

الفصل الثالث: منهجية الدراسة

3.1 المقدمة

يهدف هذا الفصل إلى توضيح المنهجية العلمية التي تم اتباعها لتحقيق أهداف الدراسة، وتوضيح مجتمع البحث وأدوات جمع البيانات.

3.2 تصميم البحث

تم تبني تصميم وصفي تحليلي يعتمد على الأسلوب الكمي والنوعي، من خلال استبيانات ومقابلات لتحديد أثر التكنولوجيا الحديثة في كفاءة إدارة الموارد البشرية.

3.3 مجتمع الدراسة والعينة

يتكون مجتمع الدراسة من جميع موظفي ومديري وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة. أفراد (100 موظف و10 مدراء) باستخدام أسلوب العينة العشوائية البسيطة 110 تم اختيار عينة مكونة من

3.4 أدوات جمع البيانات

تم استخدام استبيان إلكتروني مكون من 25 فقرة موزعة على ثلاثة محاور

1. استخدام التكنولوجيا الحديثة.

2. كفاءة العمليات الإدارية.

3. تطوير رأس المال البشري.

كما تم إجراء مقابلات شبه منظمة مع مجموعة من مديري الإدارات لاكتساب فهم أعمق

3.5 أساليب التحليل الإحصائي

، حيث استخدمت الإحصاءات الوصفية (المتوسط والانحراف المعياري) SPSS تم تحليل البيانات باستخدام برنامج (ANOVA وT-Test بيرسون و) واختبارات الفرضيات

3.6 الخاتمة

اعتمدت الدراسة منهجية دقيقة تضمن المصداقية والموضوعية، مما يعزز موثوقية النتائج وتحليلها في الفصول التالية

الفصل الرابع: التحليل الإحصائي ومناقشة النتائج

4.1 المقدمة

يتناول هذا الفصل عرض نتائج التحليل الإحصائي للبيانات المجمعة ومناقشتها في ضوء الدراسات السابقة

وصف العينة 4.2

توزعت العينة على النحو التالي:

- من الذكور و35٪ من الإناث 65٪
- من الموظفين الإداريين، و30٪ من المدراء 70٪
- لديهم خبرة تزيد عن 10 سنوات 55٪

الصدق والثبات 4.3

، مما يشير إلى مستوى ثبات عالٍ في أدوات القياس (0.89) بلغ معامل كرونباخ ألفا. كما تم التحقق من صدق المحتوى بمراجعة خبراء في المجال الإداري والتقني.

التحليل الوصفي 4.4

من 5، بينما بلغ المتوسط العام لكفاءة الموارد 4.3 أظهرت نتائج التحليل أن المتوسط العام لاستخدام التكنولوجيا الحديثة بلغ من 5، مما يعكس ارتفاع الوعي الرقمي بين العاملين 4.5 البشرية

اختبار الفرضيات ومناقشة النتائج 4.5

وجود علاقة ارتباط قوية موجبة بين استخدام التكنولوجيا الحديثة وكفاءة إدارة (r = 0.78, p < 0.01) أثبت اختبار بيرسون الموارد البشرية.

وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين الفئات الإدارية لصالح المدراء T-Test كما أوضحت نتائج اختبار. التي أكدت دور التحول الرقمي في تطوير الأداء المؤسسي (Al-Modaf, 2021) وتتفق هذه النتائج مع دراسة

الخاتمة 4.6

أكدت نتائج هذا الفصل أن استخدام التكنولوجيا الحديثة يرفع من كفاءة الأداء ويعزز سرعة الإنجاز ودقة القرارات الإدارية.