

Issuing Date: 02/04/ 2026

Research Paper Publication Acceptance Letter

Dear Abdulrahman Jamal Matar, Taghreed Mohammed Alkhoutani,

Greetings,

Based on the review of your research entitled:

**"The Function of PMO Operational Performance in Mediating the
Association between ISO 9001"**

we are pleased to inform you that your research has been accepted for publication according to the evaluations of the esteemed reviewers. It will be published in *Midocean Journal for Research and Studies*, issued by Midocean University - The Comoros Islands.

Regards,

Dr. Alaa Tariq Al-Damrat

Editorial Board Chairman



mojr@midocean.edu.km

<https://mojr.midocean.edu.km/>



ELECTRONIC INTERDISCIPLINARY MISCELLANEOUS JOURNAL
المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة التخصصات

ISI: 2617-958X

حضرات الباحثين (تغريد محمد الخوتاني ، عبد الرحمن جمال مطر) المحترمين.

نبارك لكم نشر بحثكم الذي جاء بعنوان:

"أثر إدارة التغيير على تحقيق التميز المؤسسي
دراسة ميدانية لموظفي مجموعه من البنوك المتخصصة في المملكة العربية السعودية"
إذ تم تحكيم البحث وقبوله في العدد (الواحد والثمانون) من المجلة والصادر بتاريخ 2025/03/7

نشكر لكم إهتمامكم بالنشر مع (المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة التخصصات (EIMJ))



Sincerely,
Associate Editor
www.eimj.org

نموذج طلب نشر بحث علمي

عنوان البحث باللغة العربية: دور تطبيق الادارة الرشيقية في تطوير الكفاءة الإدارية للموظفين "دراسة ميدانية في جامعة خاصة في مدينة جدة بالمملكة العربية السعودية".

التخصص العام للبحث: الادارة

التخصص الدقيق: الإدارة الرشيقية

تأريخ التقديم: 2024/08/05

أسماء الباحثين:

اسم الباحث: عبد الرحمن جمال مطر

بيانات الانتماء:

باحث وطالب في درجة الدكتوراة في جامعة ميد أوشن بكلية الإدارة

المملكة العربية السعودية

الإيميل:

phd.mang.matar@gmail.com

الأهمية والإضافة العلمية للبحث:

- قد تسهم الدراسة في تقديم إضافة علمية جديدة إلى قواعد البحث، حيث إنه رغم وجود عدد من الدراسات السابقة التي تناولت دراسة الإدارة الرشيقية إلا أنها ما زالت تتسم بالندرة، كما أنه لا يوجد دراسات كثيرة تناولت أثر الإدارة الرشيقية على كفاءة الموظفين.
- قد تسهم تلك الدراسة في التعرف على الأبعاد المختلفة للإدارة الرشيقية.
- المساهمة في إبراز دور الإدارة الرشيقية في رفع الكفاءة للموظفين بالمنظمات ومن ثم نجاحها وديمومتها.
- المساهمة في وضع خطوة للباحثين والدارسين لجراء المزيد من الدراسات والأبحاث في الجوانب التي لم يتعرض إليها هذا البحث.

- تحاول الدراسة سد الفجوة البحثية من خلال التعرف على أثر الإدارة الرشيدة على الكفاءة للموظفين.
- تساهم الدراسة في إمداد قادة المنظمات وشركات قطاع الأعمال بنتائج علمية تساعد في التوصل إلى محددات قياس الكفاءة الوظيفية بمنظماتهم.

أتعهد أنا الموقع أدناه بأن هذا البحث لم يسبق نشره أو مقدم للنشر جزئياً أو كلياً إلى أي جهة أخرى. وأن ما ورد في هذا البحث من فكر وتأليف الباحث وأتحمّل مسؤولية ذلك.

أسم الباحث المسؤول: عبد الرحمن جمال مطر

التاريخ: 05-Aug-2024 | 10:34 ABST

توقيع الباحث:



Article Tittle in English: The role of applying lean management in developing the administrative efficiency of employees: A field study at a private university in Jeddah, Kingdom of Saudi Arabia.

Research Field: Management

Specialization: Lean Management

Names of Authors:

Name of the responsible Author: Abdulrahman Jamal Matar

Email: phd.mang.matar@gmail.com