



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name : Ammar Hassan Shawish

Students I.D : 2021200526

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment 1

Leader

سعادة عضو مجلس الإدارة بمؤسسة حجاج تركيا ومسلمي أمريكا و أوروبا وأستراليا

و عضو الهيئة التنسيقية لأرباب الطوائف

وأحد خريجين الجامعات الأمريكية بتخصص (علم الجرائم) .

سعادة أ. زهير بن محمد خطاب شاكر

- سبب اختياري للقائد: ملهم لي ولكثيرين من الناس ويتميز بأن من يعمل معه لا ينسى قيادته وهو قدوتي لمدة ١٥ عام (صنع مني قائد) .
- قائد فعال وملهم جداً .
- قائدي يمتاز بخليط من صفات أنماط مختلفة وهي كالتالي :

Charismatic leadership Style

- قائد متحمس واثق من نفسه .
- لديه رؤية .
- على استعداد لتحمل المخاطر لتحقيق تلك الرؤية .

Coaching leadership style

- مبتكر يلهم أتباعه ويشجعهم .
- يجعل مكان العمل إيجابى .

Affiliative Leadership style

- التواصل والانسجام وحل النزاعات .
- بناء الفريق .

- سبب اختياري للأنماط :

لأنه يحمل الإيجابيات المتعددة من هذه الأنماط .

موقف قيادي

اذكر في حج عام ١٤٤٠هـ كان قد تبنى الاشراف على احد اهم المشاريع التجهيزية في مشعر عرفات وكانت له رؤية في هذا المشروع علماً ان اغلب أعضاء مجلس الإدارة ابدو برأيهم بفشل المشروع وانه سوف ينتج عنه خسائر كبيرة .

لكن بقوة شخصيته والكاريزما التي يتصف بها قرر المجلس الموافقة على بدء المشروع بسبب رؤيته القوية وانه على استعداد كامل بتحمل جميع المخاطر للمشروع وانه سوف ينجز المشروع خلال وقت قياسي .

فعلا قام ببناء فريق عمل وهيكله سليمة فوقت قياسي وكنت انا ضمن هذا الفريق واجهه الفريق صعوبات قوية لكن عندما يبعث قائدك فيك العاطفة عند وقتها والشدة في حينها والانسجام لروح الفريق تم اجتياز هذه الصعوبات .

كان مثال قوي لأعضاء مجلس الإدارة لأنه كان يباشر العمل بنفسه في الميدان في وسط المشروع يقوم بجولات يومية لمراقبة سير الاعمال ولرفع معنويات الفريق ويبث روح المحبة والطاقة ويبحث عن احتياجات كل شخص حتى على الصعيد الشخصي فعلاً في خلال ٣ شهور تم نجاح المشروع وتحققت الرؤية .

باختصار كان إنساناً قبل انا يكون قائداً ...

الوصف الموجز لأسلوبي الشخصي :

دائماً ما اجد نفسي انتمي لنمط **Coaching leadership**

- اعمل على نهوض الفريق لأفضل عمليات الإنتاجية وتحديد النتائج .
- ابحث عن التطوير الدائم للمنظومة الذي انتمي لها بشكل عام وبشكل خاص .
- احرص على اعداد الفريق بجميع المهارات العالية التي يحتاجونها حتى على الصعيد الشخصي .
- افضل نقل معرفتي ومهاراتي دائماً .
- دائماً اتحدث بروح الفريق وانسب انجازاتي بكلمة " نحن " .
- احرص على ترك اثر طيب عند كل شخص .
- مبدأ انتمي اليه دائماً عندما اغادر اترك اثر ينتفعوا به الناس من بعدي .