

مهارات بحثية ٢

تكليف رقم ١-

إعداد الطالب : عبدالله الزبيدي
الرقم الاكاديمي : 243000634
إشراف د / مرفت محمد



التكليف

يقوم الطالب بعمل لعرض رسالة الماجستير الخاصة بالطالب

- ماهي خطوات البحث العلمي التي تم اتباعها في اعداد رسالة الماجستير

رسالة الماجستير

العوامل المؤثرة على رضا الموظفين في المنظمات غير الربحية

إعداد الطالب : عبدالله الزبيدي

جامعة الملك عبدالعزيز بجدة

تاريخ الرسالة : 2020

العنوان:

عنوان البحث: "العوامل المؤثرة على رضا الموظفين في المنظمات غير الربحية"
سبب الاختيار: تم اختيار هذا الموضوع نظرًا لأهمية رضا الموظفين في تحسين الأداء وزيادة الإنتاجية، خاصة في المنظمات غير الربحية التي تواجه تحديات مالية وإدارية كبيرة. البحث يهدف إلى فهم العوامل المختلفة التي تؤثر على رضا الموظفين، مما يساعد في تحسين بيئة العمل وزيادة الاستقرار الوظيفي.

المقدمة :

يعد رضا الموظفين عنصرًا أساسيًا في علوم الإدارة، حيث يرتبط بشكل وثيق بتحسين الأداء وزيادة الإنتاجية. يُعتبر تحديد العوامل المؤثرة على رضا الموظفين في المنظمات غير الربحية في المملكة العربية السعودية أمرًا بالغ الأهمية نظرًا للتحديات التي يواجهها هذا القطاع، مثل الموارد المالية المحدودة والدعم الإداري.



FACTORS THAT INFLUENCINGEMPLOYEE JOB
SATISFACTION IN NON- PROFIT ORGANIZATIONS

BY:

ABDULLAH ALZUBAIDI 1900651

THE SUPERVISION OF

DR.MOHAMMED ALGARNI

FACULTY OF ECONOMICS AND MANAGEMENT

KING ABDULAZIZ UNIVERSITY

JEDDAH SAUDI ARABIA

2020

مشكلة الدراسة:

تسعى المنظمات إلى تحقيق أهدافها من خلال تحفيز موظفيها لتقديم أفضل أداء، ولكن يواجه القطاع غير الربحي العديد من التحديات التي قد تؤثر على رضا الموظفين. لذا، يتمحور البحث حول السؤال التالي: **ما هي العوامل الأكثر تأثيرًا على رضا الموظفين في المنظمات غير الربحية في المملكة العربية السعودية؟**

أهداف الدراسة:

- دراسة العوامل التي تؤثر على رضا الموظفين في المنظمات غير الربحية.
- قياس مستوى رضا الموظفين في هذا القطاع.
- تقديم توصيات لصانعي القرار لتحسين بيئة العمل وزيادة رضا الموظفين.



FACTORS THAT INFLUENCING EMPLOYEE JOB
SATISFACTION IN NON- PROFIT ORGANIZATIONS

BY:

ABDULLAH ALZUBAIDI 1900651

THE SUPERVISION OF

DR. MOHAMMED ALGARNI

FACULTY OF ECONOMICS AND MANAGEMENT

KING ABDULAZIZ UNIVERSITY

JEDDAH SAUDI ARABIA

2020

أهمية الدراسة:

- سد الفجوة المعرفية حول رضا الموظفين في القطاع غير الربحي في المملكة العربية السعودية.
- توفير حلول عملية لتحسين بيئة العمل وزيادة إنتاجية الموظفين.
- دعم عملية اتخاذ القرار في المنظمات غير الربحية لتعزيز الاستقرار الوظيفي.

فرضيات الدراسة :

- هناك علاقة قوية بين الأجور والرواتب ورضا الموظفين.
- هناك علاقة ضعيفة بين المزايا المقدمة ورضا الموظفين.
- العلاقة مع المشرفين تؤثر بشكل مباشر على رضا الموظفين.
- العلاقة بين زملاء العمل تلعب دورًا في تعزيز الرضا الوظيفي.
- فرص التطوير المهني تساهم في زيادة الرضا الوظيفي.
- طبيعة المهام الوظيفية تؤثر بشكل متفاوت على رضا الموظفين.



FACTORS THAT INFLUENCING EMPLOYEE JOB
SATISFACTION IN NON- PROFIT ORGANIZATIONS

BY:

ABDULLAH ALZUBAIDI 1900651

THE SUPERVISION OF

DR. MOHAMMED ALGARNI

FACULTY OF ECONOMICS AND MANAGEMENT

KING ABDULAZIZ UNIVERSITY

JEDDAH SAUDI ARABIA

2020

منهجية الدراسة :

المنهج: وصفي تحليلي

أداة البحث: استبيان يتم توزيعه على ٢٠٠ موظف في المنظمات غير الربحية
تحليل البيانات: استخدام برنامج SPSS لتحليل العلاقات بين المتغيرات

حدود الدراسة :

الحدود الزمنية: السنة الأكاديمية ٢٠١٩/٢٠٢٠ الحدود المكانية: المنظمات غير الربحية
في محافظة القنفذة، المملكة العربية السعودية الحدود البشرية: الموظفون
العاملون في المنظمات غير الربحية



FACTORS THAT INFLUENCING EMPLOYEE JOB
SATISFACTION IN NON- PROFIT ORGANIZATIONS

BY:

ABDULLAH ALZUBAIDI 1900651

THE SUPERVISION OF

DR. MOHAMMED ALGARNI

FACULTY OF ECONOMICS AND MANAGEMENT

KING ABDULAZIZ UNIVERSITY

JEDDAH SAUDI ARABIA

2020

الدراسات السابقة

استعرض البحث عددًا من الدراسات السابقة التي تناولت رضا الموظفين، حيث أظهرت بعض الدراسات أن العلاقة مع المشرفين وزملاء العمل تعد من العوامل الأكثر تأثيرًا على الرضا الوظيفي، بينما ركزت دراسات أخرى على تأثير الأجور والمزايا الوظيفية.

مصادر البحث:

المصادر الأولية: الاستبيانات التي تم جمعها من الموظفين.
المصادر الثانوية: الدراسات السابقة والمقالات العلمية المتعلقة بموضوع البحث.



FACTORS THAT INFLUENCING EMPLOYEE JOB
SATISFACTION IN NON- PROFIT ORGANIZATIONS

BY:

ABDULLAH ALZUBAIDI 1900651

THE SUPERVISION OF

DR. MOHAMMED ALGARNI

FACULTY OF ECONOMICS AND MANAGEMENT

KING ABDULAZIZ UNIVERSITY

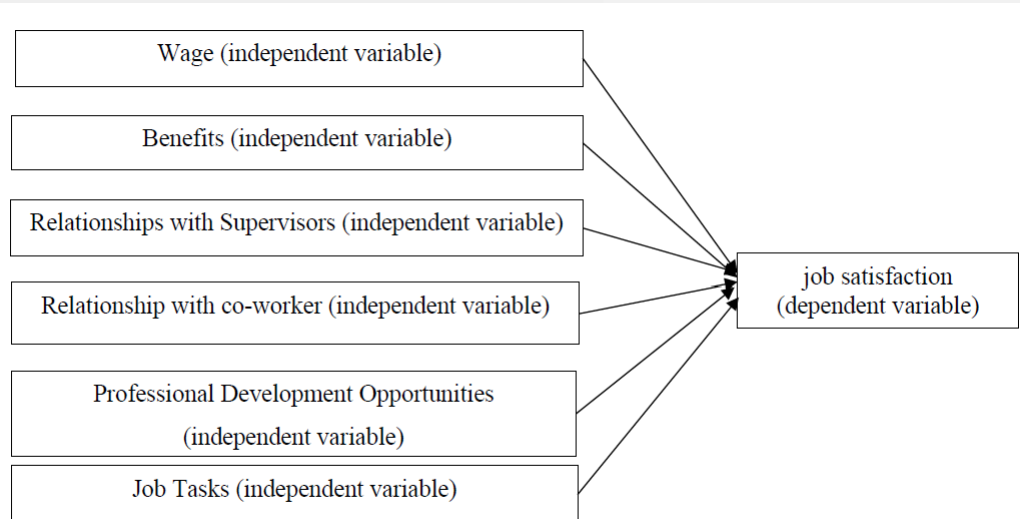
JEDDAH SAUDI ARABIA

2020

نموذج الدراسة

يتكون النموذج من متغير تابع (الرضا الوظيفي) وستة متغيرات مستقلة، وهي:

- الأجور والرواتب
- المزايا المقدمة
- العلاقة مع المشرفين
- العلاقة مع زملاء العمل
- فرص التطوير المهني
- طبيعة المهام الوظيفية



Source of the preparation of the student based on a sample-oriented questionnaire



FACTORS THAT INFLUENCING EMPLOYEE JOB SATISFACTION IN NON- PROFIT ORGANIZATIONS

BY:

ABDULLAH ALZUBAIDI 1900651

THE SUPERVISION OF

DR. MOHAMMED ALGARNI

FACULTY OF ECONOMICS AND MANAGEMENT

KING ABDULAZIZ UNIVERSITY

JEDDAH SAUDI ARABIA

2020

شكرا لكم

