

ملخص لأهم الأبحاث العلمية في مجال موضوع مشروع البحث

صلاح ربيعي زايد العتيبي
الرقم الجامعي: 251001397



قضايا بحثية 3
Week 3

01



المهمة (2): إعداد ملخص بأهم الأبحاث العلمية المنشورة في موضوع مشروع البحث، مع تحديد أهم الاتجاهات البحثية والفجوات البحثية



جدول ملخص لأهم الأبحاث العلمية المنشورة (5 دراسات سابقة)

م	عنوان الدراسة	الهدف البحثي الرئيسي	المنهجية / العينة	النتائج الرئيسية
1	Teoh et al. (2022), "The effects of transformational leadership dimensions on employee performance in the hospitality industry in Malaysia" https://www.frontiersin.org/journals/psychology/articles/10.3389/fpsyg.2022.913773/full	دراسة تأثير أبعاد القيادة التحويلية (التأثير المثالي، والاعتبار الفردي، والدافع الملهم، والتحفيز الفكري) على أداء الموظفين في قطاع الضيافة في ماليزيا	منهجية كمية، تحليل بيانات ميدانية استخدام نمذجة معادلة هيكل المربعات الجزئية الصغرى (SEM-PLS)/عينة عشوائية 400 من موظفي قطاع الضيافة في ماليزيا	بعض أبعاد القيادة التحويلية (خاصة: التأثير المثالي والتحفيز الملهم) لها تأثير إيجابي قوي على الأداء المؤسسي
2	Hilton (2023), Dimensions of transformational leadership and organizational outcomes: A meta-analysis https://www.emerald.com/mrr/article-abstract/46/1/1/459402/Dimensions-of-transformational-leadership-and?redirectedFrom=fulltext	تحليل أبعاد القيادة التحويلية وعلاقتها بالأداء المؤسسي: تأثير الرضا الوظيفي كوسيط	وصفي تحليلي كمي، تحليل البيانات واستخدام الاستبانة كأداة / العينة قصدية 300 موظف في 5 بنوك تجارية في غانا	أن الاعتبارات الفردية هي البعد السائد في القيادة التحويلية الذي يمارسه المشرفون والمديرون في البنوك التجارية المختارة ك، ما أن للأبعاد الأربعة للقيادة التحويلية تأثيرًا إيجابيًا على الأداء التنظيمي، ويتأثر هذا التأثير بشكل كبير بالرضا الوظيفي.
3	Qalati et al. (2022), Employee performance under transformational leadership and organizational citizenship behavior: A mediated mode https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC9649956/	قياس أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي والسلوك التنظيمي باكستان	دراسة كمية ميدانية باستخدام تحليل المعادلات الهيكلية/عينة من 405 موظف من الشركات الصغيرة والمتوسطة الباكستانية	القيادة التحويلية ترفع أداء الموظفين وتعزز السلوكيات الإيجابية بواسطة العدالة التنظيمية والثقة
4	Islam (2021), Effective Dimension of Leadership Style for Study Organizational Performance: A Conceptual https://www.researchgate.net/publication/355009843	تحديد دور أسلوب القيادة الفاعلة وأثرها على الأداء المؤسسي : دراسة مفاهيمية	دراسة نظرية استقرائية مع شواهد تطبيقية	القيادة الديمقراطية والتحويلية تحقق نتائج أفضل عند توافقها مع خصائص العاملين
5	(محارمه، 2020)، أثر التخطيط الاستراتيجي على الأداء المؤسسي دراسة حالة منظمة حكومية بدولة قطر https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/ar/article/view/3093	الكشف عن تأثير التخطيط الاستراتيجي على الأداء المؤسسي لمنظمة حكومية بدولة قطر، وتحديد علاقة وتأثير عناصر التخطيط الاستراتيجي (الرؤية والرسالة، الأهداف الاستراتيجية والقيم، المشاريع والخطط التنفيذية، المتابعة والتقييم) على الأداء المؤسسي للمنظمة الحكومية	المنهج الوصفي التحليلي باستخدام أساليب إحصائية مناسبة / عينة عشوائية بسيطة من موظفي المنظمة الحكومية 241 موظف	وجود علاقة إيجابية وقوية ودالة إحصائية بين التخطيط الاستراتيجي والأداء المؤسسي للمنظمة الحكومية. كما كشفت أن التخطيط الاستراتيجي يؤثر على الأداء المؤسسي/ أوصت الدراسة بزيادة الاهتمام بالتخطيط الاستراتيجي

الملخص التحليلي والاتجاهات البحثية

الملخص التحليلي

تُظهر الدراسات أن القيادة التنظيمية بأنماطها المختلفة (التحولية، الاستراتيجية، الديمقراطية) لها تأثير مباشر على تطوير الأداء المؤسسي. كما أن العدالة التنظيمية والثقة والمناخ التنظيمي تُعد من العوامل الوسيطة المهمة في تعزيز هذا التأثير

الاتجاهات البحثية في الدراسات السابقة

1. هناك تركيز كبير على القيادة التحولية وأبعادها.
2. إدخال عوامل وسيطة مثل الثقة التنظيمية والثقافة المؤسسية.
3. الاعتماد على منهجيات كمية وتحليل المعادلات الهيكلية.
4. بروز الدراسات التطبيقية في السياقات الآسيوية.

الفجوات البحثية

1. ندرة الدراسات التطبيقية في القطاع العقاري.
2. قلة الأبحاث التي تقيس كفاءة التطوير الإداري في القطاع العقاري
3. ضعف الربط بين القيادة وأنماطها ومؤشرات الكفاءة التشغيلية .
4. غياب الدراسات الطولية التي تتابع الأثر الزمني للقيادة بأنواعها.
5. محدودية الدراسات السعودية التي تربط القيادة الاستراتيجية بالتطوير العقاري



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

