

مهارات بحثية ٣

التكليف العاشر

عبدالعزیز بن مصلح الحری

242000925

عنوان الخطة البحثية المقترحة

(أثر القيادة التحويلية والذكاء العاطفي على أداء فرق العمل في بيئة العمل الرقمية)

المتغيرات:

. المتغير التابع: أداء فرق العمل

. المتغيرات المستقلة:

١. القيادة التحويلية

٢. الذكاء العاطفي

٣. بيئة العمل الرقمية

عنوان الخطة البحثية المقترحة

أولاً: توثيق المراجع - كتب لمؤلف واحد

المرجع ١ (عربي - كتاب لمؤلف واحد)

داخل النص:

(العدوان، ٢٠٢٠)

في قائمة المراجع:

العدوان، ع. (2020). *أسس القيادة التربوية الحديثة*. دار الفكر.

الشرح:

عند توثيق كتاب عربي لمؤلف واحد، نبدأ باسم العائلة، ثم الاسم الأول مختصراً، متبوعاً بتاريخ النشر بين قوسين، ثم عنوان الكتاب مائلاً، وأخيراً دار النشر. هذا المرجع يدعم الجانب النظري لمتغير "القيادة التحويلية".

عنوان الخطة البحثية المقترحة

المرجع ٢ (إنجليزي - كتاب لمؤلف واحد)

داخل النص:

(Bass, 1998)

في قائمة المراجع:

Bass, B. M. (1998). *Transformational leadership: Industrial, military, and educational impact*. Lawrence Erlbaum Associates.

الشرح:

في الكتاب الأجنبي لمؤلف واحد، تُرتب الاسم: اللقب، ثم الحرف الأول من الاسم، يلي ذلك سنة النشر بين قوسين، ثم عنوان الكتاب بالخط المائل، وأخيرًا جهة النشر. هذا المرجع يمثل مصدرًا تأسيسيًا لمفهوم "القيادة التحويلية".

عنوان الخطة البحثية المقترحة

ثانيا: توثيق المراجع – كتب لمؤلفين اثنين أو أكثر

المرجع ٣ (عربي – كتاب لمؤلفين)

داخل النص:

(القحطاني والخليفة، ٢٠١٩)

في قائمة المراجع:

القحطاني، ع.، والخليفة، م. (2019). إدارة فرق العمل الفعّالة. مكتبة العبيكان.

الشرح:

عند توثيق كتاب عربي لمؤلفين، نكتب اسم العائلة لكل مؤلف مع الحرف الأول من الاسم الأول، ويفصل بينهما واو العطف. الكتاب يرتبط بتحليل "أداء فرق العمل".

عنوان الخطة البحثية المقترحة

المرجع ٤ (إنجليزي - كتاب لثلاثة مؤلفين)

داخل النص:

(Goleman, Boyatzis, & McKee, 2002)

في قائمة المراجع:

Goleman, D., Boyatzis, R., & McKee, A. (2002). *Primal leadership: Realizing the power of emotional intelligence*. Harvard Business School Press.

الشرح:

عند توثيق كتاب لثلاثة مؤلفين، نذكر أسماء جميع المؤلفين مرتبة كما وردت في المصدر، ونضع فاصلة بين كل اسم، و "and" قبل الاسم الأخير في قائمة المراجع. المرجع يعد أساساً لمتغير "الذكاء العاطفي".

عنوان الخطة البحثية المقترحة

ثالثاً: توثيق المقالات العلمية المحكمة

المرجع ٥ (عربي – مقال علمي في مجلة)

داخل النص:

(العمري، ٢٠٢١)

في قائمة المراجع:

العمري، س. (٢٠٢١). أثر الذكاء العاطفي على الأداء الوظيفي: دراسة ميدانية في القطاع الحكومي السعودي .
مجلة العلوم الإدارية والمالية. 55-72, 12(1) ,

الشرح:

يتبع هذا التوثيق تسلسلاً من اسم المؤلف، وسنة النشر، ثم عنوان المقالة، فاسم المجلة بخط مائل، رقم المجلد والعدد، وأخيراً الصفحات. يُستخدم هذا المرجع لدعم التأثير الإحصائي للذكاء العاطفي.

عنوان الخطة البحثية المقترحة

المرجع ٦ (إنجليزي - مقال علمي لمؤلفين)

داخل النص:

(Srivastava & Bass, 2005)

في قائمة المراجع:

Srivastava, A., & Bass, B. M. (2005). Team performance and transformational leadership. *Journal of Organizational Behavior*, 26(4), 405–421.

<https://doi.org/10.1002/job.290>

الشرح:

توثيق المقال الإنجليزي يتضمن المؤلفين، سنة النشر، عنوان المقال، اسم المجلة بخط مائل، رقم المجلد والعدد، الصفحات، وأخيرا DOI إن توفر. يعزز المرجع العلاقة بين القيادة وأداء الفرق.

عنوان الخطة البحثية المقترحة

رابعاً: توثيق تقارير ومنشورات إلكترونية

المرجع ٧ (عربي - تقرير إلكتروني)

داخل النص:

(وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ٢٠٢٢)

في قائمة المراجع:

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. (2022). *التحول الرقمي في بيئة العمل السعودية*.

<https://hrsd.gov.sa>

الشرح:

يتضمن التوثيق اسم الجهة، وسنة النشر، وعنوان التقرير، ورابط الوصول. يستخدم هذا المرجع لتوضيح الواقع التطبيقي لمتغير "بيئة العمل الرقمية".

عنوان الخطة البحثية المقترحة

المرجع ٨ (إنجليزي - تقرير دولي)

داخل النص:

(McKinsey & Company, 2021)

في قائمة المراجع:

McKinsey & Company. (2021). *The hybrid workplace: Reimagining work after COVID-19*. <https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/the-hybrid-workplace>

الشرح:

هذا التقرير الإلكتروني يقدم رؤى حديثة حول التحول إلى بيئات العمل الرقمية، وهو مرجع داعم للجانب التطبيقي والتحليلي للمتغير الثالث في الدراسة.

عنوان الخطة البحثية المقترحة

خامسا: توثيق أوراق عمل أو مداخلات مؤتمرات

المرجع ٩ (إنجليزي – ورقة مؤتمر)

داخل النص:

(Johnson, 2020)

في قائمة المراجع:

Johnson, K. (2020). Enhancing emotional intelligence for better team collaboration. In *Proceedings of the International Conference on Leadership Development* (pp. 110–125). Cambridge University Press.

الشرح:

توثيق أوراق المؤتمرات يتضمن اسم المؤلف، وسنة العرض، عنوان الورقة، عنوان المؤتمر بخط مائل، الصفحات، والناشر. المرجع يعزز محور "الذكاء العاطفي".

عنوان الخطة البحثية المقترحة

سادسا: توثيق مواقع إلكترونية (بدون تاريخ نشر محدد)

المرجع ١٠ (إنجليزي - مصدر من موقع بدون تاريخ)

داخل النص:

(Forbes, n.d.)

في قائمة المراجع:

Forbes. (n.d.). *The impact of digital tools on remote teamwork.*

<https://www.forbes.com/remote-work-tools>

الشرح:

عند غياب التاريخ، نستخدم الاختصار (n.d.) أي "بدون تاريخ". هذا النوع من المصادر مفيد لتعزيز فهم المتغير "بيئة العمل الرقمية" من منظور تطبيقي وحديث.

الخاتمة

تطبيق أساليب التوثيق المختلفة – سواء لمؤلف واحد أو أكثر، وباستخدام مصادر عربية أو إنجليزية – يُعد من أساسيات إعداد خطة بحثية سليمة ومنهجية. كما أن تنوع مصادر المعلومات بين كتب، مقالات محكمة، تقارير رسمية، ومواقع إلكترونية يعزز من قوة الدراسة ويوفر تغطية شاملة لمتغيرات البحث.



Thank You