

دراسات نقدية ٢

د: ريم ورد

سحر غازي سمس
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ٨

عنوان الرسالة

أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد
البشرية: دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية

المقدمة

يهدف هذا التكليف إلى تقييم جودة التحليل الإحصائي المستخدم في الدراسة ومدى اتساقه مع منهجية البحث وطبيعة بياناته .

ويعد التحليل الإحصائي عنصراً جوهرياً في ضمان دقة النتائج وموثوقية الاستنتاجات ولذلك فإن مراجعة الأساليب المختارة وتوضيح مناسبتها يمثل خطوة مهمة في الحكم على جودة الدراسة.

أولاً: مدى ملائمة الأساليب الإحصائية لتحقيق أهداف البحث

تم اختيار الأساليب الإحصائية بما يتوافق مع أهداف الدراسة وطبيعة بياناتها .

فقد استخدمت الدراسة التحليل الوصفي لعرض خصائص العينة والمتغيرات الأساسية إلى جانب استخدام اختبارات الفرضيات وتحليل الانحدار لبيان العلاقات بين المتغيرات .

أولاً: مدى ملائمة الأساليب الإحصائية لتحقيق أهداف البحث

هذا الاختيار يعد مناسباً لأنه يخدم أسئلة البحث ويقدم نتائج كمية يمكن الاعتماد عليها في تفسير الظواهر محل الدراسة .

ثانيًا :تحديد نوع البيانات ومدى اتساق التحليل معها

تم تحديد نوع البيانات بشكل واضح إذ كانت بيانات كمية اعتمدت على مقياس ليكرت (1-5) وهذا يجعلها مناسبة للتحليل الإحصائي .

وفي حال وجود بيانات نوعية فقد تمت الإشارة إلى دمجها في التفسير النهائي دون أن تكون جزءًا أساسيًا من التحليل الإحصائي .

ثالثًا : صحة استخدام الإحصاءات الوصفية

أُستخدمت الإحصاءات الوصفية بطريقة صحيحة بما في ذلك المتوسط – الوسيط - المنوال - الانحراف المعياري - التباين - والمدى .

وتساعد هذه الأدوات في فهم اتجاه البيانات وتشتتها قبل تطبيق الاختبارات الأكثر تقدمًا .

كما تم استخدام تحليل الانحدار بشكل متنسق مع أهداف الدراسة.

رابعًا: التعامل مع البيانات النوعية

رغم أن البيانات النوعية لم تكن أساسية في هذه الدراسة إلا أن الباحثة أشارت إلى كيفية الاستفادة منها عند تفسير النتائج وهو أسلوب مناسب لطبيعة البحث الكمي المدعم ببيانات بسيطة نوعية .

خامسًا: كفاية الشرح في التعامل مع البيانات النوعية

قدّمت الدراسة شرحًا كافيًا لكيفية التعامل مع أي بيانات نوعية ظهرت إذ تم استخدامها للتفسير وليس للتحليل الإحصائي وهذا يتناسب مع أهداف الدراسة ومنهجها الكمي .

فقرة الربط بين التكليف السابع والتكليف الثامن

في التكليف السابع تم التركيز على نقد منهجية البحث بما في ذلك تصميم الدراسة، العينة، والأداة .

أما التكليف الثامن فينتقل إلى مرحلة تحليل البيانات بعد جمعها.

فقرة الربط بين التكليف السادس والتكليف السابع

وبالتالي يشكل التكليف الثامن استكمالاً طبيعياً للتكليف السابع إذ إن جودة التحليل تعتمد على جودة المنهج السابق .
هذا الترابط يعزز فهم مسار البحث العلمي من مرحلة التصميم إلى مرحلة التحليل .

الخاتمة

يظهر التحليل أن الدراسة استخدمت أساليب إحصائية مناسبة ومتناغمة مع طبيعة البيانات وأهداف البحث .

كما تم تطبيق الإحصاءات الوصفية والاستدلالية بشكل صحيح مع مراعاة أي بيانات نوعية ظهرت خلال البحث .

ويوضح هذا التكليف أهمية الفحص النقدي لعمليات التحليل لضمان قوة النتائج وصحتها العلمية.

رابط رسالة الماجستير

<https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb 2025 407432 abdallaha authsub.pdf>

توثيق الرسالة بنظام APA

عبد الله، عزة عبد المالك أحمد محمد. (٢٠٢٥). أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية: دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية. رسالة ماجستير، كلية التربية، جامعة الإسكندرية، قسم الإدارة التربوية وسياسات التعليم.



Thank You