



جامعة ميدأوشن
كلية الإدارة
بكالوريوس إدارة المشاريع

العلاقة بين أنماط القيادة السلبيّة والصحة التنظيمية في جامعة ميدأوشن بالنجيرة بالنظم
عن يد

روابي محمود سليمان طلسي

2021205380

مشروع التخرج - 1 كلية الإدارة -
جامعة ميدأوشن

إشراف د. منى

مصطفى العشري

عضو هيئة التدريس - كلية الإدارة - جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الثاني - 2024

أسئلة البحث الفرعية

سؤال البحث الرئيسي : كيف تؤثر مهارات العلاقة بين أنماط القيادة النسائية والصحة التنظيمية في جامعة ميدأوشن ؟

السؤال الفرعي 1: كيف تؤثر مهارات توسع النطاق على الصحة التنظيمية

السؤال الفرعي 2 : كيف تؤثر مهارات تنفيذ المهام على الصحة التنظيمية

السؤال الفرعي 3: كيف تؤثر مهارات اتخاذ القرارات على الصحة التنظيمية

السؤال الفرعي 4: كيف تؤثر مهارات العمل دون مراقبه على الصحة التنظيمية

أهداف البحث

: الهدف العام

التعرف على أثر أنماط القيادة النسائية والصحة التنظيمية في جامعة ميدأوشن

: الأهداف الفرعية

الهدف الفرعي 1: دراسة تأثير مهارات توسع النطاق على الصحة التنظيمية

الهدف الفرعي 2 : التحقق من تأثير مهارات تنفيذ المهام على الصحة التنظيمية

الهدف الفرعي 3: تقييم تأثير مهارات اتخاذ القرارات على الصحة التنظيمية

الهدف الفرعي 4: دراسة تأثير مهارات العمل دون مراقبه على الصحة التنظيمية

الفرضيات

الفرضية الرئيسية : توجد علاقة معنوية ذات دلالة إحصائية ما بين أنماط القيادة النسائية والصحة التنظيمية في جامعة ميدأوشن

الفرضية الفرعية 1: توجد علاقة معنوية ذات دلالة إحصائية ما بين مهارات توسع النطاق على الصحة التنظيمية

الفرضية الفرعية 2 : توجد علاقة معنوية ذات دلالة إحصائية ما بين مهارات تنفيذ المهام على الصحة التنظيمية

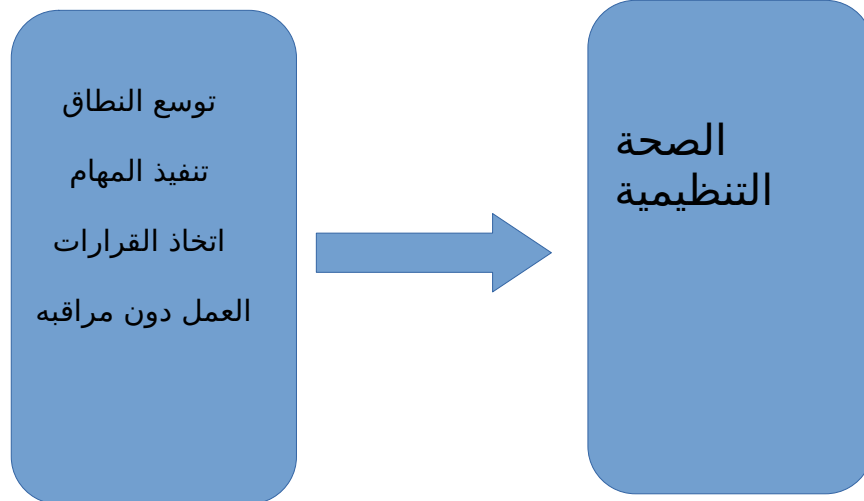
الفرضية الفرعية 3: توجد علاقة معنوية ذات دلالة إحصائية ما بين مهارات اتخاذ القرارات على الصحة التنظيمية

الفرضية الفرعية 4: توجد علاقة معنوية ذات دلالة إحصائية ما بين مهارات العمل دون مراقبه على الصحة التنظيمية

نموذج البحث

المتغير التابع

المتغير المستقل



تم تصميمه من قبل الطالب

الدراسة الميدانية

الدراسة الميدانية للعلاقة بين أنماط القيادة النسائية والصحة التنظيمية تهدف إلى استكشاف كيف تؤثر أساليب القيادة التي تتبناها النساء على الصحة العامة للمنظمة. تشمل الصحة التنظيمية مجموعة من العوامل مثل رضا الموظفين، جودة التواصل، الثقافة التنظيمية، والإنتاجية العامة.

تشمل أهداف هذه الدراسة ما يلي:

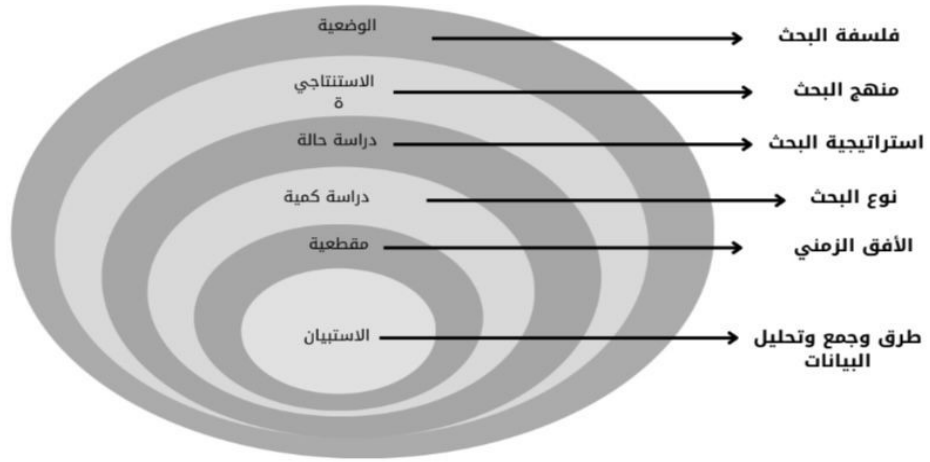
1. *تحديد أنماط القيادة النسائية الشائعة*: مثل القيادة التحويلية، الديمقراطية، التشاركية، وكيف يتم تطبيقها في بيئات العمل المختلفة.
2. *تقييم تأثير هذه الأنماط على الصحة التنظيمية*: من خلال قياس مؤشرات مثل رضا الموظفين، مستوى التوتر في مكان العمل، الأداء والإنتاجية، واستقرار الموظفين.
3. *مقارنة فعالية القيادة النسائية مع الأنماط القيادية الأخرى*: لفهم الفروقات المحتملة بين القيادة النسائية والقيادية الرجالية أو الأنماط القيادية التقليدية.
4. *تقديم توصيات لتحسين الصحة التنظيمية*: من خلال تطبيق أفضل الممارسات القيادية التي تعتمد عليها النساء والتي تثبت فعاليتها في تعزيز الصحة التنظيمية.

هذه الدراسة قد تتضمن استخدام أدوات البحث مثل الاستبيانات، المقابلات، وتحليل البيانات الميدانية لتقديم صورة شاملة ومفصلة عن العلاقة بين أنماط القيادة النسائية والصحة التنظيمية.

أما بالنسبة للسبب الرئيسي لدراسة العلاقة بين أنماط القيادة النسائية والصحة التنظيمية هو التعرف على كيفية تأثير الأساليب القيادية التي تتبناها النساء على بيئة العمل وأداء المنظمة بشكل عام. الأسباب المحددة تشمل:

1. *فهم تأثير القيادة النسائية*: تزويد المنظمات برؤية واضحة حول كيف يمكن لأنماط القيادة النسائية أن تساهم في تعزيز الصحة التنظيمية.
 2. *تعزيز الأداء والرفاهية*: البحث عن كيفية تحسين الأداء الوظيفي ورفاهية الموظفين من خلال استراتيجيات قيادية ترتبط عادةً بالنساء، مثل القيادة التشاركية والداعمة.
 3. *توجيه سياسات الموارد البشرية*: توفير أساس علمي لتطوير سياسات وممارسات الموارد البشرية التي تدعم التنوع والشمولية في القيادة.
 4. *تحقيق التوازن بين العمل والحياة*: دراسة كيف يمكن لأنماط القيادة النسائية أن تساعد في تحقيق توازن أفضل بين العمل والحياة، مما يعزز الصحة النفسية والجسدية للموظفين.
 5. *تحفيز الابتكار والإبداع*: استكشاف كيف يمكن لأنماط القيادة النسائية أن تعزز الابتكار والإبداع داخل المنظمة، مما يساهم في تحسين النتائج والأداء.
- بتحليل هذه العلاقة، يمكن للمؤسسات تحسين بيئة العمل، تعزيز رضا الموظفين، وزيادة الإنتاجية والفعالية التنظيمية بشكل عام.

بصلة البحث



(هيكـل المشروع)

الفصل الأول المقدمة

الفصل الثاني الإطار النظري

الفصل الثالث منهجية البحث

الفصل الرابع تحليل الإحصائي

الفصل الخامس مناقشة النتائج وخاتمه

جدول المحتويات

صفحة الغلاف

أسئلة البحث الفرعية

أهداف البحث

فرضيات البحث

نموذج رسم البحث

الدراسة الميدانية

هيكل المشروع