

جامعة ميد أوشن
تخصص الدكتوراه في الإدارة

مادة دراسات نقدية 2
إشراف د/ أشرف الفندي

إعداد باحث الدكتوراه : عبدالله عايد الحربي
رقم الطالب : 241002419



عنوان المحاضرة الثالثة : نقد مشكلة الدراسة وأهمية الدراسة
عنوان الرسالة : أثر استخدام طريقة الإدارة بالأهداف في أداء العاملين
(دراسة تطبيقية في مؤسسة البترول الوطنية في دولة الكويت)

ملخص البحث؟

الملخص باللغة العربية

أثر استخدام طريقة الإدارة بالأهداف في أداء العاملين
(دراسة تطبيقية في مؤسسة البترول الوطنية في دولة الكويت)
إعداد

محمد مبارك محمد الرشيد

إشراف الاستاذ المشارك

الدكتور كامل محمد الحوارة

هدفت هذه الدراسة إلى اختبار اثر استخدام طريقة الإدارة بالأهداف في أداء العاملين في مؤسسة البترول الوطنية في الكويت. وقد تكونت عينة الدراسة من (380) موظفا تم اختيارهم من مجتمع الدراسة. واستخدمت الاستبانة كأداة لجمع البيانات؛ وتم استخدام عدداً من المعالجات الاحصائية منها الانحدار المتعدد والمتدرج والمتوسطات الحسابية واختبار التوزيع الطبيعي. وقد أشارت النتائج إلى:

- 1- أن مستوى استخدام طريقة الإدارة بالأهداف من وجهة نظر العاملين كان متوسطاً.
 - 2- كان مستوى أداء العاملين من وجهة نظر العاملين في مؤسسة البترول الوطنية في الكويت متوسطاً
 - 3- أشارت نتائج التحليل إلى وجود أثر ذو دلالة معنوية لاستخدام طريقة الإدارة بالأهداف بابعادها (الثقة بين الرئيس والمروءوس، والمشاركة بين الرئيس والمروءوس في تحديد الاهداف، والالتزام من العاملين في تحقيق الاهداف، والتغذية الراجعة بين الرئيس والمروءوسين)، في أداء العاملين عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$).
 - 4- أشارت النتائج الى ان بعد الفزام العاملين في تحقيق الاهداف كان الاكثر تأثيرا في أداء العاملين في مؤسسة البترول الوطنية في الكويت
- في ضوء النتائج التي تم التوصل إليها، يوصي الباحث بما يأتي: التركيز على تفعيل استخدام طريقة الإدارة بالأهداف بابعادها مجتمعة (الثقة، والالتزام، والمشاركة، والتغذية الراجعة) في مؤسسى البترول الوطنية في الكويت، وتشجيع العاملين على ابداء ارائهم وتعزيز الثقافة التنظيمية في مناخ المؤسسة الوطنية للبترول في الكويت.

02

هل اتضح من البداية وجود مشكلة؟

نقاط القوة:

وضح الباحث أهمية قطاع صناعة البترول في دولة الكويت وامكانية تطوير مؤسسة البترول الوطنية في دولة الكويت وعليه وضح أهمية تطوير طريقة الادارة بالاهداف في اداء العاملين وتحديد دور مشاركة الرئيس والمروؤوس ودور الثقة فيما بينهم.

نقاط الضعف:

لم يسند الباحث أي مراجع علمية أو مصادر رسمية وضحت أن هناك مشكلة في مؤسسة البترول الوطنيه وقد يكون اسناد الباحث على خبرته في مجال عمله في المؤسسة أدى الى مساهمته لعمل هذه البحث العلمي.

هل كانت اشكالية او مشكلة الدراسة فريدة ولم يتناولها باحثون آخرون؟

نقاط القوة:

ذكر الباحث ان مشكلة الدراسة تتلخص في انخفاض ادراك العاملين في مؤسسة البترول الوطنية في دولة الكويت والشركات التابعة لها حيث لاحظ الباحث ان مؤسسة البترول الوطنية تعاني من انخفاض في مستويات الاداء وضعف استخدام اساليب الادارة الحديثة وهدف الباحث الى زيادة الانتاجية وتقليل التكاليف وكيفية الحصول على افضل الاساليب والممارسات المهنية.

نقاط الضعف:

لم يوضح الباحث المرجع المسند اليه في مشكلة الدراسة هو عن طريق تجربة عملية في المؤسسة أو عن طريق مصدر معلومات رسمي.

04

هل كانت مشكلة الدراسة واقعية ودون غموض من ثم امكانية دراستها؟

نقاط القوة:

نعم كانت مشكلة الدراسة واضحة ولا يوجد بها غموض كون الباحث وضح أن هناك مشكلة تستدعي تطوير مؤسسة البترول الوطنية والشركات التابعة لها في دولة الكويت.

نقاط الضعف:

لا يوجد مرجع اسند اليه الباحث مشكلة الدراسة اضافة الى ان تساؤلات مشكلة الدراسة متشابهة وكلها كانت عبارة عن تساؤلات عامة وكانت حول طريقة استخدام الادارة بالاهداف في المؤسسة.

هل حدد الباحث الاهمية من الجانب العلمي والتطبيقي بالنسبة للرسالة وبشكل واضح؟

نقاط القوة:

وضح الباحث أن من المفيد استخدام اساليب ادارية حديثة ان هذه الدراسة هي محاولة استكشاف اثر استخدام الادارة بالاهداف في اداء العاملين في مؤسسة البترول الوطنية في دولة الكويت.

نقاط الضعف:

في حال ذكر الباحث ارقام احصائية توضح انتاجية موظفي مؤسسة البترول الوطنية في دولة الكويت ووضح أنه يحاول رفع الانتاجية الى نسبة أعلى من النسبة الحالية قد يساهم ذلك في جذب القراء الى بحثه واخذ الجانب البحثي من منظور احصائي.

هل أوجد الباحث البراهين بالنسبة لأوجه الأهمية المصاغة؟

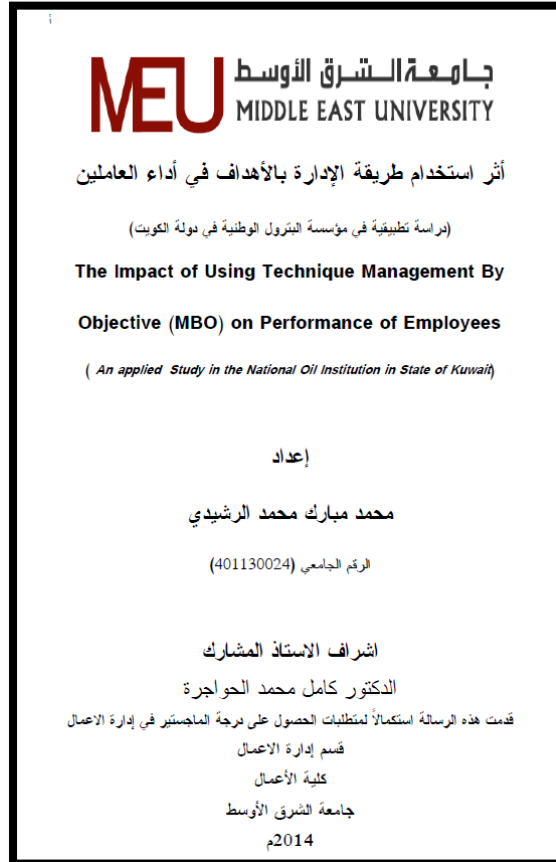
نقاط القوة:

وضح الباحث بعض البراهين التي ساهمت في اختياره لموضوع بحثه وهي دراسة تأثير طريقة الإدارة بالاهداف في اداء العاملين في مؤسسة البترول الوطنية في دولة الكويت وان المنظمات بحاجة الى جهود كبيرة ومستمرة لتطبيق المفاهيم العلمية والعملية التي تساهم في تطويرها.

نقاط الضعف:

البراهين التي استخدمها الباحث قد تكون ناتجة على وجهة نظر الباحث أو عن طريق خبرته العلمية لان الباحث لم يستخدم مصادر معلومات تدعم وجهة نظره في اختياره لموضوع الدراسة.

المراجع العلمية





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

