



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name

عوض عمر العليوي

اسم الطالب

Students I.D

٢٠٢١٢٠٢٧٠٨

الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

القائد عدنان عبد القادر الراوي مدير مشاريع شركة العويضة للمقاولات وله مناصب سابقة كمدير منطقة مكة المكرمة ومدير مشروع على مراحل مختلفة.

شخصية تتمتع بالحكمة والنظرة البعيدة للأمور

وكان يقول كلمته المشهورة دوما اتبع الحق وستجد الحقيقة دوما..... والحياة تستمر مهما كثرت الكلاب

توفي وهو يؤمن بأن هناك حياة أفضل

سبب اختياري لتلك الشخصية انه متفاني في عمله ويحترم الجميع بدون استثناء ويراعي اشراك الآخرين في مناقشة المشاكل

التي تواجهها في مواقع العمل

وقيادته للفريق كانت فعالة فكان يتابع الخطط والبرامج الزمنية ويتابع المواقع ويكون حريصا على انجاز الاعمال مع الاهتمام الكامل بأفكار الآخرين وادراجها ضمن استراتيجيته في إدارة المشاريع

وعندما نتحدث عن سماته واسلوبه ونمط قياداته نسرده التالي:

Charismatic Leadership Style

Democratic Leadership Style

هو من نمط القيادة الديمقراطي ويتمتع بأسلوب القيادة الكاريزمية أيضا ومن سماته واسلوبه نجد فيه الصفات التالية:

١. يعتمد على قبول التابعين لسلطته
٢. يعتمد على تطوير العلاقات الإنسانية بينه وبين فريق العمل
٣. يلعب دورا في اشباع ورغبات الفريق والاهتمام بهم
٤. يعترف بأهمية دورهم في الشركة
٥. يركز على مشاركة الافراد العاملين في مناقشة المشاكل التي يواجهونها وفي اتخاذ القرارات
٦. يدعم فريق العمل ويحث دائما على أهمية العمل الجماعي
٧. يتبع أساليب الاقناع والتأثير على الافراد
٨. يستشهد بالحقائق والأدلة
٩. يهتم بأحاسيس الآخرين ومشاعرهم
١٠. يهتم بأفكار وأراء الفريق
١١. يزودهم دائما بالمعلومات والارشادات وبشكل دوري
١٢. يلعب دورا هاما في تنمية الابتكار واطلاق قدراتهم وطاقاتهم الكامنة

١٣. متحمس دوما وواثق من نفسه ويتحمل المسؤولية دوما

١٤. يملك رؤية وتظهر له الصورة البعيدة ويستطيع التعبير عن تلك الصورة.

١٥. يؤمن بأن هناك مستقبل أفضل

يعتمد أسلوب التصويت ويشجع المناقشة الجماعية.

لقد اخترت هذا الأسلوب أو النمط لأنه يقوم على اذكاء روح العمل الجماعي ويرى معاناة الفريق لديه ويقدر مجهودهم

الموقف القيادي الذي جعلني اختار الحديث عن هذا القائد: من المواقف القوية التي اختارها مدير المشروع ايقاظ فرق العمل فجرا والتأكد من ان الجميع في مواقعه ويسألنا هل صليتم الفجر؟

يبدو أن حرصه على الالتزام بصلاة الفجر كانت تطغى على الالتزام للمباشرة بالأعمال باكرا، ومن المواقف التي تشهد له ان فرق أعمال الخرسانة تستمر لساعات طويلة في أعمال الجسور وقد تأخرت إدارة الشركة على صرف ساعات العمل الإضافي لتلك الفرق فكان يدفعها من حسابه الشخصي ولا ينتظر التحويلات البنكية للمشروع

تعاطفه مع العاملين معنا من ديانات أخرى وتسامحه وتشجيعه لفرق العمل

وأخيرا. اسلوبي الشخصي في القيادة بكل صراحة

The Boss Style وجدت أن هذا الأسلوب الأفضل في إدارة الفريق فقد وجدت أن الأساليب الأخرى

لا تجدي نفعاً وخاصة عندما يكون فريق العمل كبيراً ويتكون من عناصر وجنسيات ومهن مختلفة وكثرة من اللامبالاة وعدم الانضباط والإهمال وعدم اخراج الاعمال بالشكل اللازم والتأخير في تنفيذ مهام العمل عند عدد كبير من العناصر استوجب اتخاذ شخصية الزعيم السلطوي التي تضع حدا لكل شيء والاعتماد على السيطرة والعقاب للحفاظ على المعايير وتحاسب على أي تقصير وكنت احصل على التنفيذ الفوري للتقارير المطلوبة تجاه الجهة المالكة وهذا ما قمت به في إدارة مشروع مكون من ١٨٣ شخصا طوال أربع سنوات

مع تحياتي.