

دارسات نقدية ٣

إشراف د: دعاء محمد

إعداد الباحث : رافد بن عبدالله السلوم

الرقم الجامعي : ٢٠٢٢٠٠٥٤٠٠

برنامج دكتوراة إدارة
العرض السابع



الدراسات السابقة

أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في الميزة التنافسية: الدور الوسيط لجودة

العلاقات الاجتماعية في الجامعات في الأردن (الجيوسي، ٢٠٢٢)

التعليق على مدي اسهام الدراسات السابقة في تطوير الموضوع البحثي وتحديد الفجوات البحثية :

احتوي الملف الخاص بالدراسات السابقة الخاص بالرسالة على مجموعة من الدراسات العربية والأجنبية حيث اشتملت الرسالة الدراسة على عدد (٢٦ دراسة عربية) مع (١٧ دراسة اجنبية) وقد أفادت الدراسة في تقليل الفجوة العلمية في الدراسات السابقة من خلال الربط بين متغيرات الدراسة المتمثلة في المتغير المستقل (ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء) والمتغير التابع (الميزة التنافسية) والمتغير الوسيط (جودة العلاقات الاجتماعية) وذلك للمرة الأولى معا في دراسة واحدة وذلك بغرض معالجة القصور في الدراسات السابقة.

أفادت الدراسة في مجتمع الدراسة من خلال ان مجتمع الدراسة من جميع الجامعات (مؤسسات التعليم العالي) في الأردن ضمن جميع تصنيفاتها المتمثلة في (الحكومية) ، (الخاصة) (ذات القانون الخاص)

و(الإقليمية) ، حيث ان جميع الدراسات السابقة تناولت بعض هذه المتغيرات ضمن تصنيفات محددة او ضمن عدد من الجامعات ضمن نفس التصنيف وتطبيق هذه الدراسة في البيئة العربية وخصوصا في مجتمع الدراسة المتمثل في الجامعات الأردنية بكافة تصنيفاتها .

يُظهر التقييم الخاص بالدراسات السابقة في هذه الرسالة جهدًا ملموسًا في تقليل الفجوة العلمية من خلال الربط بين مجموعة من المتغيرات الأساسية (ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء، الميزة التنافسية، وجودة العلاقات الاجتماعية) في إطار دراسة واحدة، وهو ما يُعتبر إسهامًا جديدًا في هذا المجال.

يُعد الربط بين هذه المتغيرات للمرة الأولى نقطة قوة كبيرة للدراسة، حيث يُساهم في معالجة أوجه القصور التي قد تكون موجودة في الدراسات السابقة التي تناولت هذه المتغيرات بشكل منفصل أو ضمن تصنيفات

محددة. من خلال تغطية جميع الجامعات في الأردن بكافة تصنيفاتها.

تُقدم الدراسة إطارًا شاملاً يُمكن تطبيقه على نطاق أوسع في البيئة العربية، مما يزيد من فائدة النتائج ويعزز من قيمتها العملية.

بالإضافة إلى ذلك، يُظهر التعليق على الدراسات السابقة أن الدراسة تمثل خطوة هامة نحو فهم أكثر شمولاً وعمقاً لعلاقة إدارة الموارد البشرية الخضراء بالميزة التنافسية وجودة العلاقات الاجتماعية، وهو ما يُضيف بُعدًا جديدًا للدراسات السابقة التي قد تكون تركزت على متغيرات منفردة أو تطبيقات محددة في جامعات معينة.

باختصار، يُعد هذا التقييم إشارة إيجابية نحو تقديم دراسة ذات قيمة علمية ومعرفية عالية، تُسهم في توسيع الفهم الحالي وتقديم نتائج قابلة للتطبيق في بيئات تعليمية مختلفة، وخاصة في الجامعات الأردنية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

