذكاء الاصطناعي أداة مهمة لتحسين دقة وسرعة العمليات المحاسبية. كما أشارت الدراسة إلى وجود وعي عالٍ لدى إدارة الشركات بأهمية الذكاء الاصطناعي، لكن تبين أن بعض الشركات تعاني من نقص في الموارد البشرية والتقنية لتطبيقه بشكل فعال.

• دراسة جونز ووليامز (2019):

"التحول الرقمي في المحاسبة: مدى جاهزية وعي الشركات الصغيرة والمتوسطة" هدفت هذه الدراسة إلى تحليل وعي الشركات الصغيرة والمتوسطة بأهمية الذكاء الاصطناعي في تطوير المجال المحاسبي. أجريت الدراسة في الولايات المتحدة وشملت مقابلات واستبيانات مع مديري حسابات ومحاسبين من 200 شركة صغيرة ومتوسطة. ووجدت الدراسة أن هناك وعيًا محدودًا لدى إدارات هذه الشركات حول الفوائد المحتملة للذكاء الاصطناعي في المحاسبة، مع قلق غالبية المشاركين بشأن التكاليف المرتبطة بالتكنولوجيا الحديثة. وأوصت الدراسة بضرورة إطلاق برامج تدريبية وتوعوية لتعريف الشركات بأدوات الذكاء الاصطناعي المحاسبية وكيفية استخدامها بكفاءة لتعزيز الأداء المالي.



شكرا لكم