

(المهمة الثامن لمادة قضايا بحثية تقييم طرق عرض نتائج رسالتين ماجستير)

من خلال الاطلاع على رسالتين ماجستير بالعناوين المذكورة تم تقييم طرق عرض نتائج البحث ومدى اتفاتها مع الأدبيات والأسباب التي أدت إلى ذلك وفق الشروط والقواعد المتبعة لمنهجية البحث العلمي وكانت الطريقة في التقييم كالآتي:

الرسالة الأولى / عنوان البحث: (ممارسات إدارة الموارد البشرية وأثرها في تحقيق التميز المؤسسي:

دراسة تطبيقية في شركة زين الكويتية للاتصالات).

أولاً / من خلال الاطلاع على عمق المناقشة في البحث: لقد وجدنا الباحث متمكن من عملية مناقشة البحث بالطريقة المطلوبة وكان عميقاً فيها وملماً حيث أوجد المتوسطات والانحرافات والنسب وأثبت الفرضيات الخاصة في البحث من خلال مناقشة النتائج لكل المتغيرات المتعلقة في البحث.

ثانياً / من خلال الربط البحث الحالي مع الأدبيات السابقة: كانت عملية الربط بين الدراسة الحالية والأدبيات السابقة متوفرة من حيث التوافق مع الأهداف والعناوين والأدوات المستخدمة والأساليب الإحصائية المتوفرة.

الرسالة الثانية / عنوان البحث : (دور الخدمة الاجتماعية في تفعيل آليات التمويل

الذاتي للجمعيات الخيرية في مدينة جدة)

أولاً / من خلال الاطلاع على عمق المناقشة في البحث: لقد ناقش الباحث نتائج البحث بالطريق الصحيحة والمطلوبة والذي أثبت فيها مقاييس النزعة المركزية والتشتت وأثبت فرضيات البحث، فكانت المناقشة عميقة من حيث تفسير النتائج وقراءة النتائج في الجداول وذكر الأسباب لذلك، وكان عميقاً فيها وملماً حيث أوجد المتوسطات والانحرافات والنسب وأثبت الفرضيات الخاصة في البحث من خلال مناقشة النتائج لكل المتغيرات المتعلقة في البحث.

ثانياً/ من خلال الربط البحث الحالي مع الأدبيات السابقة: عملية الربط بين الدراسة الحالية والأدبيات السابقة لم تذكر بشكل واضح في مناقشة النتائج لكل محور من محاور الاستبانة، على الرغم أن أوجه الشبه والاختلاف بين الدراسة الحالية والأدبيات السابقة قد ذكرت سابقاً من حيث التوافق مع الأهداف والعناوين والأدوات المستخدمة والأساليب الإحصائية المتوفرة.