

# دراسات نقدية ٣

اعداد الباحثة /  
نسرین

اشراف /  
د. محمد الخولي

التكليف السابع

الفجوة البحثية

# بيانات الاطروحة

□ عنوان الرسالة:

أثر التدريب علي أداء العاملين (دراسة تطبيقية علي مصلحة مطابع الحكومة في المملكة العربية السعودية)

بيانات المؤلف

إعداد: د/ مقبل العنزي

كلية إدارة الاعمال جامعة لينكولن ماليزيا.

تاريخ النشر يناير ٢٠٢١م

المجلة الدولية لنشر البحوث والدراسات

# مفهوم الفجوة البحثية

□ هو تكوين الخلفية النظرية عن الظاهر العلمية ويحاول الباحث استطلاع ما قام الآخرون بدراسته في مجال المشكلة في مجال من مجالات العلوم المختلفة فهو يساعد الباحث في الحصول على أفكار ومداخل جديد ومحتوى قيم في الرسالة العلمية وتوضيح العلاقة بين دراسته والدراسات السابقة

# الهدف من الفجوة البحثية

□ التأكد من ان المشكلة البحثية لم يتم تناولها من قبل

□ تهدف الفجوة البحثية الي التعريف علي المشكلة البحثية للدراسة

□ تهدف الفجوة البحثية الي بيان الفرق بين الدراسة الحالية والدراسات

السابقة

□ تهدف الفجوة البحثية الي إضافة قيمة معنوية للبحث

# أنواع الفجوة البحثية

- الفجوة المكانية : هو اختلاف مكان الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة
- الفجوة المعرفية: التطرق الي مشكلة لم يتطرق اليها احد من قبل
- الفجوة الزمانية: هو إعادة النظر في دراسة قديمة نظرا للمستجدات المعاصرة
- الفجوة التطبيقية: هو اختلاف الطرق والاساليب المستخدمة في عملية البحث
- الفجوة التحليلية: هو الاختلاف في استخدام أدوات البحث والتحليل بين رسالتين في نفس المجال

# خطوات صياغة الفجوة البحثية

- الخبرات والقدرات التي يمتلكها الباحث هي الخطوة الاولى في صياغة الفجوة البحثية
- التدرج المنطقي في تحليل وتفسير الفجوة البحثية وفق خطوات محددة في تناول الدراسات السابقة ويليها تناول متغيرات الدراسة والمنهجية المناسبة
- التركيز في التعرف على موضوع الفجوة ونطاقها والعمل على تفسيرها
- وأخيرا التأكد من صحة وموثوقية المعلومات المطروحة لتحليل الفجوة البحثية

# الفجوة البحثية للأطروحة الحالية

- تدور الفجوة البحثية حول معرفة اثر التدريب بأبعاده (الدورات التدريبية علي المعلومات الفنية – الدورات التدريبية علي المعلومات الإدارية – والتدريب اثناء العمل ) في أداء العاملين في مصلحة مطابع الحكومية
- البداية هو امتلاك الباحث الخبرات العلمية والأكاديمية فهو يحمل مؤهل عالي في مجال الدراسة الحالية وعمله بمكان الدراسة الحالية
- تناول الباحث طبيعة العمل المصلحة ورغبتها في التوسع في طباعة منتجاتها خارج المملكة وهذا يتطلب ادخال تكنولوجيا واستعمال أساليب حديثة

# الفجوة البحثية للأطروحة الحالية

- طبيعة عمل المصلحة وطبيعة الوثائق الأمنية وضمان عدم تزويرها من الأمور الهامة والتي تدفع نحو وجود مشكلة في المصلحة تختص بشكل أساسي بموضوع الأداء
- تحسين الأداء هو مطلب أساسي للمصلحة لا يتم الا من خلال عمليات التدريب والتأهيل المناسبة
- وبذلك تم تحديد متغيرات الدراسة حيث يمثل التدريب المتغير المستقل والأداء هو المتغير التابع

# الفجوة البحثية للأطروحة الحالية

- ولتحديد طبيعة الفجوة البحثية والتأكد ان لم يتم تناولها في دراسات سابقة تناول الباحث العديد من الدراسات السابقة من اجل تحديد الفجوة البحثية بطريقة مؤكدة وتحديد نوع تلك الفجوة
- كان نوع تلك الفجوة مكانية حيث لم تطبق تلك الدراسة علي مصلحة المطابع من قبل وأيضا هو اختلاف مكان الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة

# الفجوة البحثية للأطروحة الحالية

□ تم صياغة الفجوة البحثية من خلال التساؤل الرئيسي التالي

□ ما هو أثر التدريب علي أداء العاملين في مصلحة مطابع الحكومة في المملكة العربية السعودية؟

□ وتفرع منه ثلاثة من الأسئلة الفرعية تناول العلاقة بين ابعاد المتغير المستقل (التدريب) واثرها علي المتغير التابع



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



# Thank You

