

التكليف التاسع

نقد الورقة البحثية: القيادة التحويلية وأثرها في جودة الحياة
الوظيفية: دراسة ميدانية في الشركات اليمنية المصنعة للأدوية
للباحثين: د. نجيب محمد يحيى البشاري – هند يحيى محمد عبد الله
الجرافي

مجلة الأندلس – العدد (95) – المجلد (11) مايو 2024م

إعداد الطالب:

فادي عبد الفتاح أبو ز عنونة
برنامج دكتوراة الموارد البشرية
جامعة ميد أوشن

الفصل الدراسي الأول: 2025
اسم المشرف: د. سارة محمود



Chapter

09



Chapter
09

عنوان البحث

العنوان: القيادة التحويلية وأثرها في جودة الحياة الوظيفية: دراسة ميدانية في الشركات اليمنية
المصنعة للأدوية

أهداف البحث

1. معرفة واقع جودة الحياة الوظيفية في الشركات المصنعة للأدوية بالجمهورية اليمنية.
2. معرفة مستوى ممارسة القيادة التحويلية في الشركات المصنعة للأدوية بالجمهورية اليمنية.
3. تحديد أثر القيادة التحويلية في جودة الحياة الوظيفية في الشركات المصنعة للأدوية بالجمهورية اليمنية.

مشكلة البحث

1. المنظمات تواجه مخاطر عديدة في ظل المتغيرات المتسارعة في بيئة الأعمال والمنافسة العالمية.
2. هذه المخاطر تؤثر على العنصر البشري وتتطلب سياسات واستراتيجيات لبناء الثقة بين المنظمات والعاملين.
3. المورد البشري أساسي لتحقيق التميز والإبداع، والاهتمام بجودة الحياة الوظيفية ضروري لتحقيق الرضا والأداء.
4. القيادة التحويلية تعد من الأنماط الإدارية الحديثة التي تساهم في رفع مستوى جودة الحياة الوظيفية.
5. الدراسة تسعى للإجابة عن التساؤل: ما أثر القيادة التحويلية في جودة الحياة الوظيفية في الشركات المصنعة للأدوية بالجمهورية اليمنية؟



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

