

## عنوان المشروع

قيادة مدير المشروع

### أسم الطالب

أيمن عبدالرزاق احمد الدريهم

## مشروع تخرج -1

كلية الإدارة – جامعة ميدأوشن

### اشراف

د/ عبد الرحيم نادر

## تاريخ التقديم – الفصل الدراسي

2026-07-20 – الفصل الدراسي الثاني

## جدول المحتويات

|     |                                                        |   |
|-----|--------------------------------------------------------|---|
| 2.  | الفصل الثاني .....                                     | 5 |
| 2.1 | أسئلة البحث.....                                       | 5 |
| 2.2 | أهداف البحث.....                                       | 5 |
| 2.3 | فرضيات البحث.....                                      | 6 |
| 2.4 | نموذج البحث.....                                       | 6 |
| 2.5 | عن مكان التطبيق المقترح للبحث (الدراسة الميدانية)..... | 6 |
| 2.6 | منهجية البحث المتوقعة.....                             | 6 |
| 2.7 | المخطط المقترح للمشروع.....                            | 7 |
| 2.8 | جدول المحتويات.....                                    | 7 |
| 2.9 | المراجع.....                                           | 8 |

## الفصل الثاني

### 2.1 أسئلة البحث

السؤال الرئيس: ما أثر نمط قيادة مدير المشروع في تعزيز فاعلية إدارة الموارد ورفع كفاءة الأداء التشغيلي للمشاريع الميدانية؟ الأسئلة الفرعية:

- ما مستوى ممارسة الأنماط القيادية لدى مديري المشاريع في المؤسسات المستهدفة؟
- ما مستوى فاعلية إدارة الموارد (البشرية والتقنية) في المشاريع محل الدراسة؟
- هل توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين نمط القيادة (التحويلية/الموقفية) وكفاءة تخصيص الموارد؟
- ما مدى تأثير النمط القيادي لمدير المشروع على سرعة الاستجابة للأزمات الفنية في المشاريع الميدانية؟

### 2.2 أهداف البحث

- تحديد الأنماط القيادية الأكثر شيوعاً بين مديري المشاريع الميدانية.
- قياس مستوى الكفاءة التشغيلية في إدارة الموارد بمشاريع الصيانة والدعم الفني.
- الكشف عن طبيعة العلاقة بين أسلوب قيادة مدير المشروع وبين مستوى الهدر في الموارد الميدانية.
- تقديم مقترحات عملية لتطوير المهارات القيادية التي تضمن استدامة الأداء التشغيلي.

## 2.3- فرضيات البحث

### ❖ الفرضية الرئيسية :

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين نمط قيادة مدير المشروع وبين تعزيز فاعلية إدارة الموارد والأداء التشغيلي.

### ❖ الفرضيات الفرعية:

- توجد علاقة إيجابية بين النمط القيادي التحويلي وبين كفاءة استغلال الموارد البشرية.
- يؤثر نمط القيادة الموقفية إيجابياً على سرعة الاستجابة للأزمات الطارئة في المشاريع.
- توجد فروق ذات دلالة إحصائية في الأداء التشغيلي تعزى لنمط قيادة مدير المشروع.

## 2.4 نموذج البحث

- المتغير المستقل : نمط قيادة مدير المشروع (القيادة التحويلية، القيادة الموقفية).
- المتغير التابع : فاعلية إدارة الموارد (البشرية، المادية/الفنية).
- المتغير الوسيط/النتيجة : كفاءة الأداء التشغيلي (استدامة، استجابة، تقليل هدر).

## 2.5 مكان التطبيق (الدراسة الميدانية)

سيتم تطبيق الدراسة في إدارة الصيانة والعمليات الفنية التابعة لـ الخطوط العربية السعودية للخدمات الأرضية وتحديدًا في قسم صيانة أساطيل المركبات والمعدات الثقيلة، حيث تتوافر بيئة ميدانية ديناميكية تتطلب قيادة فعالة لتنسيق الموارد الفنية المحدودة وضمان جاهزية الأصول بشكل مستمر.

## 2.6 منهجية البحث

سيتم البحث المنهج الوصفي التحليلي؛ حيث سيتم جمع البيانات الأولية من خلال استبانة موجهة للكوادر الفنية والمهندسين في الميدان، بالإضافة إلى إجراء مقابلات شبه مقننة مع مديري المشاريع لفهم طبيعة اتخاذ القرار الميداني، وذلك لتحليل أثر القيادة على المتغيرات التشغيلية.

## 2.7 المخطط المقترح للمشروع (Process Map)

(مدخلات قيادية) نمط المدير ← (عمليات التنسيق) إدارة الموارد ← (مخرجات تشغيلية) جاهزية المعدات/ الأداء ← (التغذية الراجعة) (التقييم المستمر).

## 2.8 جدول المحتويات المقترح

| الفصل        | البحث                  | محتوى البحث                                                    |
|--------------|------------------------|----------------------------------------------------------------|
| الفصل الأول  | الإطار العام للبحث     | المقدمة، المشكلة، الأهداف، الأهمية                             |
| الفصل الثاني | الإطار النظري          | القيادة في المشاريع، إدارة الموارد الميدانية، الدراسات السابقة |
| الفصل الثالث | الطريقة والإجراءات     | منهجية البحث، مجتمع وعينة الدراسة، أداة الدراسة                |
| الفصل الرابع | عرض وتحليل النتائج     |                                                                |
| الفصل الخامس | الاستنتاجات والتوصيات. |                                                                |

## 2.9 قائمة المراجع (أمثلة استرشادية)

العمرى، خالد. (2022) القيادة الاستراتيجية في إدارة المشاريع. دار المعرفة.

Project Management Institute (2021). *A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK Guide)*.