

مهارات بحثية 1

Prepared by Younis Arrabi



مهارات بحثية 1 - التكلفة العاشر

العنوان

القيادة التحويلية ودورها في تحفيز الموظفين وتحقيق
التميز المؤسسي



معلومات عن الرسالة

عنوان الورقة البحثية:

القيادة التحويلية ودورها في تحفيز الموظفين وتحقيق التميز المؤسسي

المؤلف: رقية عبد الـ حسن عيسى

المصدر: مجلة شمال إفريقيا للنشر العلمي

سنة النشر: 2025 Jan

<https://najsp.com/index.php/home/article/view/350>

تفاصيل التكليف

المهمة المطلوبة :

اعرض

للتساؤلات البحثية و

الأهداف

والفروض

لأحد البحوث العلمية،

موضحا هل كان هناك اتساق بينها أم لا،

على أن يتم عرض اجابتم في صيغة ملف PDF وأيضاً فيديو.

يرجى أن تكون إجاباتكم مجرد سرد لما ورد في البحث، ودون أي نقد.

01

التساؤلات البحثية

ما هو تأثير القيادة التحويلية على مستوى تحفيز الموظفين في المؤسسات الإدارية؟
كيف تسهم استراتيجيات القيادة التحويلية في زيادة التزام الموظفين ورغبتهم في الأداء؟
كيف تؤثر القيادة التحويلية على تحقيق التميز المؤسسي؟
ما هي العوامل التي تعزز من الأداء المؤسسي في ظل القيادة التحويلية؟
ما هي التحديات التي تواجه تنفيذ القيادة التحويلية في المؤسسات الإدارية؟
كيف يمكن التغلب على هذه التحديات لتعزيز فعالية القيادة؟
ما هو دور القادة الأكاديميين والإداريين في تعزيز القيادة التحويلية داخل المؤسسات الإدارية؟
كيف يمكن للقادة تطوير مهاراتهم القيادية لدعم التحفيز والتميز المؤسسي؟

1. دراسة دور القيادة التحويلية في تحفيز الموظفين وتحقيق التميز المؤسسي، مع التركيز على فهم تأثيرها على الأداء العام للموظفين ونجاح المؤسسات.
2. تحديد العوامل التي تساهم في تعزيز القيادة التحويلية وتفعيلها لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
3. تقديم رؤية شاملة حول العلاقة بين القيادة التحويلية والتميز المؤسسي.
4. تطوير استراتيجيات فعالة لتحسين الأداء في المؤسسات الإدارية.

توجد علاقة إيجابية بين ممارسات القيادة التحويلية وزيادة تحفيز الموظفين.

تسهم استراتيجيات القيادة التحويلية (مثل الرؤية المشتركة والتقدير) في تعزيز التزام الموظفين.

القيادة التحويلية تؤدي إلى تحسين الأداء المؤسسي ورفع مستوى التميز.

التحديات التنظيمية والثقافية تعيق تطبيق القيادة التحويلية بشكل فعال.

تطوير المهارات القيادية وتعزيز ثقافة التغيير يساهمان في التغلب على تحديات القيادة التحويلية.

الاتساق بين التساؤلات البحثية والأهداف والفروض

تتميز الدراسة باتساق واضح بين تساؤلاتها البحثية وأهدافها وفروضها، حيث تعكس كل عنصر مكملاً للآخر في إطار البحث عن دور القيادة التحويلية في تحفيز الموظفين وتحقيق التميز المؤسسي.

التساؤلات البحثية والأهداف:

ركزت التساؤلات الثمانية على جوانب رئيسية مثل تأثير القيادة التحويلية على التحفيز، وارتباطها بالتميز المؤسسي، والعوامل المعززة للأداء، والتحديات التنفيذية، ودور القادة الأكاديميين. تتسق هذه التساؤلات مع الهدف الرئيسي للبحث (دراسة العلاقة بين القيادة التحويلية والتميز المؤسسي)، حيث غطت جوانب مثل التحفيز والالتزام والأداء، والتي تُعد عناصر جوهرية لتحقيق التميز.

الاتساق بين التساؤلات البحثية والأهداف والفروض

الفروض والأهداف والتساؤلات:

- جاءت الفروض الخمسة متوافقة مع التساؤلات والأهداف:
- الفرض الأول (علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية والتحفيز) يُجيب على التساؤل (1) ويدعم الهدف الرئيسي.
 - الفرض الثاني (استراتيجيات القيادة تعزز الالتزام) يرتبط بالتساؤل (2) والهدف (1).
 - الفرض الثالث (القيادة التحويلية تحسن التميز) يُجيب على التساؤل (3) ويعكس الهدف (2).
 - الفرض الرابع (التحديات التنظيمية تعيق التطبيق) يتوافق مع التساؤل (5) ويدعم الهدف (3).
 - الفرض الخامس (تطوير المهارات القيادية يُعزز الفعالية) يرتبط بالتساؤل (6، 8) ويساهم في تحقيق الهدف (3).

الاتساق بين التساؤلات البحثية والأهداف والفروض

يُلاحظ أن معظم التساؤلات والفروض مترابطة بشكل مباشر، مثل الربط بين استراتيجيات التحفيز (التساؤل 2) وفرضية تعزيز الالتزام (الفرض 2).

بعض التساؤلات (مثل التساؤل 7 عن دور القادة الأكاديميين) لم تُخصص لها فروض مستقلة، لكنها تدعم بشكل غير مباشر الفرض الخامس المتعلق بتطوير المهارات القيادية.

الدراسة مُصممة بتماسك منهجي، حيث تُشكل التساؤلات والأهداف والفروض شبكة مترابطة تُغطي جوانب البحث الأساسية. يُظهر هذا الاتساق تركيزًا واضحًا على استكشاف تأثير القيادة التحويلية في بيئة العمل، مع دعم كل عنصر للآخر لتحقيق الغاية النهائية المتمثلة في تعزيز الفهم العلمي والتطبيقي لهذا النمط القيادي.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

