

استراتيجية توظيف الموارد البشرية وأثرها في تحقيق الميزانية التنافسية في مدينة جدة

الهام إدريس اسماعيل

2021205331

مشروع تخرج - 1

كلية الادارة - جامعة ميدأوشن

إشراف

د. منى مصطفى العشري

عضو هيئة التدريس - كلية الإدارة - جامعة ميدأوشن

أسئلة البحث الفرعية

1. ما هي الاستراتيجيات الحالية لتوظيف الموارد البشرية المتبعة في مؤسسات مدينة جدة وما مدى فعاليتها؟
2. كيف تساهم الاستراتيجيات الحديثة لتوظيف الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية لمؤسسات مدينة جدة؟
3. ما هي التحديات التي تواجه مؤسسات مدينة جدة في تطبيق استراتيجيات توظيف الموارد البشرية الفعالة؟
4. كيف يمكن أن تؤثر الثقافة التنظيمية على فعالية استراتيجيات توظيف الموارد البشرية في مؤسسات مدينة جدة؟
5. ما هي أهم المقترحات والتوصيات لتطوير استراتيجيات توظيف الموارد البشرية بما يحقق الميزة التنافسية لمؤسسات مدينة جدة؟

اهداف البحث

الهدف العام:

- تطوير وتنفيذ استراتيجية فعالة لإدارة الموارد البشرية والتي من شأنها تعزيز الميزة التنافسية للمؤسسات في مدينة جدة.

الأهداف الفرعية:

1. تحليل واقع إدارة الموارد البشرية في المؤسسات بمدينة جدة وتحديد نقاط القوة والضعف.

2. تصميم برامج وسياسات فعالة للتوظيف والاحتفاظ بالموظفين المؤهلين.

3. تطوير برامج تدريب وتطوير مستمرة لتحسين مهارات الموظفين وزيادة كفاءتهم.

4. تنمية ثقافة التميز والابتكار والإبداع لدى الموظفين.

فرضيات البحث

الفرضية الرئيسية:

- هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين استراتيجية توظيف الموارد البشرية المتبعة في المؤسسات بمدينة جدة وتحقيق الميزة التنافسية.

الفرضيات الفرعية:

1. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين برامج التوظيف والاحتفاظ بالموظفين المؤهلين وتحقيق الميزة التنافسية. **Ha**

2. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين برامج التدريب والتطوير المستمر للموظفين وتحقيق الميزة التنافسية. **Hb**

3. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين تبني ثقافة التميز والإبداع والميزة التنافسية. **Hc**

4. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين أنظمة الحوافز والتعويضات الفعالة والميزة التنافسية. **Hd**

نموذج رسم البحث



تم تصميمه بواسطة الطالب

الدراسة الميدانية

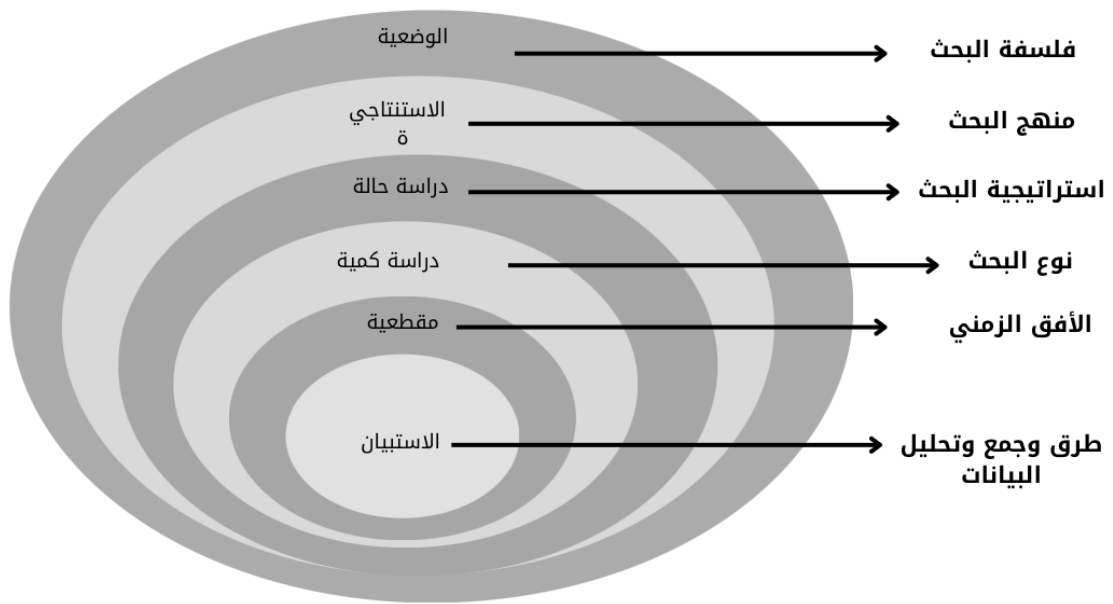
الأهداف الرئيسية للدراسة الميدانية:

1. تقييم واقع استراتيجية توظيف الموارد البشرية المطبقة في منظمات/شركات مدينة جدة.
2. التعرف على مدى تأثير عناصر استراتيجية توظيف الموارد البشرية (برامج التوظيف والاحتفاظ، التدريب والتطوير، ثقافة التميز، نظم الحوافز والتعويضات، بيئة العمل، التخطيط الوظيفي) على تحقيق الميزة التنافسية.
3. قياس درجة ارتباط واتجاه العلاقة بين استراتيجية توظيف الموارد البشرية وتحقيق الميزة التنافسية في منظمات مدينة جدة.
4. تحديد أهم التحديات والمعوقات التي تواجه تطبيق استراتيجية توظيف الموارد البشرية في تلك المنظمات.
5. اقتراح توصيات وآليات لتعزيز دور استراتيجية توظيف الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية.

المراجع

1. الأدبيات النظرية المتخصصة في إدارة الموارد البشرية واستراتيجياتها.
2. الدراسات والبحوث السابقة المرتبطة بموضوع العلاقة بين استراتيجية توظيف الموارد البشرية وتحقيق الميزة التنافسية.

بصلة البحث



(هيكل المشروع)

الفصل الأول المقدمة

الفصل الثاني الإطار النظري

الفصل الثالث منهجية البحث

الفصل الرابع تحليل الإحصائي

الفصل الخامس مناقشة النتائج و الخاتمة

جدول المحتويات

صفحة الغلاف

أسئلة البحث الفرعية

أهداف البحث

فرضيات البحث

نموذج رسم البحث

منهجية البحث

الدراسة الميدانية

هيكل المشروع