



توثيق 4 مراجع عربية و2 اجنبية لمؤلف واحد

2مراجع عربى و2اجنبي لأكثر من مؤلف

إعداد /

أ. حنان عبد الله

توثيق 4 مراجع عربية و2 اجنبية لمؤلف واحد

حوكمة الشركات هي مجموعة من الأنظمة والضوابط التي تهدف إلى تحقيق توازن بين مصالح الأطراف المعنية في الشركة، مثل المساهمين والإدارة والموظفين والمستهلكين والمجتمع. يعد موضوع حوكمة الشركات من المواضيع الحيوية في عالم الأعمال المعاصر، حيث تلعب دورًا كبيرًا في تعزيز الشفافية والمساءلة وتحديد المسؤوليات، وبالتالي تساهم في تحسين الأداء المؤسسي وتعزيز الثقة بين الأطراف المختلفة (المغربي، 2020). في السياق الأكاديمي، يعرف أحد الباحثين مفهوم الحوكمة بأنها لا تقتصر فقط على الإطار القانوني والتنظيمي، بل تشمل أيضًا الأخلاقيات والضوابط التي تحدد كيفية اتخاذ القرارات داخل الشركة، بما يضمن تحقيق الأهداف المرجوة بأفضل الطرق وأكثرها شفافية. وتستهدف الحوكمة تقليل المخاطر المرتبطة بإدارة الشركات وتعزيز من قدرتها على مواجهة التحديات المستقبلية، من خلال تعزيز الرقابة الداخلية وتفعيل الشراكات بين مختلف الأطراف (المغربي، 2020).

في نفس السياق، يشير آخرون إلى أن الحوكمة يمكن أن تُفهم بشكل واسع على أنها مجموعة من الآليات التي يتم من خلالها تحديد كيفية إدارة وصنع القرارات داخل المؤسسات، من خلال ضمان التفاعل بين جميع الأطراف المعنية مثل المساهمين والإدارة والموظفين (Bevir، 2012). كما يركز آخرون على أهمية فهم الحوكمة من منظور أكاديمي وتاريخي، موضحين كيف تطورت المفاهيم المتعلقة بها عبر الزمن وكيف أصبحت تشكل جزءًا لا يتجزأ من الدراسات المتعلقة بالإدارة والاقتصاد (Bevir، 2009). من جانب آخر، يعتبر البعض أن فهم السلوك التنظيمي داخل الشركات مرتبط ارتباطًا وثيقًا بنظام الحوكمة المتبع. فكلما كانت أنظمة الحوكمة قوية وواضحة، كان السلوك التنظيمي داخل الشركة أكثر انتظامًا وتوجيهًا نحو تحقيق الأهداف المؤسسية بكفاءة عالية. كما أشاروا إلى أن الإدارة الفعالة للموارد البشرية من خلال الأنظمة الواضحة تساهم بشكل كبير في تحسين بيئة العمل وبالتالي زيادة الإنتاجية والابتكار، وهو ما يؤكد عليه آخرون، حيث يتحدثون عن دور الحوكمة في دعم الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية وتوجيهها نحو تحقيق المصلحة العامة للشركة (المغربي، 2015؛ المغربي، 2016).

كما يُبرز البعض أن الحوكمة تتضمن ضرورة وجود هيكل تنظيمي يضمن توزيع المسؤوليات وصلاحيات اتخاذ القرار بما يتماشى مع الأهداف الإستراتيجية للشركة. ففي هذا السياق، تُعد الحوكمة أحد أدوات الإدارة الأساسية التي من خلالها يتم تحديد أسس التنظيم داخل الشركات، مما يساهم في خلق بيئة عمل أكثر انضباطاً وتحقيقاً للعدالة بين جميع المعنيين (المغربي، 2015). لذا فإن الحوكمة ليست فقط نظاماً قانونياً، بل هي ثقافة مؤسسية تضمن استدامة الشركة في بيئة العمل المعقدة والمتغيرة (المغربي، 2020).

المراجع العربية :

1. المغربي، محمد الفاتح محمود بشير. (2020). حوكمة الشركات. أستاذ إدارة الأعمال وعميد كلية الاقتصاد والعلوم الاجتماعية، جامعة القرآن الكريم والعلوم الإسلامية - السودان. المدرب المعتمد بالمجلس العام للبنوك والمؤسسات المالية الإسلامية، البحرين - المنامة.
 2. المغربي، محمد الفاتح محمود بشير. (2015). السلوك التنظيمي ، دار الجنان للنشر والتوزيع ، كلية الاقتصاد والعلوم الادارية .
 3. المغربي، محمد الفاتح محمود بشير. (2015). أصول الإدارة والتنظيم. المملكة الأردنية الهاشمية: دار الجنان للنشر والتوزيع.
 4. المغربي، محمد الفاتح محمود بشير. (2016). إدارة الموارد البشرية. دار الجنان للنشر والتوزيع.
- ISBN: 978-9957-594-25-1.

المراجع الأجنبية :

1. Bevir, Mark. (2012). *Governance: A very short introduction*. Oxford: Oxford University Press.
2. Bevir, M. (2009). *Governance*. Cambridge University Press.
<https://doi.org/10.1017/0809780511490446>.

2مرجع عربى و2اجنبى لاكثر من مؤلف

دراسة تحليلية للعلاقات بين تطبيق آليات الحوكمة من الإفصاح والشفافية في الشركات العائلية المصرية وجودة التقارير والمعلومات المالية

تعتبر الشركات العائلية من أهم العناصر المساهمة في الاقتصاد الوطني، حيث تشكل نسبة كبيرة من إجمالي الشركات العاملة في العديد من الدول العربية والدول الغربية. في منطقة الشرق الأوسط، تشكل الشركات العائلية حوالي 80% من الشركات العاملة وتساهم بنسبة كبيرة في الناتج القومي وتوظف نسبة كبيرة من العمالة. في حين أن هذه الشركات تواجه تحديات كبيرة في الاستدامة والتطور عبر الأجيال (الرحيلي، 2019) فإن تطبيق الحوكمة يمكن أن يلعب دورًا محوريًا في تحسين الشفافية والإفصاح المالي وجودة التقارير المالية. إن الحوكمة الرشيدة تساهم بشكل كبير في ضمان نزاهة المعلومات المالية للشركات العائلية، كما تساهم في تسهيل انتقال الثروة بين الأجيال وتقليل النزاعات الأسرية التي قد تؤثر على استمرارية هذه الشركات. وفقًا لما ذكره (أبو حمام، 2017)، فإن تطبيق الحوكمة يعزز من قدرة الشركات العائلية على التكيف مع التغيرات الاقتصادية والتوسع والنمو. أظهرت الدراسات أيضًا أن الحوكمة المؤسسية تحسن إدارة الأرباح وجودة الإفصاح المحاسبي، مما يساهم في تعزيز الثقة بين المستثمرين وتحقيق الاستدامة المالية على المدى الطويل كما أن الحوكمة في الشركات العائلية تلعب دورًا أساسيًا في تحسين العلاقات المالية مع الجهات الخارجية وتحقيق التميز الإداري (Aras & Crowther, 2008). كما أن تطبيق الحوكمة يمكن أن يؤثر إيجابيًا على مسؤولية الشركات الاجتماعية وزيادة قيمة الأسهم من خلال تحسين الشفافية والإفصاح (Byun & Oh, 2017).

المراجع العربية :

1. أبو حمام ، ماجد 2017 أثر تطبيق قواعد الحوكمة على الإفصاح المحاسبي وجودة التقارير المالية "، رسالة ماجستير غير منشورة ، الجامعة الإسلامية ، غزة ، فلسطين.
2. الرحيلي ، (2019) لجان المراجعة كأحد دعائم حوكمة الشركات : "حالة السعودية ، مجلة جامعة الملك عبد العزيز ، العدد 22 المجلد (10) ص ص ٢١٤ - ١٩٤

المراجع الأجنبية :

1. Aras, G. & Crowther, D., 2008. "Governance and sustainability: An investigation into the relationship between corporate governance and corporate sustainability."
2. Management Decision. Byun, S. & Oh, J. M., 2017. "Local Corporate Social Responsibility Media Coverage and Shareholder Value." Journal of Banking & Finance.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

