



Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب.....عبدالوهاب سعيد سالم القحطاني.....Student Name.....

الرقم الجامعي.....2021202112.....Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.

■ الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

قائد جيد :

الرئيس التنفيذي لقطاع التشغيل والإنتاج في إحدى الشركات السعودية الريقة وهو أحد القادة الجيدين .
أخترته أخترته قائداً لأنه ليس فقط جعل فريقه يثقون به بل جعل كل فرد من أعضاء الفريق يثقون بأنفسهم مما جعل قيادته فعالة جداً .

أساليب وأنماطه :

من أسلوب قيادته القيادة الديمقراطية (Democratic Leadership Style)

وذلك بسبب أنه يعتمد على توزيع الأعمال على الفريق كلاً حسب تخصصه ومهاراته.

وأيضاً يستخدم أسلوب القيادة التحويلية (Transformational / Visionary Leadership Style)

حيث أنه يلهم الجميع للعمل معاً والوصول للهدف المطلوب وذلك بسبب أن الفريق أن أعضاء الفريق يعملون بشغف وبحب لأهدافهم .

موقف قيادي :

في أحد المرات أستلم مكتبه طلب اعتماد من مدير المشاريع لإنشاء غرفة مولدات مع ملحقاتها لإحدى المشاريع الكبيرة وقد تم إرجاع الطلب لقسم المشاريع بدون إعماده إلى أن يتم مراجعتها والتأشير عليها من قبل المهندس المختص . كما يوجد له مواقف كثيرة جداً وهذه إحداها .

أسلوبه ودى فعاليته :

أعتمد أسلوب (يأتى الناس أولاً) القيادة التبعية (Affiliative Leadership Style)

حيث أفضل أن جميع أعضاء الفريق يعملون في تناغم وأخويه وساعدون بعضهم في المنظمة ، كما أرى أن فعالية هذا الأسلوب فعال جداً حيث أن جميع أعضاء الفريق لا يوجد بينهم نزاعات وإن وجدت يتم حلها في وقت قصير ، كما أيضاً يجعل هذا الأسلوب الفريق بانجاز أهدافهم بوقت وجيز .

كما أعمل بالأسلوب المحدد السرعة (Pacesetting Leadership Style)

حيث أفضل أنه قدر ماأستطيع أن أنجز الأهداف الموكلة لي ولأعضاء الفريق أن تنجز في وقت قصير وبجودة عالية ، وأرى أن هذا الأسلوب فعال جداً مما يجعل الفريق يركزون على أهدافهم ويكونوا جميع أعضاء الفريق على وتيرة واحدة .