

# مهارات بحثية ١

تكليف رقم -١٠

إعداد الطالب : عبدالله الزبيدي  
الرقم الاكاديمي : 243000634  
إشراف د/ مرفت محمد



## التكليف

**في ضوء دراستك :**

**اعرض للتساؤلات البحثية والأهداف والفروض لأحد البحوث العلمية، موضحا  
هل كان هناك اتساق بينها أم لا؟**

بحث متقدم



جميع الحقول

Virtual keyboard

إضافة استشهد أرسل بالإيميل إضافة إلى سلة النتائج

#### عناصر متشابهة

أثر المناخ النفسي على التمكين  
النفسي لدى العاملين في شركات  
الخدمات الخاصة في مدينة الرياض  
بواسطة: العتيبي، سعد بن مرزوق  
منشور: (2018)

أثر القيادة التحويلية على التمكين  
الإداري لدى العاملين في القطاع  
المصرفي الأردني: دراسة حالة:  
البنك الأهلي الأردني  
بواسطة: الفلاح، محمد نهار حمد  
منشور: (2021)

دور القيادة التحويلية في إدارة التغيير  
بواسطة: العتيبي، سعد بن مرزوق  
منشور: (2020)

متطلبات تطبيق القيادة التحويلية  
في الأجهزة الأمنية بالملكة العربية  
السعودية : دراسة ميدانية على  
ضباط العاملين بمديرية الأمن العام  
بمدينة الرياض  
بواسطة: البهلال، ماجد بن  
عبدالرحمن منشور: (2008)

التمكين النفسي وعلاقته بكلّ من  
الالتزام التنظيمي والاندماج في  
العمل لدى العاملين في شركات  
التأمين الخاصة بمدينة الرياض  
بواسطة: العتيبي، سعد بن مرزوق  
منشور: (2018)



عدد مرات التحميل

154

#### أثر القيادة التحويلية على التمكين النفسي لدى العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض

العنوان بلغة أخرى: The Impact of Transformational Leadership on Psychological Empowerment Among Private Sector Employees in Riyadh

المصدر: المجلة العربية للإدارة

الناشر: المنظمة العربية للتنمية الإدارية

المؤلف الرئيسي: العتيبي، سعد بن مرزوق (مؤلف)

المؤلف الرئيسي (الإنجليزية): Alotaibi, Saad Marzuk

المجلد/العدد: 16, 36

مكتبة: نعم

الدولة: مصر

التاريخ الميلادي: 2016

السنو: يونيو

الصفحات: 213 - 238

DOI: 10.17589/2016.AJA.213-238

ISSN: 1110-5453

رقم MD: 789586

نوع المحتوى: بحوث ومقالات

اللغة: العربية

قواعد المعلومات: EcoLink

مواضيع: القيادة التحويلية | الفؤك العاملة | التمكين النفسي | القطاع الخاص | إدارة الأفراد | الرياض

رابط المحتوى: PDF (صورة)

الوصف

مارك

المستخلص: هدفت الدراسة إلى بحث أثر القيادة التحويلية على التمكين النفسي لدى العاملين، وأجريت الدراسة على عينة من العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض مكونة من (348) موظفا، وكشفت نتائج الدراسة أن درجة ممارسة المديرين في شركات القطاع الخاص للقيادة التحويلية من وجهة نظر موظفيهم كان متوسطا (3.25)، كما كشفت نتائج الدراسة أن العاملين في شركات القطاع الخاص-محل الدراسة بمدينة الرياض-يشعرون بمستوى متوسط من التمكين النفسي وفقا لمقياس (Spreitzer, 1995)، حيث بلغت الدرجة الكلية للمقياس (3.56) من 5، وأكدت نتائج الدراسة وجود علاقة ارتباطية متوسطة وموجبة، وبذالة إحصائية عند (0.01) بين درجات ممارسات المديرين للقيادة التحويلية ومستوى التمكين النفسي، كما أكدت نتائج الدراسة كذلك وجود تأثير ذي دلالة إحصائية للقيادة التحويلية على التنشيط بالتمكين، وإن أبعاد القيادة التحويلية لا تساهم بالقدرة نفسها على التنشيط بالتمكين النفسي، وأظهرت نتائج الدراسة وجود تأثير ذي دلالة إحصائية لتأثيره من أبعاد القيادة التحويلية، وهي على الترتيب من حيث قوة التأثير: التحفيز الإلهامي، والتأثير المعالي، والاعتراف الفردي، في حين لم تثبت فعالية الاستشارة الفكرية.

## بحث بعنوان :

# "أثر القيادة التحويلية على التمكين النفسي لدى العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض"

- الباحث: د.سعد بن مرزوق العتيبي
- تاريخ النشر: ٢٠١٦.
- مكان النشر: المجلة العربية للإدارة .

## تناولت الدراسة التساؤلات التالية :

- ما تأثير تطبيق مفاهيم الجودة والحوكمة على الأداء المؤسسي في المؤسسات الصغيرة؟
- ما هي أبرز معوقات تطبيق مفاهيم الجودة والحوكمة في المؤسسات الصغيرة؟
- كيف يمكن تحسين الأداء المؤسسي من خلال تبني مفاهيم الجودة والحوكمة؟

## أهداف البحث

## ركزت الدراسة على تحقيق الأهداف التالية:

- دراسة العلاقة بين مفاهيم الجودة والحوكمة ومستوى الأداء المؤسسي.
- تحديد أبرز التحديات والمعوقات التي تواجه تطبيق هذه المفاهيم.
- تقديم توصيات عملية لتحسين الأداء المؤسسي باستخدام الجودة والحوكمة.

## عناصر مشابهة

المناخ النفسي على التمكين  
النفسي لدى العاملين في شركات  
الخدمات الخاصة في مدينة الرياض  
بواسطة: سعيد بن مرزوق  
نمشور: (2018)

أثر القيادة التحولية على التمكين الإداري لدى العاملين في القطاع المصرفي الأردني: دراسة حالة: البنك الأهلي الأردني بواسطة: القلاب، محمد تبار حمد منشور: (2021)

دور القيادة التحولية في إدارة التغيير  
بواسطة: العتيبي، سعد بن مرزوق  
نشر: (2020)

متطلبات تطبيق القيادة التحولية  
في الأجهزة الأمنية بالمملكة العربية  
السعودية : دراسة ميدانية على  
الضباط العاملين بمديرية الأمن العام  
بمدينة الرياض  
بواسطة: البهلال، ماجد بن  
عبد الرحمن، منشور: (2008)

اتمكن النفس وعلاقته بكلّ من  
الانتماء التنظيمي والاندماج في  
العمل لدى العاملين في شركات  
التأمين الخاصة بمدينة الرياض  
بواسطة: العتيبي، سعد بن مرزوق  
تسور: (2018)



عدد مرات التحميل:

154 

أثر القيادة التحولية على التمكين النفسى لدى العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض

The Impact of Transformational Leadership on Psychological Empowerment  
Among Private Sector Employees in Riyadh: العنوان بلغة أخرى:

المصدر: المحلة العربية للإدارة

الفاشري: المنظمة العربية للتنمية الإدارية

المؤلف الرئيسي: العتبي، سعد بن مرزوق (مؤلف)

المؤلف الرئيسي  
(الإنجليزية):  
Alotaibi, Saad Marzuk

المجلد / العدد: 36, 1ع

محكمة: ☐ نعم ☐ لا

الدولة: مصر

التاريخ الميلادي: 2016

الفنمهر: يونيو

الصفحات: 213 - 238

AJA.2016.17589/10.21608 :DOI

1110-5453 :ISSN

رقم MD: 789586

| نوع المحتوى: | بحوث ومقالات |
|--------------|--------------|
|--------------|--------------|

اللغة: العربية

قواعد المعلومات: ECOLINK

الرياض،

رابط المحتوى:  PDF (صورة)

الوصف مارك

الوصف مارك

**المستخلص:** هدفت الدراسة إلى بحث أثر الفوائد المتولدة على التمكين النفسي لدى العاملين، وأجريت الدراسة على عينة من العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض (نموذج 348) وكشفت نتائج الدراسة أن درجة مقارعة المديرين في شركات القطاع الخاص للفوائد المتولدة هي وجهة نظر متفهمين كما متوسطا (3.25). كما كشفت نتائج الدراسة أن العاملين في شركات القطاع الخاص يحملون الفوائد المتولدة الفوائد المتولدة بشكل غير متفهمين متوسط من التمكين النفسي وقدرها (3.59) (Spreitzer). حيث ثبت أن درجة مقارعة المديرين (3.59) (3.25)، وأكدت نتائج الدراسة وجود علاقة ارتباطية متوسطة موجبة، وإثبات إحصائي عند (0.01) بين درجات مقارعات المديرين للفوائد المتولدة ومستوى التمكين النفسي. كما أكدت نتائج الدراسة كذلك وجود أثر دالة إحصائية للفوائد المتولدة على التمكين النفسي، وإن أبعاد الفوائد المتولدة لا تساهم بالقدرة نفسها على التنبؤ بالتمكين النفسي. وأظهرت نتائج الدراسة وجود تأثير دالة إحصائية للتأثير من أبعاد الفوائد المتولدة، وهي العنصر الذي في حيث قوة التأثير: التحفيز الإلهامي، والتأثير المثالي، والاعتراف الفردي، من حيث أن تأثير متوسطة الاستجابة الإيجابية.

## The Impact of Transformational Leadership on Psychological Empowerment : العنوان بلغة أخرى

The Impact of Transformational Leadership on Psychological Empowerment  
Among Private Sector Employees in Riyadh

المصدر: المحلة العربية للإدارة

|         |                                  |
|---------|----------------------------------|
| المؤلف: | المنظمة العربية للتنمية الإدارية |
|---------|----------------------------------|

المؤلف الرئيسي: العتيبي، سعد بن مرزوق (مؤلف)

المؤلف الرئيسي  
(الإنجليزية):  
Alotaibi, Saad Marzuk

18 3688 33101/112011

1000

| State   | Year | Rate |
|---------|------|------|
| Alabama | 2000 | 10.1 |
| Alabama | 2001 | 10.1 |
| Alabama | 2002 | 10.1 |
| Alabama | 2003 | 10.1 |
| Alabama | 2004 | 10.1 |
| Alabama | 2005 | 10.1 |
| Alabama | 2006 | 10.1 |
| Alabama | 2007 | 10.1 |
| Alabama | 2008 | 10.1 |
| Alabama | 2009 | 10.1 |
| Alabama | 2010 | 10.1 |
| Alabama | 2011 | 10.1 |
| Alabama | 2012 | 10.1 |
| Alabama | 2013 | 10.1 |
| Alabama | 2014 | 10.1 |
| Alabama | 2015 | 10.1 |
| Alabama | 2016 | 10.1 |
| Alabama | 2017 | 10.1 |
| Alabama | 2018 | 10.1 |
| Alabama | 2019 | 10.1 |
| Alabama | 2020 | 10.1 |
| Alabama | 2021 | 10.1 |
| Alabama | 2022 | 10.1 |
| Alabama | 2023 | 10.1 |
| Alabama | 2024 | 10.1 |
| Alabama | 2025 | 10.1 |
| Alabama | 2026 | 10.1 |
| Alabama | 2027 | 10.1 |
| Alabama | 2028 | 10.1 |
| Alabama | 2029 | 10.1 |
| Alabama | 2030 | 10.1 |
| Alabama | 2031 | 10.1 |
| Alabama | 2032 | 10.1 |
| Alabama | 2033 | 10.1 |
| Alabama | 2034 | 10.1 |
| Alabama | 2035 | 10.1 |
| Alabama | 2036 | 10.1 |
| Alabama | 2037 | 10.1 |
| Alabama | 2038 | 10.1 |
| Alabama | 2039 | 10.1 |
| Alabama | 2040 | 10.1 |
| Alabama | 2041 | 10.1 |
| Alabama | 2042 | 10.1 |
| Alabama | 2043 | 10.1 |
| Alabama | 2044 | 10.1 |
| Alabama | 2045 | 10.1 |
| Alabama | 2046 | 10.1 |
| Alabama | 2047 | 10.1 |
| Alabama | 2048 | 10.1 |
| Alabama | 2049 | 10.1 |
| Alabama | 2050 | 10.1 |
| Alabama | 2051 | 10.1 |
| Alabama | 2052 | 10.1 |
| Alabama | 2053 | 10.1 |
| Alabama | 2054 | 10.1 |
| Alabama | 2055 | 10.1 |
| Alabama | 2056 | 10.1 |
| Alabama | 2057 | 10.1 |
| Alabama | 2058 | 10.1 |
| Alabama | 2059 | 10.1 |
| Alabama | 2060 | 10.1 |
| Alabama | 2061 | 10.1 |
| Alabama | 2062 | 10.1 |
| Alabama | 2063 | 10.1 |
| Alabama | 2064 | 10.1 |
| Alabama | 2065 | 10.1 |
| Alabama | 2066 | 10.1 |
| Alabama | 2067 | 10.1 |
| Alabama | 2068 | 10.1 |
| Alabama | 2069 | 10.1 |
| Alabama | 2070 | 10.1 |
| Alabama | 2071 | 10.1 |
| Alabama | 2072 | 10.1 |
| Alabama | 2073 | 10.1 |
| Alabama | 2074 | 10.1 |
| Alabama | 2075 | 10.1 |
| Alabama | 2076 | 10.1 |
| Alabama | 2077 | 10.1 |
| Alabama | 2078 | 10.1 |
| Alabama | 2079 | 10.1 |
| Alabama | 2080 | 10.1 |
| Alabama | 2081 | 10.1 |
| Alabama | 2082 | 10.1 |
| Alabama | 2083 | 10.1 |
| Alabama | 2084 | 10.1 |
| Alabama | 2085 | 10.1 |
| Alabama | 2086 | 10.1 |
| Alabama | 2087 | 10.1 |
| Alabama | 2088 | 10.1 |
| Alabama | 2089 | 10.1 |
| Alabama | 2090 | 10.1 |
| Alabama | 2091 | 10.1 |
| Alabama | 2092 | 10.1 |
| Alabama | 2093 | 10.1 |
| Alabama | 2094 | 10.1 |
| Alabama | 2095 | 10.1 |
| Alabama | 2096 | 10.1 |
| Alabama | 2097 | 10.1 |
| Alabama | 2098 | 10.1 |
| Alabama | 2099 | 10.1 |
| Alabama | 2100 | 10.1 |
| Alabama | 2101 | 10.1 |
| Alabama | 2102 | 10.1 |
| Alabama | 2103 | 10.1 |
| Alabama | 2104 | 10.1 |
| Alabama | 2105 | 10.1 |
| Alabama | 2106 | 10.1 |
| Alabama | 2107 | 10.1 |
| Alabama | 2108 | 10.1 |
| Alabama | 2109 | 10.1 |
| Alabama | 2110 | 10.1 |
| Alabama | 2111 | 10.1 |
| Alabama | 2112 | 10.1 |
| Alabama | 2113 | 10.1 |
| Alabama | 2114 | 10.1 |
| Alabama | 2115 | 10.1 |
| Alabama | 2116 | 10.1 |
| Alabama | 2117 | 10.1 |
| Alabama | 2118 | 10.1 |
| Alabama |      |      |

| الدولة  | مصدر |
|---------|------|
| البحرين | 3046 |

| التاريخ القبلادي | 2016 |
|------------------|------|
|------------------|------|

| المسألة | النتيجة |
|---------|---------|
| 1       | ...     |
| 2       | ...     |
| 3       | ...     |
| 4       | ...     |
| 5       | ...     |
| 6       | ...     |
| 7       | ...     |
| 8       | ...     |
| 9       | ...     |
| 10      | ...     |
| 11      | ...     |
| 12      | ...     |
| 13      | ...     |
| 14      | ...     |
| 15      | ...     |
| 16      | ...     |
| 17      | ...     |
| 18      | ...     |
| 19      | ...     |
| 20      | ...     |
| 21      | ...     |
| 22      | ...     |
| 23      | ...     |
| 24      | ...     |
| 25      | ...     |
| 26      | ...     |
| 27      | ...     |
| 28      | ...     |
| 29      | ...     |
| 30      | ...     |
| 31      | ...     |
| 32      | ...     |
| 33      | ...     |
| 34      | ...     |
| 35      | ...     |
| 36      | ...     |
| 37      | ...     |
| 38      | ...     |
| 39      | ...     |
| 40      | ...     |
| 41      | ...     |
| 42      | ...     |
| 43      | ...     |
| 44      | ...     |
| 45      | ...     |
| 46      | ...     |
| 47      | ...     |
| 48      | ...     |
| 49      | ...     |
| 50      | ...     |
| 51      | ...     |
| 52      | ...     |
| 53      | ...     |
| 54      | ...     |
| 55      | ...     |
| 56      | ...     |
| 57      | ...     |
| 58      | ...     |
| 59      | ...     |
| 60      | ...     |
| 61      | ...     |
| 62      | ...     |
| 63      | ...     |
| 64      | ...     |
| 65      | ...     |
| 66      | ...     |
| 67      | ...     |
| 68      | ...     |
| 69      | ...     |
| 70      | ...     |
| 71      | ...     |
| 72      | ...     |
| 73      | ...     |
| 74      | ...     |
| 75      | ...     |
| 76      | ...     |
| 77      | ...     |
| 78      | ...     |
| 79      | ...     |
| 80      | ...     |
| 81      | ...     |
| 82      | ...     |
| 83      | ...     |
| 84      | ...     |
| 85      | ...     |
| 86      | ...     |
| 87      | ...     |
| 88      | ...     |
| 89      | ...     |
| 90      | ...     |
| 91      | ...     |
| 92      | ...     |
| 93      | ...     |
| 94      | ...     |
| 95      | ...     |
| 96      | ...     |
| 97      | ...     |
| 98      | ...     |
| 99      | ...     |
| 100     | ...     |

الصفحات: 213 - 238

AJA.2016.17589/10.21608 :DOI

1110-5453 ISSN

رقم MD: 789586

| نوع المحتوى: | بحوث ومقالات |
|--------------|--------------|
|--------------|--------------|

اللغة: العربية

EcoLink قواعد المعلومات:

مواضيع: القيادة التحولية | القوى العاملة | التمكين النفسي | القطاع الخاص | إدارة الأفراد |

الرياض

رابط المحتوى:  PDF (صورة)



عدد مراتب التحصيل،

154 

- توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين تطبيق مفاهيم الجودة والحوكمة ومستوى الأداء المؤسسي.
- توجد معوقات تؤثر سلباً على تطبيق مفاهيم الجودة والحوكمة في المؤسسات الصغيرة.
- يمكن تحسين الأداء المؤسسي من خلال استراتيجيات فعالة لتطبيق الجودة والحوكمة

أثر القيادة التحولية على التمكين النفسى لدى العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض

العنوان بلغة أخرى: The Impact of Transformational Leadership on Psychological Empowerment

|         |                        |
|---------|------------------------|
| المصدر: | المجلة العربية للإدارة |
|---------|------------------------|

الماسنر: المنظمة العربية للتنمية الإدارية

المؤلف الرئيسي: العتيبي، سعد بن مرزوق (مؤلف)

المؤلف الرئيسي  
(الانجليزية):  
Alotaibi, Saad Marzuk

المجلد / العدد: 36، 18

محكمة: \_\_\_\_\_  
تعم: \_\_\_\_\_

الدولة: مصر

|                   |      |
|-------------------|------|
| التاريخ الميلادي: | 2016 |
|-------------------|------|

الشهر: يونيو

الصفحات: 213 - 238

AJA.2016.17589/10.21608 :DOI

1110-5453 :ISSN

رقم MD: 789586

نوع المحتوى: بحوث ومقالات

|        |         |
|--------|---------|
| اللغة: | العربية |
|--------|---------|

EcoLink قواعد المعلومات:

مواضيع: القيادة التحولية | القوى العاملة | التمكين النفسي | القطاع الخاص | إدارة الأفراد | الرياض

رابط المحتوى:  PDF (صورة)

الوصف مارك

بارك

**المستخلص:** هدفت الدراسة إلى بحث أثر القيادة التحولية على التمكين النفسي لدى العاملين، وأجريت الدراسة على عينة من العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض مكونة من (348) موظف (35.25٪). كما تمكنت الدراسة أن تدرج مقارنات المديريين في شركات القطاع الخاص للقيادة التحولية من وجهة نظر موظفيهم كمتوسط (3.75). كما تمكنت نتائج الدراسة أن العاملين في شركات القطاع الخاص حصلوا للقيادة التحولية بمدينة الرياض شعورهم بمسئولية متوسط من التمكين النفسي وقدراتهم (Spreitzer, 1995). حيث تمت دراسة المقارنات للمقاس (ص.3) (ص.5)، وأكدت نتائج الدراسة وجود علاقة ارتباطية متوسطة موجبة، وبنسبة إحصائية عند (0.01) بين درجات مقارنات المديرين للقيادة التحولية ومسئولية التمكين النفسي، كما أكدت نتائج الدراسة كذلك وجود آثار دالة إحصائية للقيادة التحولية على التمكين النفسي، وإن أبعاد القيادة التحولية لا تساهم بالقدرة نفسها على التنبؤ بالتمكين النفسي، وأظهرت نتائج الدراسة وجود آثار دالة إحصائية للتأثير من أبعاد القيادة التحولية، وهي على الترتيب من حيث قوة التأثير: التحفيز الإلهامي، والتأثير المباشر، والاعتبارات الفردية، في حين لم تمتصه الاعتبارات الكفائية.

# الاتساق

كان هناك اتساق بين التساؤلات البحثية والأهداف والفرضيات؛ حيث تناولت جميعها موضوع تطبيق مفاهيم الجودة والحوكمة وعلاقتها بالأداء المؤسسي. التساؤلات قدمت إطارًا واضحًا لاستكشاف المشكلة، فيما سعت الأهداف لتحقيق إجابات واضحة لهذه التساؤلات، واستندت الفرضيات إلى هذا الاتساق لدعم النتائج المتوقعة.

شكرا لكم

