

دور القيادة الابداعية في الحد من الاحتراق الوظيفي لدى العاملين بشركة
هوليت باكارد (HPE)

إعداد الطالبة:

احمد عذاب الليلي

٢٢١٠٠١٩٢٠

مشروع تخرج-١

كلية الإدارة – جامعة ميدأوشن

إشراف

د. عبدالرحيم نادر

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة – جامعة ميدأوشن

العام الدراسي:

١٤٤٧هـ - ٢٠٢٥م

١.٤ أسئلة الدراسة

(١) ما واقع ممارسة القيادة الإبداعية في شركة هيوليت باكارد Hewlett Packard Enterprise من

وجهة نظر العاملين بها؟

(٢) ما مستوى الاحتراق الوظيفي لدى العاملين بشركة هيوليت باكارد Hewlett Packard Enterprise

من وجهة نظر العالين بها؟

(٣) ما دور القيادة الابداعية في الحد من الاحتراق الوظيفي لدى العاملين بشركة هوليت باكارد (HPE)؟

١.٥ أهداف الدراسة

(١) الكشف عن واقع ممارسة القيادة الإبداعية في شركة هيوليت باكارد Hewlett Packard Enterprise

من وجهة نظر العاملين بها.

(٢) تحديد مستوى الاحتراق الوظيفي لدى العاملين بشركة هيوليت باكارد Hewlett Packard

Enterprise من وجهة نظر العاملين بها.

(٣) التعرف على دور القيادة الابداعية في الحد من الاحتراق الوظيفي لدى العاملين بشركة هوليت باكارد

(HPE)؟

١.٦ فرضيات الدراسة

H1: لا توجد فروق دالة إحصائية بين متوسطات استجابة عينة الدراسة حول مستوى الاحتراق الوظيفي

لدى العاملين بشركة هيوليت باكارد Hewlett Packard Enterprise تعزي إلى (النوع - المؤهل

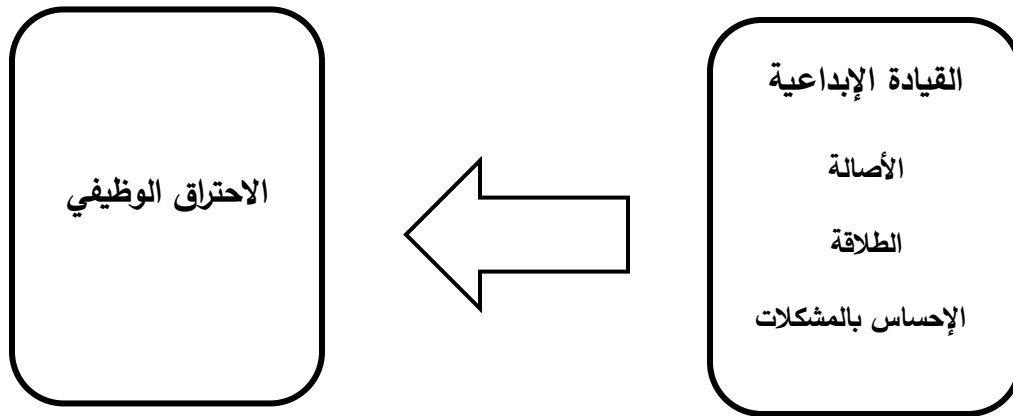
- الخبرة).

H2: توجد فروق دالة إحصائية بين متوسطات استجابة عينة الدراسة حول واقع ممارسة القيادة الإبداعية في شركة هيوليت باكارد Hewlett Packard Enterprise تعزي إلى (النوع – المؤهل – الخبرة).

H3: توجد فروق دالة إحصائية بين متوسطات استجابة عينة الدراسة حول دور القيادة الإبداعية في الحد من الاحتراق الوظيفي لدى العاملين بشركة هوليت باكارد (HPE) تعزي إلى النوع لصالح الذكور

H4: توجد فروق دالة إحصائية بين متوسطات استجابة عينة الدراسة حول دور القيادة الإبداعية في الحد من الاحتراق الوظيفي لدى العاملين بشركة هوليت باكارد (HPE) تعزي إلى النوع .

١.٧ نموذج الدراسة



١.٨ نبذة مختصرة عن المؤسسة عينة الدراسة

شركة هيوليت باكارد Hewlett Packard Enterprise

نبذة عن شركة هيوليت باكارد HPE

أعيد تأسيس شركة Hewlett Packard Enterprise (HPE) في عام ٢٠١٥ بعد انقسامها عن شركة HP الأم، وتركز على تقديم حلول رقمية للمؤسسات تشمل الحوسبة، التخزين، الشبكات، والحوسبة السحابية. وقد اتخذت الشركة مدينة الرياض مقرًا إقليميًا لها في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا منذ عام ٢٠٢٣، ما يعكس التزامها بالمساهمة في التحول الرقمي في السعودية ودعم رؤية المملكة ٢٠٣٠ (Argaam, 2023).

رؤيتها:

تتمثل رؤية HPE في أن تكون "الشريك التكنولوجي المفضل عالميًا للمؤسسات في رحلتها نحو التحول الرقمي، من خلال تقديم بنية تحتية كخدمة" (Everything-as-a-Service)، حيث تعمل الشركة على إعادة تعريف تجربة التكنولوجيا داخل المؤسسات، لتكون أكثر مرونة، استدامة، وكفاءة (Hewlett Packard Enterprise, 2024).

رسالتها:

تتمثل رسالة شركة Hewlett Packard Enterprise في "تسريع التحول الرقمي لعملائنا، من خلال تقديم حلول وخدمات تكنولوجيا معلومات هجينة وذكية، تساعد على تحويل بياناتهم إلى نتائج عملية ملموسة". تركز الشركة على التمكين من خلال الابتكار، وتوفير منصات تقنية تدعم المؤسسات لتحقيق أهدافها بشكل أسرع وأكثر ذكاءً. (Hewlett Packard Enterprise, 2024).

أهدافها:

١. تقديم بنية تحتية رقمية مرنة ومتكاملة تواكب احتياجات الشركات المستقبلية.
٢. تسريع التحول الرقمي عبر حلول هجينة سحابية، تعتمد على الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات.

٣. تعزيز الاستدامة البيئية من خلال الابتكار في تقنيات الطاقة الخضراء ومراكز البيانات.

٤. توسيع أثرها المجتمعي عبر مبادرات توطين التقنية وتدريب الكفاءات المحلية.

٥. تركيز HPE على تعزيز ريادتها في السوق من خلال التطوير المستمر والتوسع العالمي، لا سيما في

الأسواق الناشئة مثل المملكة العربية السعودية. (Hewlett Packard Enterprise, 2024)

١.٩ منهجية الدراسة

منهج الدراسة:

سيتم الاعتماد في هذه الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي بأسلوبه المسحي الميداني نظرًا لتوافقه مع الأهداف البحثية المنشودة، حيث يتميز هذا المنهج بقدرته على وصف الظاهرة المدروسة بدقة كما هي في الواقع، مع جمع وتصنيف وتبويب البيانات ذات الصلة، بالإضافة إلى ذلك يُمكن هذا المنهج الباحث من تحليل البيانات بشكل شامل وعميق، ثم الوصول إلى مجموعة من النتائج التي تجيب على التساؤلات البحثية التي وضعها الباحث.

مجتمع وعينة الدراسة:

يقصد بمجتمع الدراسة جميع الأفراد أو الأشخاص أو الأشياء الذين يمثلون موضوع الدراسة، ويتكون مجتمع الدراسة الحالية من جميع العاملين بشركة هيوليت باكارد Hewlett Packard Enterprise ، سيتم اختيار عينة عشوائية بسيطة من مجتمع الدراسة لتطبيق أداة الدراسة.

أداة الدراسة:

تعتمد الدراسة الحالية على الاستبانة كأداة لجمع البيانات، حيث يُعتبر الاستبانة من أهم الوسائل المستخدمة في البحوث العلمية الوصفية، والاستبانة هو عبارة عن الأسئلة المصممة بشكل جيد ومترابط، والتي تهدف إلى جمع البيانات التي يريدها الباحث في بحثه؛ للوصول إلى النتائج؛ أي أن الاستبانة أحد طرق جمع البيانات، وتُطبق على عينة مأخوذة من مجتمع معين، أو بيئة معينة.

١.٩ مخطط المشروع المقترح

الفصل الأول الإطار العام للدراسة

الفصل الثاني: الإطار النظري والدراسات السابقة

المحور الأول الإطار النظري للدراسة.

المبحث الأول: القيادة الإبداعية.

المبحث الثاني: الاحتراق الوظيفي.

المبحث الثالث: العلاقة بين القيادة الإبداعية والاحتراق الوظيفي.

المحور الثاني: الدراسات السابقة.

الفصل الثالث: منهجية الدراسة وإجراءاتها

الفصل الرابع: نتائج الدراسة وتوصياتها

قائمة المراجع

الملاحق.

١.١٠ جدول المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
	الآية/الآيات القرآنية
	قائمة المحتويات
	قائمة الجداول
	قائمة الأشكال
	المستخلص باللغة العربية
	المستخلص باللغة الإنجليزية
	الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
	الفصل الثاني: الإطار النظري والدراسات السابقة
	الإطار النظري
	الدراسات السابقة
	الفصل الثالث: منهجية الدراسة وإجراءاتها
	الفصل الرابع: نتائج الدراسة
	الفصل الخامس: ملخص النتائج والتوصيات
	قائمة المراجع
	الملاحق

قائمة المراجع:

1. Argaam. (2023, March 7). HPE opens new regional HQ in Riyadh.
Retrieved from <https://www.argaam.com/en/article/articledetail/id/1620335>.
2. Hewlett Packard Enterprise. (2024). About Us – Purpose and Mission.
Retrieved from <https://www.hpe.com/us/en/about.html>.