

# دراسات نقدية 1

إعداد: خالد مطر العنزي  
ID:241000534

كلية الادارة



دراسة ونقد ورقة عمل من حيث منهج البحث والدراسة الميدانية

## دراسة لنقد ورقة عمل

كلية الإدارة

رمز المادة: MGM813

المادة: دراسات نقدية 1

الأسبوع السابع:

مهمة الأسبوع السابع: دراسة ونقد ورقة عمل من حيث منهج البحث والدراسة الميدانية.

## دراسة ورقة العمل

ورقة العمل هي للكاتب: ريان زهره

العنوان هو: "دور المدير الناجح في تأهيل الموظفين من الناحية الذهنية والعملية"  
(دراسة ميدانية على وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل)

رابط النشر: <https://journal.homs-univ.edu.sy/index.php/Economy/article/view/1504/1415>

ذكر الكاتب منهج دراسته بأنه اعتمد على المنهج الوصفي كونه يدرس الظاهرة كما هي على ارض الواقع, وتم جمع البيانات من خلال الاستبانة والمقابلات الشخصية. الأداة المستخدمة هي الاستبانة والتي تحتوي على مجموعة أسئلة ترتبط بالإدارة وتأهيل الموظفين.

حيث جمع الكاتب البيانات الأولية من خلال:

- استبانة صممت وفق مقياس Likert الخماسي (من 1 إلى 5)، وزعت على العاملين الإداريين في وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل.
- مقابلات شخصية مع عينة من العاملين. وبعض البيانات الثانوية: من الكتب، المقالات، والدراسات السابقة.

- استخدم الكاتب البرنامج الإحصائي SPSS لتحليل البيانات، مع تطبيق معامل ارتباط بيرسون لقياس العلاقات بين المتغيرات (مثل العلاقة بين الاتصال وتأهيل الموظفين).

مجتمع وحدود الدراسة:

- جميع العاملين الإداريين في وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل (عدد 96 موظفًا بمستوى "رئيس شعبة" فما فوق). العينة صغيرة نسبيًا (96 فردًا).
- الحدود المكانية اقتصر على وزارة واحدة فقط.

### عينة الدراسة:

- عينة عشوائية من العاملين في المستويات الإدارية العليا والوسطى.
- تم توزيع 96 استبانة، واستُردت 94 بنسبة استجابة 97.91% (وهي نسبة ممتازة).

في مثل هذا النوع من البحوث الدراسة الميدانية والمنهجية المتبعة كانت ناجحة جدا ومناسبة بالرغم من أن عدد الافراد الذين عُمِلت عليهم الدراسة قليل نسبيا, حيث كان بالإمكان ارسال الاستبانة لأكثر من وزارة وعمل مقابلات شخصية أكثر ولكن هذا لم يمنع الكاتب من الوصول من خلال عمليات الإحصاء على البيانات الى إثبات جميع الفرضيات الرئيسية والفرعية التي ذكرها في دراسته, وكلها تبين أنه يوجد علاقة ذات دلالة معنوية بين (الاتصال, فريق العمل والقيادة والإدارة الناجحة) في تأهيل الموظفين في وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل.



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



وشكراً

