

دراسات نقدية ٢

التكليف الخامس

عبدالعزیز بن مصلح الحری

242000925

المهمة الخامسة (نقد الدراسات السابقة)

أثر الحوكمة على الالتزام التنظيمي: دراسة تطبيقية على أكبر الجامعات العاملة في قطاع غزة وفق بطاقة مركز التكامل المتوسطي

الزايغ، إياد رمضان عمر، و عاشور، يوسف حسين محمود. (٢٠٢١). أثر الحوكمة على الالتزام التنظيمي: دراسة تطبيقية على أكبر الجامعات العاملة في قطاع غزة وفق بطاقة مركز التكامل المتوسطي (رسالة ماجستير غير منشورة). الجامعة الإسلامية (غزة)، غزة. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1359130>

الدراسات السابقة

استندت الدراسة على مجموعة من الأبحاث التي تُعد أساسية في فهم موضوع الحوكمة والالتزام التنظيمي، مما يوفر أساسًا قويًا لدراسة العلاقة بين هذين المتغيرين في سياق مؤسسات التعليم العالي. كما تم الاعتماد على دراسات حديثة نُشرت في العقد الأخير، والتي تسلط الضوء على التطورات الجديدة في المجال.

وبالرغم من الاعتماد على أبحاث حديثة، إلا أن هناك نقصًا واضحًا في تغطية بعض الجوانب التي أصبحت مهمة في السنوات الأخيرة، مثل تطبيقات التكنولوجيا الحديثة في الحوكمة، كالذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات. هذه التطبيقات قد تُحدث تحولًا جذريًا في كيفية إدارة الحوكمة وتعزيز الالتزام التنظيمي، وبالتالي، فإن إغفالها يترك فجوة بحثية مهمة كان من المفيد تغطيتها.

الدراسات السابقة

اعتمدت الدراسة على مقالات علمية وتقارير من مصادر موثوقة، مما يُضيف إلى مصداقية النتائج ويدعم التحليل العلمي. هذه المصادر تساعد في بناء قاعدة معرفية متينة وتوضح الأفكار الأساسية.

تفتقر الدراسة إلى التنوع الكافي في المصادر؛ إذ لم يتم الاعتماد بشكل كبير على الكتب المرجعية أو الدراسات المقارنة، والتي تقدم أبعادًا تاريخية وتحليلات متعمقة قد تُفيد في فهم التطور التدريجي لمعايير الحوكمة وأساليب الالتزام التنظيمي في بيئات مختلفة. الاعتماد على مجموعة من المصادر المتنوعة يعزز وجهات النظر ويثري التحليل، بينما الاكتفاء بمصادر محدودة قد يقلل من شمولية الدراسة.

الدراسات السابقة

أظهرت المراجعة اهتمامًا ملحوظًا بالأبحاث الحديثة التي تعكس أحدث الممارسات والسياسات في مجال الحوكمة والالتزام التنظيمي، مما يُعزز من تطبيق الدراسة لبيئة العمل الحالية ويعكس تطور الأساليب والنتائج.

لم يتم تسليط الضوء على الدراسات القديمة بما يكفي، رغم أنها توفر أساسًا نظريًا قويًا لتطور مفاهيم الحوكمة والالتزام التنظيمي. الاعتماد الحصري تقريبًا على الأبحاث الحديثة يجعل الدراسة تفتقر للبُعد التاريخي، حيث تغيب الرؤية الشاملة لتطور النظريات والأساليب في هذا المجال، مما قد يُقلل من فهم التحولات الجوهرية التي طرأت على سياسات الحوكمة.

الدراسات السابقة

تضمنت الدراسة استعراضاً عاماً لأوجه التشابه والاختلاف بين الأبحاث السابقة دون التعمق في النقد التحليلي لنقاط الضعف. كان النقد مقتصرًا على تلخيص النتائج دون فحص القيود المنهجية أو تحليل الأدوات المستخدمة، مثل حجم العينات أو دقة طرق جمع البيانات، التي قد تؤثر على موثوقية النتائج في تلك الدراسات.

غياب النقد التحليلي المفصل يجعل من الصعب تحديد كيفية تحسين منهجيات الدراسة الحالية أو تحسين جودة البيانات. فعدم تناول أوجه القصور بشكل واضح يحد من إمكانية استيعاب تأثير القيود المنهجية في الدراسات السابقة على النتائج، ويجعل من الصعب توجيه الدراسة الحالية لتجنب تلك الأخطاء أو المعوقات.

الدراسات السابقة

بالرغم من وجود استعراض عام للنواقص، إلا أن النقد لم يكن محددًا بما يكفي لتوضيح الثغرات المهمة التي أغفلتها الدراسات السابقة. كان من المتوقع أن تبرز الدراسة جوانب لم تتناولها الأبحاث السابقة بشكل كافٍ، مثل دور العوامل الثقافية في تعزيز الالتزام التنظيمي، أو العوائق التي قد تؤثر على تطبيق معايير الحوكمة بفعالية.

لم يتناول النقد تفاصيل الجوانب غير المعالجة، مما يجعل من الصعب توجيه الأبحاث المستقبلية لتغطية تلك الثغرات. كما أن عدم تسليط الضوء على المواضيع المتقدمة مثل استخدام التكنولوجيا في تعزيز الحوكمة أو تأثير الحوكمة على العوامل النفسية للعاملين يحد من شمولية النقد.

الدراسات السابقة

يُفضل أن يكون النقد أكثر تحديدًا، حيث يتم التركيز على النقاط التي لم تغطها الأبحاث السابقة بوضوح، مثل العلاقة بين الحوكمة والثقافة التنظيمية، أو كيفية تحسين الالتزام التنظيمي عبر استخدام أدوات تكنولوجية. كان هذا التحديد سيسهم في توجيه البحث نحو جوانب جديدة غير مستكشفة بشكل كافٍ..



Thank You