

دراسات نقدية 1

إعداد باحثة الدكتوراه: أريج بنت عبدالله الخراشي
إشراف : د. مضر علي
التكليف رقم : 3
الأسبوع رقم : 4
الفصل الدراسي : الثالث 2025 – دكتوراه إدارة عامة



مقدمة

معلومات عن الورقة العلمية

تفاصيل المتطلب (نقد ورقة بحثية من خلال: مشكل البحث و تساؤلاته)

خاتمة

المحاور



مقدمة

من خلال مقرر دراسات نقدية 1 يتم اطلاع الباحث على العديد من الدراسات والمقالات العلمية حيث نعمل أسبوعيا على ملاحظة ونقد ورقة بحثية لمكونات البحث.

نستهدف في هذا المتطلب خلال هذا الأسبوع الى:
□ ملاحظة ونقد ورقة بحثية من خلال: مشكل البحث و تساؤلاته.



العنوان: اثر القيادة الإستراتيجية على تعزيز السمعة التنظيمية: دراسة ميدانية على الموظفين الإداريين بجامعة الملك عبد العزيز بمحافظة جدة
الباحث: صالح جمعان الزهراني

مكان النشر وتاريخه: مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية 2025

[رابط المقالة](#)

[رابط الدراسة](#)

معلومات عن الورقة
العلمية



الإيجابيات :

- تم توضيح مشكلة البحث بشكل واضح مما يبرز أهمية الدراسة.
- تم توضيح صياغة مشكلة البحث بسؤال رئيسي.
- تم وضع 3 أسئلة فرعية وواضحة للسؤال الرئيسي للبحث.

1

مشكلة البحث وتساؤلاته

مشكلة الدراسة:

بالرغم من وجود العديد من الدراسات التي تطرق لدور القيادة الاستراتيجية في العديد من المنظمات وفي سياقات مختلفة، إلا أن هناك نقصاً واضحاً في الدراسات التي تناولت العلاقة بين القيادة الاستراتيجية والسمعة التنظيمية وخاصة في السياق المحلي، وتحديداً في جامعة الملك عبد العزيز. هذه الفجوة البحثية تبرز أهمية إجراء دراسة معمقة لتحليل وتفسير العلاقة بين القيادة الاستراتيجية والسمعة التنظيمية، ويسهم في توضيح الهدف العملي من البحث ودوره في سد هذه الفجوة. وبناءً على ما سبق يكمن التساؤل الرئيسي للدراسة في التالي:

- ما أثر القيادة الاستراتيجية على تعزيز السمعة التنظيمية من وجهة نظر الموظفين الإداريين بجامعة الملك عبد العزيز بمحافظة جدة؟
وتفرع من هذا السؤال الرئيسي الأسئلة الفرعية التالية:

- 1- ما مدى ممارسة أبعاد القيادة الاستراتيجية (التوجه الاستراتيجي، الثقافة التنظيمية، رأس المال البشري، الممارسات الأخلاقية، الرقابة التنظيمية) لدى موظفي جامعة الملك عبد العزيز؟
- 2- ما مستوى تحقيق السمعة التنظيمية من وجهة نظر موظفي جامعة الملك عبد العزيز؟
- 3- هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة $\alpha \leq 0.050$ لأثر القيادة الاستراتيجية على تعزيز السمعة التنظيمية تعزى لمتغيرات الجنس، والعمر، والمؤهل العلمي، والمسمى الوظيفي، وعدد سنوات الخبرة، والراتب الشهري؟



كباحثة لمقرر دراسات نقدية 1 ومن خلال الاطلاع على البحث استفدت من ملاحظة وانتقاد جزء من مكونات البحث التي هي مشكلة البحث وتساؤلاته من وجه نظري كباحثة.

أتمنى من الله التوفيق والسداد،،

خاتمة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

