

مهارات بحثية ٣ – تكليف ٦

إعداد

عاطف عبدالله بخاري
242000399



الفروض للمتغيرات البحثية المحتملة لموضوع: "اثر الإدارة الحديثة والتحول الرقمي على الاستقرار الوظيفي وكفاءة الإنتاج لدى الموظفين العاملين بالقطاع الصحي في المملكة العربية السعودية: دراسة تحليلية تطبيقية"

الفروض الرئيسية

الفرض الرئيسي الاول:

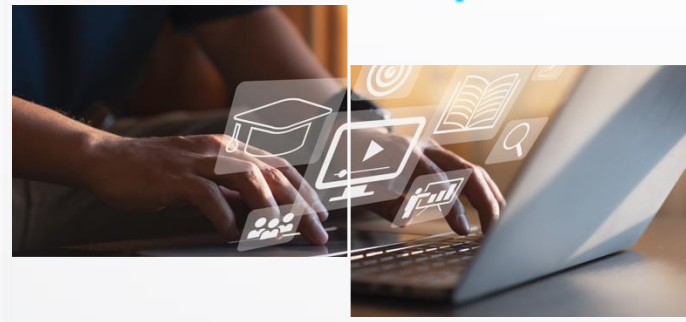
هناك تأثير إيجابي ذو دلالة إحصائية للإدارة الحديثة على الاستقرار الوظيفي لدى الموظفين في القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية.

. الفرض الفرعي :يساهم استخدام أساليب الإدارة الحديثة في تحسين مستوى رضا الموظفين عن بيئة العمل.

الفرض الرئيسي الثاني:

هناك تأثير إيجابي ذو دلالة إحصائية للتحول الرقمي على كفاءة الإنتاج لدى الموظفين في القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية.

. الفرض الفرعي : يزيد استخدام الأدوات الرقمية من القدرة على مراقبة وتحليل أداء الموظفين.



الفرض الرئيسي الثالث:

هناك علاقة تفاعلية بين الإدارة الحديثة والتحول الرقمي تؤثر بشكل إيجابي على الاستقرار الوظيفي وكفاءة الإنتاج لدى الموظفين في القطاع الصحي.

. **الفرض الفرعي:** يتفاعل التحول الرقمي مع الإدارة الحديثة لتحسين جودة الخدمات الصحية المقدمة.

الربط بين المتغيرات والفروض

1. العلاقة بين الإدارة الحديثة والاستقرار الوظيفي:

الإدارة الحديثة تساهم في تعزيز الاستقرار الوظيفي من خلال تحسين بيئة العمل وتقديم الدعم النفسي والمهني للموظفين.

2. العلاقة بين التحول الرقمي وكفاءة الإنتاج:

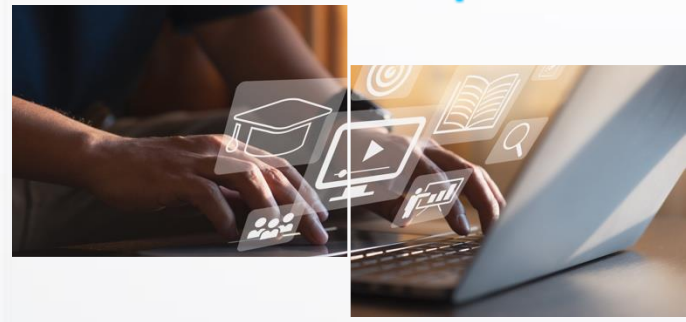
التحول الرقمي يؤدي إلى زيادة كفاءة الإنتاج من خلال استخدام الأنظمة الذكية وأتمتة العمليات الإدارية.

3. التفاعل بين الإدارة الحديثة والتحول الرقمي وتأثيره على الاستقرار الوظيفي وكفاءة الإنتاج:

◦ الجمع بين الإدارة الحديثة والتحول الرقمي يساهم في تحسين أداء الموظفين وضمان استدامة الاستقرار الوظيفي وزيادة الكفاءة الإنتاجية.

4. التكامل بين جميع المتغيرات:

◦ يمكن القول بأن التكامل بين الإدارة الحديثة والتحول الرقمي يلعب دوراً رئيسياً في تعزيز استقرار الموظفين وتحسين كفاءة الإنتاج، مما يؤدي إلى تحقيق أهداف القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية.



الخلاصة

تسعى الدراسة إلى تحليل أثر الإدارة الحديثة والتحول الرقمي على متغيرين رئيسيين هما الاستقرار الوظيفي وكفاءة الإنتاج. كما تركز على دراسة التفاعل بين هذه العوامل لمعرفة مدى تأثير الجمع بينها على أداء الموظفين في القطاع الصحي.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

