



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Hassan Nasser Alhirafy اسم الطالب

Students I.D : 2021200254 الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

الاجابة:

المهندس عبدالله بن جنيـدب العتيبي، المصمم الرئيس للمشاريع العملاقة لتوسعة الحرم المكي الثالثة المسؤول الأول عن تصاميم توسعة الحرم.

مشاريع توسعة المسجد المكي العملاقة ستدخل الكتب العلمية للمشاريع في علم العمارة، وهو عمل فريد من نوعه، وإبداع ليس له نظير وإن ظروف التصميم لا يمكن مقارنتها بأي مشروع آخر مهما كانت ضخامته؛ وذلك للظروف الخاصة المفروضة على المشاريع المنفذة في الحرمين الشريفين.

بيّن المهندس جنيـدب أن من تلك الظروف المحددات التي تقيد المشاريع، سواء المكان، أو الاضطرار إلى التصميم والتنفيذ في الوقت نفسه؛ فلا يوجد وقت كاف لإنهاء المخططات والخرائط ثم البدء في البناء كما هو الحال في المشاريع الأخرى و مشاريع الحرمين الشريفين يجب كذلك أن تنفذ بطريقة تليق بالمكان والمكانة. لافتًا إلى أن الحرم المكي تنفّذ فيه مشاريع ضخمة عدة في الوقت نفسه .

و ان المهندس عبد الله الجنيـدب من النوعية القيادية التي ساهمت في توسعة الحرم المكي الثالثة وهو من نوعية القادة (Transformational/Visionary Leadership Style) الذي يلهم فريق على العمل بشكل متحد و دقيق على تحقيق الهدف .

(Transformational/Visionary Leadership Style) هي نوعية من القيادة التي تحفز و تشجع وتدعم العاملين على المشروع و تعطي الدفعة المعنوية و التقدير للذين يعملون بجد وتحفزهم من الناحية المادية و العاطفيه لكي يستمرو بهذا العمل (Recognizing and rewarding) وهي من اهم الاسباب التي تجعل الموظف يستمر في إعطاء أفضل مالمديه في العمل .

المهندس عبد الله الجنيـدب من اهم المهندسين المعماريين في العالم وهو من صمم و اشرف على التوسعة الثالثة للحرم المكي و التي اتصفت بصعوبتها وتعقيدها .

النوعية القيادية التي اتصف وهي Transformational/Visionary Leadership Style التي تدعم فريق العمل و تشجعهم وتساهم في انجاز الهدف الذي نطمح اليه .