

عنوان المشروع

الأمان الوظيفي وتأثيره على الصحة النفسية

لدى منسوبي مديرية الشؤون الصحية في مدينة الرياض

Job security and it's impact on mental health among employees of the Directorate of Health affairs in Harf AL-Batin Governorate and it's health facilities.

اسم الطالب :

عبير سويد العنزي

إشراف :

د. منى مصطفى العشري

عضو هيئة التدريس-كلية الإدارة -جامعه ميدأ وشن

الفصل الدراسي الأول -٢٠٢٤

جدول المحتويات:

1.فروض الدراسة:	3
1.1.الفرضية الأولى:	3
1.2.الفرضية الثانية:	3
1.3.الفرضية الثالثة:	4
1.4.الفرضية الرابعة:	4
2.نموذج الدراسة المقترح:	5
3.منهج الدراسة:	6
4.متغيرات الدراسة:	6
4.1.الأمان الوظيفي (متغير مستقل) :	6
4.2.الصحة النفسية لدى منسوبي الشؤون الصحية (متغير تابع) :	6
5-متغيرات الدراسة وكيفية قياسها:	7
6-مجتمع وعينة الدراسة:	8
7-أنواع ومصادر البيانات:	9
7-1 البيانات الثانوية:	9
7-2 البيانات الأولية:	9
8-أساليب تحليل البيانات:	10

الهيكل المقترح للمشروع:

الفصل الأول: الأطار العام للدراسة.

الفصل الثاني: الأطار النظري.

الفصل الثالث: منهجية البحث.

الفصل الرابع: التحليل الإحصائي .

الفصل الخامس: المناقشة والخاتمة.

مقدمه البحث:

تعتبر العوامل النفسية في اي منظمه أو مؤسسه من الجوانب والمقومات الهامة للنجاح وضمان استقرارها بهدف تخصيص اهدافها ومن سمات السلوك الانساني الوقت الحاضر القلق وتوتر الشديد والإقبال المتزايد على استخدام المهدئات ويتميز السلوك الوظيفي بارتفاع بهذي النسب

والصحة النفسية هي اساس الرفاهية والوظائف الفعالة للفرد والمجتمع وأن يمنح الفرد بصحة جيدة مرتبط بنموه النفسي ويشكل الأمان الوظيفي في بيئة العمل اساساً مهماً للمؤسسات وقد اوضحت دراسة أن من التأثيرات السلبية لضغوط في الصحة النفسية هي تدهور مفهوم الذات لدى الأفراد وشعورهم في الأحباط وسوى التوافق وضغوط اعراض الاضطرابات النفسية المختلفة لديهم

(حسن, ٢٠١٢)

كما اوضحت دراسة انه يوجد تأثير سلبي ذو دلالة احصائية للأمان والاستقرار الوظيفي على ضغوط العمل وأنه يمكن تخفيض ضغوط العمل من خلال توفير الأمان والاستقرار الوظيفي (علوش, ٢٠١٦)

كما اوضحت الدراسة وجود مستوى مرتفع لعبء العمل ومستوى منخفض للصحة النفسية عند عينة الدراسة من الممرضين

(بن شريك, وعبدالرحمن ٢٠١٨)

وعلى الرغم من كثر الدراسات التي اهتمه العديد من الباحثين بتحديد اهم أبعاد عدم الأمان الا أن هناك لازال دوراً هاماً للبحث عن هذي المشكلة وزيادة الأمان الوظيفي لدى العاملين في مديرية الشؤون الصحية

فأنه الأمان المدرك للوظيفة بذاتها يعني الأمان الذي يدركه الفرد تجاه الوظيفة التي يشغلها داخل المنظمة وما يتعلق بحدوث الأمور التي قد تؤثر على وظيفته

مشكلة البحث :

يعد الأمان الوظيفي امراً مهماً لكل العاملين في كل القطاعات فالشعور بالأمان الوظيفي ينبع من احساس الفرد بأنه مهدد في مستقبله الوظيفي وأنه عرضه للفصل أو الاستغناء عن خدماته بالمنظمة

الفجوات النظرية :

من خلال الاطلاع على الدراسات السابقة الخاصة بموضوع الدراسة وجد الباحث ندره في الدراسات التي تناولت المتغيرين الأمان الوظيفي والصحة النفسية لذلك تبين وجود تأثير سلبي ذو دلالة إحصائية للأمان والاستقرار الوظيفي على ضغوط العمل لكل فئات الدراسة عما يعني أن يمكن تخفيض العمل من خلال توفير الأمان والاستقرار الوظيفي

الفجوات التطبيقية :

تهدف هذي الدراسة على أثر العمالة النفسية العدالة التوزيعية والعدالة الإجرائية والعدالة التفاعلية في الأمان الوظيفي وسلوك المواطنة التنظيمية لدى مديريه الشؤون الصحية بمنطقة الرياض ومرافقها الصحية إلى التعرف على مستوى الأمان الوظيفي على الصحة النفسية لديهم

بناءً على ما سبق يهدف السؤال الحالي الى :

ما مستوى الصحة النفسية لدى منسوبي مديريه الشؤون الصحية بمنطقة الرياض ومرافقها؟

أهمية البحث :

يعد الأمان الوظيفي وأيضاً الصحة النفسية من الموضوعات الهامة التي طرحت على العديد من الباحثين والمدراء وملتخذي القرارات وأيضاً العاملين في كافة المنظمات حيث أصبحت إحدى الظواهر العامة التي اتسع انتشارها وزادت حدتها في الأونة الأخيرة في جميع المجالات المهنية

الأهمية النظرية :

تبرز أهمية البحث العلمية إلى تناوله لموضوع تتجه له معظم المنظمات المعاصرة وهو دراسة مدى الصحة النفسية للعاملين في المؤسسات وارتباط ذلك بمستقبل المؤسسة واستمرارها تؤثر الدراسة على كافة المستويات الإدارية والطبية في المنظمة كون الأمان والاستقرار في الوظيفة يعتبر الركيزة الأساسية لإنتاج عمل وخدمة متميزين

الأهمية التطبيقية :

تكمن أهمية الدراسة في محاولتها قياس مستوى الأمان الوظيفي وكذلك مستوى الصحة النفسية في القطاع الصحي يأمل البحث أن تشكل نتائج وتوصيات هذي الدراسة مرجعاً متواضعاً للقطاع الصحي والقائمين .

الاسئلة الفرعية للبحث:

سؤال البحث الرئيسي :ما مستوى الصحة النفسية لدي منسوبي مديريه الشؤون الصحية بمنطقة الرياض؟

السؤال الفرعي ١: ما مستوى الأمان الوظيفي لدى منسوبي مديرية الشؤون الصحية بمنطقة الرياض؟

السؤال الفرعي ٢: ما اثر الأمان الوظيفي على الصحة النفسية لدى منسوبي مديرية الشؤون الصحية بمنطقة الرياض؟

السؤال الفرعي ٣: هل يختلف مستوى الأمان الوظيفي لدي مديرية الصحية بمنطقة الرياض؟

السؤال الفرعي ٤: هل يختلف مستوى الصحة النفسية لدى منسوبي مديرية الشؤون الصحية بالرياض؟

اهداف البحث:

التعرف على مستوى الصحة النفسية لدى منسوبي مديرية الشؤون الصحية بمنطقة الرياض ومرافقها الصحية.

التعرف على مستوى الأمان الوظيفي لدى منسوبي الشؤون الصحية بمنطقة الرياض.

توضيح اثر الأمان الوظيفي على الصحة النفسية لدى مديرية الشؤون الصحية بمنطقة الرياض ومرافقها الصحية.

الكشف عن مدى وجود اختلاف في مستوى الأمان الوظيفي لدى منسوبي مديرية الشؤون الصحية بالرياض.

الكشف عن مدى وجود اختلاف في مستوى الصحة النفسية لدى منسوبي مديرية الشؤون الصحية بمنطقة الرياض.

فرضيات البحث:

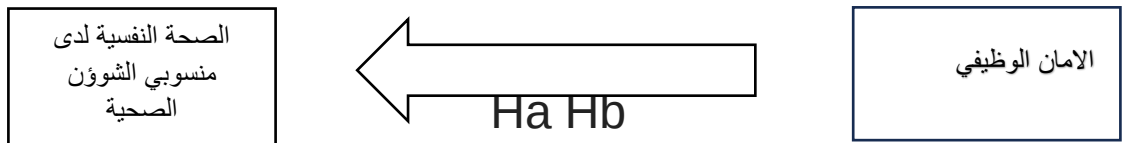
توجد فروق ذات إحصائية في استجابته أفراد الدراسة للصحة النفسية.

يوجد أثر للأمان الوظيفي على الصحة النفسية لدى أفراد الدراسة ولكن بدرجة منخفضة.

توجد فروق ذات دلالة إحصائية في استجابات أفراد الدراسة للصحة النفسية باختلاف العمر

توجد فروق ذات دلالة احصائية في استجابات أفراد الدراسة للصحة النفسية تعزي باختلاف المستوى الاقتصادي.

نموذج البحث:

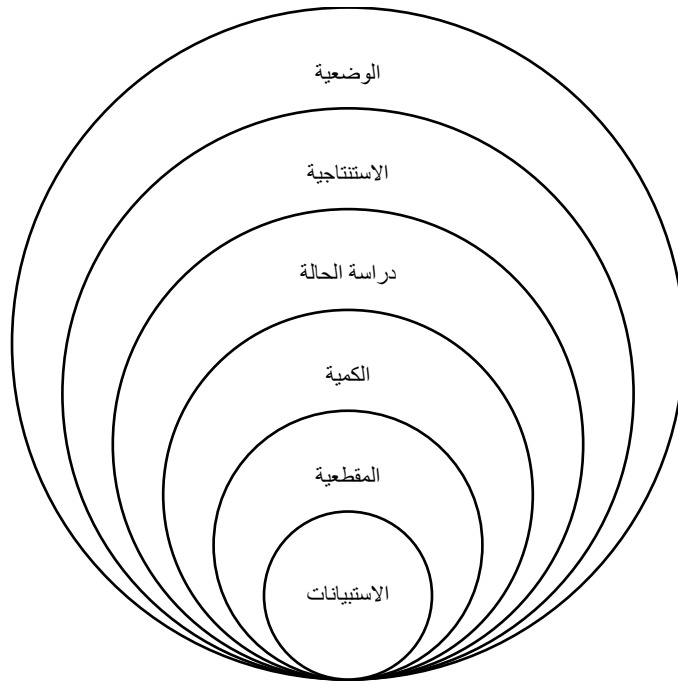


الدراسة الميدانية:

كان الاهتمام بالمديرية الصحة ومكافحة الامراض من ألويات الحكومة السعودية والتركيز عليها والعمل على تطويرها ودفع نموها على الامام وكان من أهم الخطوات الصحية هي حجم التعاون مع المنظمات العالمية والاستعانة بالخبرات الأجنبية عالية الكفاءة وتحقيق الجودة والكفاءة العالية في تقديم الخدمات للمرضى من ناحية تنفيذ المشاريع وعمل الصيانة والحقق من الامن وسلامة المنشآت والعمل معا على من أجل الارتقاء بمنسوبي الشؤون الصحية النفسية ومستوى الخدمات المقدمة الصحية بمنطقة الرياض والحفاظ على الأنظمة والمعدات والأجهزة الطبية بالمرافق الصحية بمنطقة الرياض طبقا لمعايير الجودة.

تصميم البحث:

- 1- فلسفة البحث philosophy المنهج الوضعي Positivist
- 2- أسلوب التحليل approach استنتاجي deductive
- 3- استراتيجيات البحث strategies دراسة حالة case study
- 4- نوع البحث choice كمية qualitative
- 5- المدة الزمنية time horizon مقطعية cross sectional
- 6- طرق جمع البيانات data collection and analysis techniques



ملخص تصميم الدراسة. المصدر: الطالب

المراجع :

المطيري، م. ن.، محمد نوبان، المطيري، حسن نوبان، الظفيري، حمدان فنيسان، ... & ناصر عيد. (٢٠٢٢). الأمان الوظيفي وتأثيره على الصحة النفسية لدى منسوبي مديرية الشؤون الصحية بحفر الباطن ومرافقها الصحية. مجلة العلوم التربوية

بكلية التربية بالغردقة، ٥ (٣)، ٤٠-١

ن شريك، عمر، وعبد الرحمن، شنيخر. ٢٠١٨. عبء العمل وعلاقته بالصحة النفسية لدى وصن ببعض المصالح الاستشفائية في WISN الممرضين: دراسة ميدانية بتوظيف برنامجي قطاع الصحة بولاية الجلفة، مجلة دراسات، جامعة عمار ثميجي بالأغواط، ٧٣

(، ١٤٦-١٢٦ جبر، رضوى وجودة، سماح وعبد الفتاح، إيمان) ٢٠٢١

تأثير التدريب المزدوج على الأمان الوظيفي: دراسة ميدانية، مجمع البحوث المالية .
والتجارية، جامعة بورسعيد، ١٧٦-١٣٩ جودة، عبد المحسن؛ وحسان، محمد (٢٠١٢)
العلاقة بين العدالة التنظيمية وعدم الأمان الوظيفي، مجمع المصرية لدراسات التجارية، ٣٣٦،
٤٣٩-٤٠٩ حسن، حيدر فاضل ٢٠٢٠ الضغوط وتأثيرها في الصحة النفسية والجسمية، مجمع
البحوث التربوية والنفسية، ٦٧، ٥٨٨-٥٧٠