



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب : رياض عبدالهادي محمد القحطاني Student Name.....

الرقم الجامعي : ٢٠٢١٢٠٣٢٢٦ Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

بسم الله الرحمن الرحيم

■ قائد المشروع الذي تم اختياره :The project leader

Abdulrahman Ibrahim Alsubit (My manager in Saudi Port Authority).

■ سبب اختياره :The reason for choosing him

He inspiring me, treating me like a person, also he has a vision and he is a good example for a leader.

■ بعض السمات :Some of Traits and soft skill

- ١- مستمع جيد .He is a good listener
- ٢- شخص مسؤول ويتحمل كامل المسؤولية عن فريق العمل Completely responsible and he take all the responsibility
- ٣- شخص أمين وجدير بالثقة Trustworthy
- ٤- لديه القدرة على اتخاذ القرارات .He have ability to make decisions
- ٥- صبور جداً .he is very patient
- ٦- محترم لذاته ولقيمة نفسه ومتحكم بأفعاله وتصرفاته Self-respect and self-control
- ٧- محبوب وذو شعبية Lovable
- ٨- مخلص جداً في عمله Sincere
- ٩- يتسم بالنزاهة Impartial
- ١٠- شغلة من النشاط والفاعلية Energetic and Effective
- ١١- شخص ذكي وعاقل Intelligent

■ أسلوب ونمط القيادة :Leadership style

نمط القيادة الديمقراطية Democratic leadership style

اخترت هذا النمط لأنه يضمن رضا الموظفين بشكل كبير عن ظروف العمل ، ويشعر الفريق بجو من الثقة المتبادلة والمشاركة في صنع واتخاذ القرار ، وتكوين علاقات شخصية جيدة وهذا ما يتسم به القائد الذي اخترته ، (وهذا في الغالب النمط القيادي الذي يتصف به القائد وأحياناً يتبنى نمط قيادي آخر على حسب الحالة والوضع المتطلب لاتخاذ القرار) مثلاً : نمط القيادة الأوتوقراطية .

(This is the main style of leadership,

And sometimes he adopts different leadership style based on situation)

Ex: Autocratic leadership style.

■ موقف قيادي أثّر بي : The leadership situation

كان هناك خلاف في العمل مع الإدارات الأخرى في تنفيذ بعض الإجراءات بناء على تعاميم وأنظمة مما يؤثر في انجاز العمل وهذا الموقف يتطلب اتخاذ قرار حاسم على الرغم من ذلك قام المدير بالاجتماع بالموظفين ومناقشة الحالة واشراكهم في اتخاذ القرار بناء على الثقة المتبادلة واحترام الفريق .
لذلك اخترت له نمط القيادة الديمقراطية .

■ أسلوبي الشخصي في القيادة :My personal leadership style

(Affiliative leadership style)

It's effective for me, because:

- 1- People come first.
- 2- Positively impacts employees.
- 3- Conflict resolution.
- 4- Creating personal connections between employees and managers.
- 5- It builds employee trust.