

# التكليف السابع

مادة دراسات نقدية ٣

الباحثة/ العنود تركي الدويش



## الفجوات البحثية ومدى اسهام الدراسة في تطوير الموضوع البحثي

01

## موضوع التكليف



مطلوب في هذا التكليف اختيار رسالة دكتوراه في مجال تخصصك، تحديد الفجوات البحثية التي أشار لها الباحث ثم تحليل مدى إسهام الرسالة محل الدراسة في تطوير الموضوع البحثي غلق الفجوات البحثية بذلك تم اختيار رسالة كالتالي :  
عنوان الرسالة: " دور القيادة التحويلية في تحسين الأداء التنظيمي في الشركات الخاصة:  
دراسة ميدانية في المملكة العربية السعودية" للدكتور: سلمان الحربي السنة: ٢٠٢٠

### ١. غياب الدراسات المحلية في سياق المملكة العربية السعودية:

- أشار الباحث إلى أن معظم الدراسات المتعلقة بالقيادة التحويلية والأداء التنظيمي تركز على السياقات الغربية أو الصناعية الكبرى. لذا، كانت هناك فجوة كبيرة في الأدبيات الخاصة بتطبيق القيادة التحويلية في الشركات الخاصة بالمملكة العربية السعودية، وخاصة في القطاعات الخاصة التي تشهد تحولاً سريعاً في بيئات العمل.

### ٢. قصور الدراسات السابقة في تحليل العوامل المؤثرة على تطبيق القيادة التحويلية:

- لاحظ الباحث أن الدراسات السابقة لم تتناول العوامل المحلية الخاصة التي قد تؤثر على تطبيق القيادة التحويلية، مثل الثقافة التنظيمية، القيم المحلية، والعوامل الاقتصادية والاجتماعية في السعودية. ولذلك، كانت هناك فجوة كبيرة في فهم كيفية تأثير هذه العوامل على فعالية القيادة التحويلية في تحسين الأداء التنظيمي.

### ٣. التركيز المحدود على العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء الفردي للموظفين:

- بعض الدراسات كانت تركز بشكل أكبر على العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء التنظيمي ككل، ولم تركز بما فيه الكفاية على تأثير القيادة التحويلية على الأداء الفردي للموظفين، مما يعني أن هناك فجوة في فهم كيفية تأثير القيادة التحويلية على تحفيز الأفراد وتحقيق تطور شخصي.

### ٤. محدودية الأدوات البحثية المستخدمة في الدراسات السابقة:

- أشار الباحث إلى أن العديد من الدراسات السابقة اعتمدت على الأدوات البحثية التقليدية مثل الاستبيانات والمقابلات، بينما لم يتم استخدام التقنيات الحديثة مثل التحليل الإحصائي المتقدم أو تحليل البيانات الكبيرة في دراسات القيادة التحويلية.

## ١. إغلاق الفجوة المتعلقة بالدراسات المحلية في المملكة العربية السعودية:

- إسهام الرسالة:

قام الباحث بإجراء دراسة ميدانية على عدد من الشركات الخاصة في المملكة العربية السعودية، مما أتاح له استكشاف تأثير القيادة التحويلية في بيئة العمل المحلية. تم جمع البيانات من عدة قطاعات مختلفة في المملكة، مثل قطاع التعليم، التكنولوجيا، والخدمات. لذلك، تمكنت الرسالة من إغلاق الفجوة في الأدبيات التي كانت تفتقر إلى الدراسات المحلية التي تأخذ في اعتبارها التحديات والفرص المحلية.

## ٢. إغلاق الفجوة المتعلقة بالعوامل المحلية المؤثرة في القيادة التحويلية:

- إسهام الرسالة:

أضاف الباحث جانباً مهماً لدراسته من خلال تناول العوامل الثقافية والاجتماعية والاقتصادية التي تؤثر على تطبيق القيادة التحويلية في الشركات الخاصة السعودية. على سبيل المثال، أشار إلى القيم الثقافية مثل "الاحترام للمكانة الاجتماعية" التي تؤثر على طريقة تطبيق القيادة في بيئة العمل. كما أشار إلى تأثير التغيرات الاقتصادية في المملكة (مثل رؤية ٢٠٣٠) على ممارسات القيادة، مما سهل له سد الفجوة المعرفية في الأدبيات الخاصة بتأثير هذه العوامل على فعالية القيادة.

## ٣. إغلاق الفجوة المتعلقة بالأداء الفردي للموظفين:

- إسهام الرسالة:

من خلال التركيز على الأداء الفردي للموظفين، تناول الباحث تأثير القيادة التحويلية ليس فقط على الأداء التنظيمي ككل، ولكن أيضًا على التحفيز الشخصي والتطور المهني للموظفين. أوضح كيف أن القيادة التحويلية تؤثر على زيادة الدافعية، الابتكار، والتحفيز الشخصي للموظفين، وهو ما كان غالبًا غائبًا في الدراسات السابقة. لذلك، أسهم الباحث في سد الفجوة البحثية المتعلقة بتأثير القيادة على الأفراد داخل المنظمات.

## ٤. إغلاق الفجوة المتعلقة بالأدوات البحثية:

- إسهام الرسالة:

استخدم الباحث أدوات بحثية متقدمة في هذه الدراسة مثل التحليل الإحصائي المتقدم (مثل تحليل الانحدار، والتحليل العنقودي)، وكذلك دمج التحليل النوعي والكمي في جمع البيانات من خلال الاستبيانات العميقة والمقابلات. كما استخدم التقنيات الحديثة مثل تحليل البيانات الكبيرة لتحليل العلاقة بين المتغيرات. هذا أسهم في تحسين دقة النتائج وزيادة عمق الفهم حول تأثير القيادة التحويلية في الشركات السعودية.



### - الفجوات البحثية:

الرسالة أظهرت العديد من الفجوات البحثية الهامة، مثل نقص الدراسات المحلية، والتأثير المحدود للعوامل الثقافية والاجتماعية على القيادة التحويلية، والتجاهل لأداء الموظفين الفردي.

### - إسهام الرسالة في غلق الفجوات:

- الرسالة أسهمت بشكل كبير في غلق الفجوات من خلال:
- إجراء دراسة ميدانية داخل السياق المحلي في المملكة.
- تناول العوامل الثقافية والاجتماعية المؤثرة على القيادة.
- دراسة الأداء الفردي للموظفين وتأثير القيادة عليه.
- استخدام أدوات بحثية حديثة ومتقدمة.

- إذن، يمكن القول إن الرسالة قدمت إسهامًا هامًا في تطور الموضوع البحثي، حيث غلق العديد من الفجوات البحثية التي كانت موجودة في الأدبيات السابقة، مما يساهم في تعميق الفهم حول القيادة التحويلية وتأثيرها على الأداء التنظيمي والأداء الفردي للموظفين في الشركات الخاصة بالمملكة العربية السعودية.



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



# Thank You

