

قيادة مدير المشروع وأثرها في نجاح المشاريع: دراسة ميدانية على  
مديري المشاريع في المؤسسات الحكومية والخاصة في مدينة جدة

تكليف 2- مشروع 1

أسم الطالب

مشعل سلطان محمد القميري

الرقم الجامعي

233001561

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. الفيصل عبد الحميد

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي

2026

#### 4-1 أسئلة الدراسة

##### السؤال الرئيسي

ما أثر قيادة مدير المشروع في نجاح المشروعات في المؤسسات الحكومية والخاصة بمدينة جدة ؟

##### الأسئلة الفرعية

١. ما مستوى توافر المهارات القيادية لدى مديري المشاريع في مدينة جدة ؟
٢. ما أثر مهارات التواصل الفعال لدى مدير المشروع في نجاح المشروعات؟
٣. ما دور الذكاء العاطفي لمدير المشروع في تحسين أداء فرق العمل؟
٤. ما أثر إدارة النزاعات واتخاذ القرارات على تحقيق أهداف المشروع؟
٥. ما العلاقة بين القيادة التحويلية ورضا أصحاب المصلحة عن نتائج المشروع؟
٦. ما أبرز التحديات التي تواجه مديري المشاريع في ممارسة أدوارهم القيادية؟

#### 5-1 أهداف الدراسة

##### الهدف الرئيسي:

دراسة أثر قيادة مدير المشروع في نجاح المشروعات في المؤسسات الحكومية والخاصة بمدينة جدة .

##### الأهداف الفرعية :

1. تحديد مستوى المهارات القيادية لدى مديري المشاريع.

2. قياس أثر مهارات التواصل الفعال على نجاح المشروعات.

3. تحليل دور الذكاء العاطفي في تحسين أداء فرق العمل.

4. دراسة أثر إدارة النزاعات واتخاذ القرار على تحقيق أهداف المشروع.

5. التعرف على العلاقة بين القيادة التحويلية ورضا أصحاب المصلحة.

6. تقديم توصيات عملية لتطوير الكفاءات القيادية لمديري المشاريع.

## 6-1 فرضيات الدراسة

### الفرضية الرئيسية

يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لقيادة مدير المشروع في نجاح المشروعات.

وتنشق منها فرضيات فرعية :

1. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لمهارات التواصل الفعال لدى مدير المشروع في نجاح المشروعات.

2. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للذكاء العاطفي لدى مدير المشروع في تحسين أداء فرق العمل.

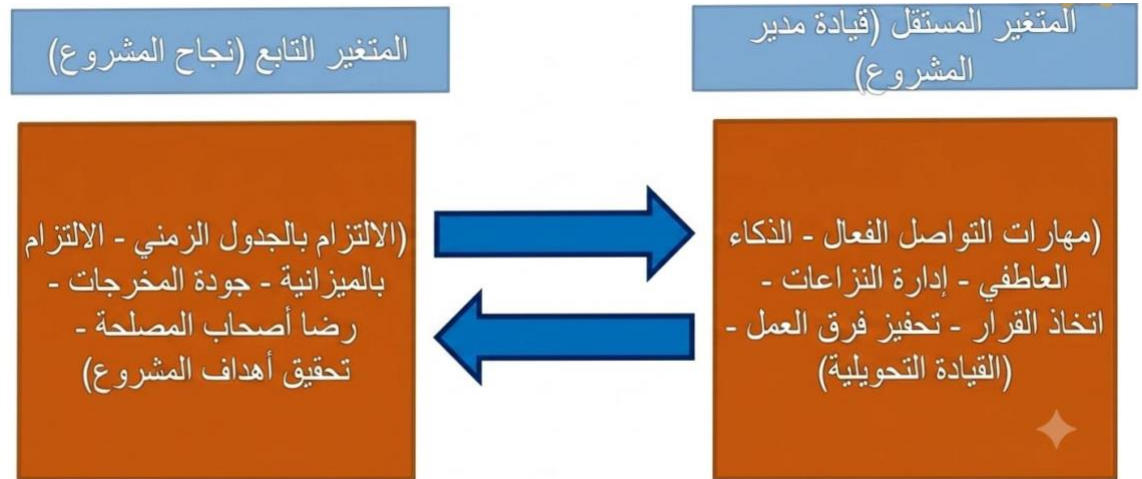
3. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لإدارة النزاعات واتخاذ القرار في تحقيق أهداف المشروع.

4. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للقيادة التحويلية في زيادة رضا أصحاب المصلحة.

5. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتحفيز فرق العمل في تعزيز نجاح المشروعات.

## 7-1 نموذج الدراسة

يعتمد نموذج الدراسة على متغير مستقل ومتغير تابع كما يلي:



## 8-1 الدراسة الميدانية

### منهج الدراسة:

تعتمد الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي؛ لملاءمته في دراسة العلاقات بين المتغيرات وتحليل أثر القيادة على نجاح المشروعات.

### مجتمع الدراسة:

يتكون مجتمع الدراسة من مديري المشاريع وأعضاء فرق العمل والمشرفين على المشروعات في المؤسسات الحكومية والشركات الخاصة بمدينة جدة .

### عينة الدراسة:

سيتم اختيار عينة عشوائية من العاملين في إدارات المشاريع بمدينة جدة ، وتشمل:

مديري المشاريع. أعضاء فرق المشاريع. مديري مكاتب إدارة المشاريع. المشرفين على المشاريع. أصحاب المصلحة الرئيسيين.

## الحدود المكانية للدراسة

تُجرى الدراسة في مدينة جدة بالمملكة العربية السعودية، نظرًا لكونها المركز الإداري والاقتصادي الرئيسي للمملكة، واحتضانها عددًا كبيرًا من المشروعات الحكومية والخاصة المرتبطة بمستهدفات رؤية المملكة 2030.

أداة الدراسة: استبانة إلكترونية محكمة لقياس متغيرات الدراسة.

أدوات التحليل: برنامج SPSS أو SmartPLS لتحليل البيانات واختبار الفرضيات.

## 9-1 مخطط المشروع

- تم تقسيم مشروع التخرج إلى خمسة فصول رئيسية، يتناول الأول الإطار العام، ويستعرض الثاني الدراسات السابقة والأدبيات، ويشرح الثالث منهجية البحث، ويعرض الرابع التحليل الإحصائي والنتائج، ويختتم الخامس بالاستنتاجات والتوصيات، يليها المراجع والملاحق

