

أهداف الدراسة

بعد صياغة الأسئلة والفرضيات يقوم الباحث بتحديد أهداف البحث تُشير أهداف البحث طموحات غير موجودة، تتبع من الفلسفة التي يسعى الباحث إلى تحقيقها، من خلال اللجوء إلى وسائل معينة، إذ تُشير الوسائل إلى الإجراءات والخطوات المتبعة لتنفيذ الأهداف، فأهداف أي نشاط إنساني تتوسط بين فلسفته، وبين وسائل تنفيذه.



أهداف الدراسة

والباحث الناجح هو الذي يتقيد بتحقيق أهداف بحثه من دون زيادة ولا نقص بلغة واضحة سليمة بحيث تُصاغ أهداف البحث بأسلوب تقريرى، بخلاف أسئلته فأنها تصاغ بأسلوب استفهامى.

أمثلة

- ✓ هدفت الدراسة التعرف إلى القيادة التربوية ودورها في تحقيق النضج الوظيفي
- ✓ هدفت الدراسة الكشف عن أثر القيادة الاستراتيجية في تحقيق المناخ التنظيمي

أهمية الدراسة

تأتي بعد ذلك أهمية البحث العلمي والتي تُشير إلى ما سيقدمه البحث للإنسانية من فوائد جديدة؛ وتسهم في الإجابة عن أسئلتهم، أو تحقق في حياتهم تقدماً، أو تحل إشكالات، أو تزيد أحد جوانب المعرفة. وتزداد أهمية البحث العلمي إذا كان يعالج موضوعاً مهماً في حياة الناس، هم بحاجة للسؤال عنه. إذ يقوم الباحث بعد أن يحدد مشكلته "موضوعه" بتبيان أهمية البحث التي تساعد في الوصول إلى نتائج منطقية تقدم فائدة للبشرية عموماً أو لشريحة منها. كما وتظهر أهمية البحث العلمي في أنه يقدم للناس خلاصة جهد متواصل وجاد من ذوي الاختصاص والخبرة، مما يساعد على تقدم المجتمعات الإنسانية في جوانبها المختلفة. وتقديم معلومات صحيحة مبنية على أسس علمية تساعد في نشر الفكر الصحيح بين الناس، وتسهم في تطوير المجتمع وتقدمه.

أهمية الدراسة

وعليه يقوم الباحث بإيضاح أهم الأسباب الحقيقية التي دعت لاختيار موضوع بحثه بموضوعية وصدق وأمانة وبعبارات واضحة؛ بعيداً عن المبالغة. ويشير عند أسباب اختيار الموضوع إلى أهميته وأهدافه، فالباحث الناجح هو الذي يبين أهمية بحثه من خلال تحديد الأسباب التي جعلته يختار البحث من خلال تحديد نقاط منطقية وموضوعية. ويتجنب ذكر النقاط الضعيفة؛ لأنها تضعف النقاط القوية التي تذكر معها.

وعلى سبيل المثال وفي المواضيع التي قد تتعلق بدافعية العمل قد تأتي أهمية الدراسة من خلال بعض النقاط الموضحة في الأسفل:

تتمثل أهمية الدراسة فيما يلي:

➤ الأهمية العملية (التطبيقية) : أن نتائج الدراسة ستوفر لمتخذي القرار في المنظمات معلومات مهمة عن دافعية العمل، كما وستقدم مساعدة للمسؤولين والمعينين وصناع القرارات في قطاع المنظمات في التعرف على دافعية العمل وأثرها على أداء العاملين في المنظمات، وبالتالي تساعد في اتخاذ الإجراءات المناسبة لرفع مستوى كفاءة وفاعلية العاملين في المنظمات وتحفيزهم نحو العمل، حيث يمكن استخدام هذه النتائج في إعادة رسم السياسات ذات العلاقة بنجاح دافعية العمل من أجل الارتقاء بالأداء المؤسسي بشكل عام.

الأهمية النظرية:

ويتمثل جانب الأهمية الآخر للبحث بكونه يتناول المنظمات، إذ أن المنظمات على اختلاف أشكالها تُعتبر من القطاعات الحيوية والمؤثرة من حيث مساهمته في الدخل القومي ومساهمته في تشغيل الأيدي العاملة وتقديمه.

ويؤمل من خلال هذه الدراسة أن يتم الاهتمام بتطوير دافعية العمل بين العاملين وغرس أبعادها لضمان التكيف والانساق بين العاملين أنفسهم من جهة وبين الإدارة من جهة أخرى.

- مراكز البحوث والدراسات.
- طلبة الدراسات العليا من خلال ما ستقدمه لهم من منهجية سليمة في البحث العلمي.
- المكتبة العربية بشكل عام، والمكتبة الأردنية بشكل خاص لكونها مراكز إيداع للرسائل الجامعية.