

أخلاقيات البحث في إدارة الصراع في بيئة العمل

المقدمة

يهدف هذا التقرير إلى بيان أخلاقيات البحث العلمي التي يجب الالتزام بها عند دراسة إدارة الصراع في بيئة العمل، وذلك لضمان نزاهة البحث، ودقة النتائج، واحترام حقوق جميع المشاركين، مما يساهم في تقديم نتائج علمية موثوقة يمكن الاستفادة منها في تطوير بيئة العمل.

أهمية أخلاقيات البحث

تساهم أخلاقيات البحث في تعزيز المصداقية والشفافية، وحماية حقوق المشاركين، وضمان سرية المعلومات، ومنع التحيز أو التلاعب بالنتائج، إضافة إلى احترام حقوق الملكية الفكرية وتوثيق المصادر العلمية.

المبادئ الأساسية

تشمل المبادئ الأساسية لأخلاقيات البحث: الأمانة العلمية، والموضوعية، والنزاهة، والحصول على موافقة المشاركين، والمحافظة على سرية البيانات، والالتزام بالتوثيق الصحيح للمراجع، واحترام خصوصية الأفراد.

تطبيق الأخلاقيات على موضوع إدارة الصراع في بيئة العمل

عند دراسة إدارة الصراع في بيئة العمل، يجب الحصول على موافقة المشاركين قبل إجراء الاستبيانات أو المقابلات، والمحافظة على سرية إجابات الموظفين، وعدم التأثير على آرائهم أو توجيهها، مع عرض النتائج كما هي دون تحريف أو مبالغة، حتى وإن كانت مخالفة لتوقعات الباحث.

المخالفات الأخلاقية المحتملة

من أبرز المخالفات الأخلاقية: الانتحال العلمي، وتلفيق أو تزوير البيانات، وعدم توثيق المصادر، وانتهاك سرية المشاركين، واستخدام المعلومات أو البيانات دون إذن أصحابها.

التحديات والحلول

قد يواجه الباحث صعوبة في الحصول على بيانات دقيقة أو تعاون المشاركين، ويمكن التغلب على ذلك من خلال توضيح أهداف الدراسة، والحصول على الموافقات اللازمة، والالتزام بالسرية والحياد، وبناء الثقة مع المشاركين طوال فترة البحث.

اسم الطالب : محمل ناصر السبيعي

الرقم الجامعي : 253001406