

جامعة ميدأوشن

كلية الإدارة

ماجستير إدارة المشاريع



العنوان باللغة العربية

التحديات التي يواجهها مدير المشروع في القطاع الخاص في مجال المقاولات وكيفية
التغلب عليها في مدينة الرياض

إعداد الطالب/

لجين أنس أسامة الخضري

الرقم الأكاديمي / 242000146

إشراف/

د. الفیصل عبد الحمید

د. فايز جراد

العام الدراسي:

2025

الشكر والتقدير

اولاً وقبل كل شيء الشكر لله وحده .

تحية طيبة معبقة بالحب والتقدير ...

إلى أهلي الكرام , أصدقائي الأعزاء , وجامعتي الغالية , وإلى اساتذتي الأفاضل ,

لا تسعفني الكلمات لأعبر عن مدى امتناني لكم جميعاً فقد كنتم العون والسند في رحلتي , وكنتم النور الذي أضاء دربي في لحظات التحدي والسعي .

إلى أمي وأخواتي الأعزاء أتم النعمة الكبرى في حياتي , شكراً لكم على الحب , الصبر , والدعم الذي لا ينضب , وعلى ثقتكم التي كانت دافعاً لي في كل خطوة .

إلى روح والدي الحبيب , رحلت عن الدنيا , لكن حبك وذكرك لم يرحلا ابداً من قلبي أكتب لك هذه الكلمات بامتنان لاتسعه الحروف , شكراً لأنك كنت القدوة والمعلم والسند شكراً على كل لحظة منحني فيها حبك واهتمامك على تعبك وسهرك شكراً لأنك سبب نجاحي أدعو الله أن يرحمك ويجمعني بك في جنات النعيم واعدك أن ابقى دائماً الابنة الذي تفتخر بها كما كنت دائماً فخرأ لي .

إلى اصدقائي , انتم الاسرة التي اخترتها بقلبي شكراً لكم على كل لحظة جميلة وعلى التشجيع والمساندة وعلى كونكم جزءاً لا ينسى في رحلتي .

إلى جامعتي ميدأوشن , اتقدم اليكم بخالص الشكر والتقدير على كل ما قدمتموه لي طوال مسيرتي الأكاديمية لقد كانت سنوات دراستي في أروقتكم مليئة بالتحديات والطموحات ولكن بفضل بيئتكم الداعمة وأساتذتكم الكرام والتجارب القيمة تمكنت من النمو والتطور علمياً وشخصياً.

فهرس المحتويات

1.....	الشكر والتقدير
4.....	فهرس المحتويات
5.....	فهرس الجداول
6.....	فهرس الأشكال
7.....	الفصل الأول المدخل العام للبحث
1.....	المستخلص
2.....	المستخلص بالانجليزي
3.....	المقدمة
4.....	مشكلة البحث
5.....	اهداف البحث
6.....	اهمية البحث علمية
6.....	اهمية البحث عملية
7.....	تساؤلات البحث
8.....	فرضيات البحث
9.....	النظرية العلمية المتبعة لإعداد البحث
10.....	حدود البحث
11.....	المتغير التابع
12.....	المتغير المستقل
13.....	الفصل الثاني
14.....	الأطار النظري للبحث
15.....	الأطار النظري للبحث
16.....	الأطار النظري للبحث

18.....	الدراسات السابقة ومناقشة نتائج الدراسات السابقة
19.....	الدراسات السابقة ومناقشة نتائج الدراسات السابقة
20.....	الدراسات السابقة ومناقشة نتائج الدراسات السابقة
21.....	الدراسات السابقة ومناقشة نتائج الدراسات السابقة
22.....	الدراسات السابقة ومناقشة نتائج الدراسات السابقة
23.....	الدراسات السابقة ومناقشة نتائج الدراسات السابقة
24.....	الدراسات السابقة ومناقشة نتائج الدراسات السابقة
25.....	الدراسات السابقة ومناقشة نتائج الدراسات السابقة
26.....	الدراسات السابقة ومناقشة نتائج الدراسات السابقة
27.....	الفصل الثالث.....
28.....	الأطار النظري للبحث.....
28.....	تصميم البحث.....
29.....	مجتمع البحث.....
31.....	خصائص العينة.....
34.....	محددات حجم العينة.....
35.....	أداة جمع البيانات.....
36.....	تصميم الاستبانة.....
37.....	تحليل البيانات.....
38.....	نتائج الدراسة ومناقشتها من نتائج الدراسات السابقة.....
39.....	التوصيات.....
.....	المراجع العربية والأنجليزية.....
.....	الاستبانة.....
.....	الملخص العربي.....
.....	الملخص الإنجليزي.....

فهرس الجداول

فهرس الأشكال

الفصل الأول

المدخل العام للبحث

المستخلص: Abstract:

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل التحديات التي يواجهها مديرو المشاريع في قطاع المقاولات بمدينة الرياض ومدى تأثيرها على أدائهم. يُعتبر مدير المشروع عنصرًا أساسيًا في نجاح المشاريع، حيث تتأثر قدرته على تحقيق الأهداف بعدة عوامل، تشمل الإدارة، التمويل، التكنولوجيا، القوانين، والبيئة.

تركز الدراسة على خمسة محاور رئيسية في تقييم أداء مدير المشروع:

1. القدرة على تحقيق أهداف المشروع (الجودة، الوقت، التكلفة).
2. إدارة المخاطر.
3. كفاءة إدارة الفرق والموارد البشرية.
4. الامتثال للأنظمة واللوائح.
5. استخدام التكنولوجيا الحديثة في إدارة المشاريع.

اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، حيث تم استخدام الاستبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات، وتم توزيعها على عينة من مديري المشاريع والمهندسين العاملين في قطاع المقاولات بمدينة الرياض. وبعد التحليل الإحصائي باستخدام برنامج SPSS، توصلت الدراسة إلى أن التحديات المالية والإدارية هي الأكثر تأثيرًا على أداء مديري المشاريع، تليها التحديات القانونية والتنظيمية، ثم التحديات التقنية والبيئية.

وأظهرت النتائج أن ضعف التخطيط المالي، وتأخير المستحقات المالية، وضعف تبني التكنولوجيا الحديثة، وتعقيد اللوائح الحكومية تشكل عوائق رئيسية أمام تحسين أداء مديري المشاريع. كما أكد الدراسة أن التدريب المستمر والتطوير المهني يمكن أن يسهما بشكل كبير في تحسين كفاءة مديري المشاريع وتعزيز قدرتهم على مواجهة التحديات المختلفة.

Abstract (English):

This study aims to analyze the challenges faced by project managers in the construction sector in Riyadh and their impact on performance. The project manager is a crucial element in the success of projects, as their ability to achieve objectives is influenced by various factors, including management, finance, technology, regulations, and the environment.

The study focuses on five key aspects of project manager performance:

1. The ability to achieve project objectives (quality, time, cost).
2. Risk management.
3. Efficiency in managing teams and human resources.
4. Compliance with regulations and laws.
5. Utilization of modern technology in project management.

The research adopted a descriptive-analytical methodology, using a questionnaire as the primary data collection tool. The questionnaire was distributed to a sample of project managers and engineers working in the construction sector in Riyadh. After conducting statistical analysis using SPSS, the study found that financial and administrative challenges had the most significant impact on project managers' performance, followed by legal and regulatory challenges, and then technological and environmental challenges.

The results indicated that poor financial planning, delayed financial entitlements, weak adoption of modern technology, and complex government regulations are major obstacles to improving project managers' performance. The study also confirmed that continuous training and professional development can contribute to enhancing project managers' efficiency and their ability to address various challenges.

المقدمة : introduction

يُعدُّ قطاع المقاولات أحد الركائز الأساسية في التنمية الاقتصادية، حيث يلعب دورًا حيويًا في تطوير البنية التحتية وتلبية احتياجات النمو العمراني. ومع ازدياد حجم المشروعات وتعقيدها، يواجه مدير المشروع في القطاع الخاص العديد من التحديات التي تؤثر على نجاح المشاريع وقدرتها على تحقيق الأهداف المرجوة. وتشمل هذه التحديات عوامل إدارية وتنظيمية، إضافة إلى تحديات مالية، فنية، قانونية، وبيئية، مما يتطلب من مديري المشاريع امتلاك مهارات قيادية وإدارية متقدمة للتعامل معها بفعالية.

في مدينة الرياض، التي تشهد تطورًا عمرانيًا متسارعًا، أصبحت إدارة مشاريع المقاولات أكثر تعقيدًا نظرًا للمتغيرات الاقتصادية والتكنولوجية، واشتداد المنافسة في السوق. لذا، تهدف هذه الدراسة إلى تحليل التحديات التي تواجه مديري المشاريع في قطاع المقاولات بمدينة الرياض، واستكشاف الحلول والاستراتيجيات المناسبة للتغلب عليها، من خلال دراسة ميدانية تعتمد على آراء وخبرات مديري المشاريع في هذا القطاع.

تسعى هذه الدراسة إلى تقديم رؤية شاملة لمشكلات إدارة المشاريع في المقاولات، مع التركيز على الحلول العملية التي يمكن تطبيقها لتعزيز كفاءة إدارة المشاريع، وتحقيق معدلات نجاح أعلى، مما يسهم في تحسين أداء القطاع الخاص ودعمه لتحقيق التنمية المستدامة.

مشكلة البحث : Research problem

يواجه مديرو المشاريع في القطاع الخاص في المقاولات بمدينة الرياض تحديات متعددة تؤثر على قدرتهم على إدارة المشاريع بكفاءة , مما قد يؤدي إلى تأخير التنفيذ , وزيادة التكاليف , وانخفاض جودة العمل تشمل هذه التحديات ضعف التنسيق الإداري , تقلبات السوق , نقص العمالة المؤهلة , التأخيرات في صرف المستحقات المالية , التعقيدات القانونية , التحديات التقنية على الرغم من أهمية دور مدير المشروع , لا تزال هناك فجوة معرفية في كيفية تطوير استراتيجيات فعالة تساعد على التغلب على هذه التحديات وتحقيق أداء عالٍ تسعى هذه الدراسة الى تحليل هذه التحديات بعمق واقتراح حلول عملية يمكن تطبيقها في بيئة العمل في الرياض

تتمثل أبرز مشكلات البحث في النقاط التالية :

1 التحديات المالية والإدارية

تأخر صرف المستحقات المالية من العملاء والجهات الحكومية .

_ نقص التدفقات النقدية وصعوبة تأمين التمويل اللازم

-عدم الدقة في تقدير التكاليف مما يؤدي الى تجاوز الميزانية

2 التخطيط والجدولة الزمنية

-التأخيرات الناتجة عن سوء التخطيط وعدم الدقة في تقدير المدة الزمنية .

التغييرات المستمرة في نطاق العمل مما يؤدي الى تأجيل التسليمات

3 التعامل مع الموردين والمقاولين الفرعيين

-تأخر توريد المواد والمعدات مما يؤثر على سير العمل

اهداف البحث : Research objectives

يهدف هذا البحث الى :

1_تحديد ابرز التحديات الرئيسية التي تواجه مديري المشاريع في قطاع المقاولات .

-تحليل العوامل التي تؤثر على نجاح المشاريع الانشائية, مثل نقص العمالة, التمويل , ادارة الوقت , والمخاطر القانونية .

-تقييم مدى تأثير هذه التحديات على تأخير المشاريع وزيادة التكاليف .

2-دراسة تأثير الضغوط الادارية والنفسية على اداء مديري المشاريع .

-تحليل مستويات الإجهاد الوظيفي التي يواجهها مديرو المشاريع في الرياض .

- دراسة تأثير الأعباء الادارية على اتخاذ القرارات وادارة فرق العمل .

3- تقييم دور التكنولوجيا الحديثة في إدارة المشاريع .

-دراسة مدى استخدام أنظمة ادارة المشاريع الرقمية مثل (BIM Primavera)

-تحليل الفوائد والتحديات المرتبطة بتطبيق التكنولوجيا في التخطيط والتنفيذ والمتابعة .

4-استكشاف تأثير التغيرات الاقتصادية والتشريعية على قطاع المقاولات .

-تقييم اثر التقلبات الاقتصادية (مثل التضخم , تغير اسعار المواد) على المشاريع

- دراسة تأثير التشريعات والأنظمة الحكومية الجديدة على سير العمل في المقاولات

الأهمية العلمية والعملية : Significance of the Study

الأهمية العلمية: Scientific importance

تسهم هذه الدراسة في إثراء الأدبيات العلمية حول إدارة المشاريع في قطاع المقاولات الخاص من خلال تقديم تحليل شامل للتحديات التي تواجه مدير المشروع في مدينة الرياض

-توفر إطاراً نظرياً يمكن ان يستخدم كأساس لدراسات مستقبلية تتناول إدارة المشاريع في بيئات مشابهة

-تساعد على ربط النظريات الإدارية الحديثة بالتحديات الواقعية التي يواجهها مدير المشروع مما يفتح المجال لتطوير نماذج إدارية أكثر كفاءة

الأهمية العملية: Practical: importance

تقدم حلولاً عملية لمديري المشاريع في القطاع الخاص بالمقاولات في الرياض لمساعدتهم في التغلب على التحديات وتحسين أدائهم

-توفر توصيات يمكن ان تفيد شركات المقاولات الخاصة في تطوير سياسات إدارية ومالية وتقنية تدعم نجاح المشروع

-تساعد الجهات التنظيمية وصناع القرار في فهم العقبات التي تواجه مديري المشاريع مما قد يساهم في تحسين الأنظمة والإجراءات الحكومية ذات صلة .

تساؤلات البحث : Research Questions

تحاول هذه الدراسة الإجابة على الأسئلة التالية

- 1 ماهي ابرز التحديات التي يواجهها مدير المشروع في القطاع الخاص في المقاولات بمدينة الرياض؟
- 2 - كيف تؤثر هذه التحديات على أداء مدير المشروع ونجاح المشروع ؟
- 3- مامدى تأثير العوامل الاقتصادية والتشريعية على أداء مديرو المشاريع في قطاع المقاولات في مدينة الرياض ؟
- 4 -الى أي مدى تؤثر الضغوط الإدارية والنفسية على كفاءة اتخاذ القرار لدى مديري المشاريع ؟
- 5-ماهو النموذج الإداري المقترح الذي يمكن ان يساعد مديري المشاريع في القطاع الخاص ؟

فرضيات البحث: Research Hypotheses

بناء على الدراسات السابقة والواقع العملي تفترض الدراسة مايلي :

- 1 -تحديات الموارد البشرية -التحديات المالية والتمويل, تحديات التخطيط وإدارة الوقت , التحديات القانونية والتنظيمية .
- 2 -هناك تأثير سلبي كبير للتحديات الإدارية والمالية على أداء مدير المشروع في قطاع المقاولات الخاص بالرياض .
- 3 - التغيرات الاقتصادية والتشريعية تؤثر بشكل كبير على قدرة مديري المشاريع في قطاع المقاولات على تحقيق الأهداف الزمنية والمالية للمشاريع .
- 4- الضغوط النفسية والادارية المرتفعة تؤدي الى انخفاض كفاءة ادارة المشاريع وزيادة نسبة الازخاء في التنفيذ .
- 5- تبني افضل الممارسات الإدارية والمالية يساعد على التغلب على التحديات وتحسين أداء مديري المشاريع .

النظرية العلمية المتبعة لإعداد البحث : Theoretical Framework

تعتمد هذه الدراسة على عدد من النظريات الإدارية التي تساعد في تحليل تحديات مدير المشروع وكيفية التغلب عليها :

1-نظرية الإدارة الحديثة للمشاريع Modern project Management Theory

توضح أهمية استخدام أدوات وأساليب الإدارة الحديثة في تحسين أداء مديري المشاريع والتغلب على التحديات التشغيلية

2- نظرية القيود Theory of Constraints TOC

تفترض ان كل مشروع يواجه قيوداً تؤثر على سير العمل مثل نقص الموارد او العقوبات القانونية ويجب على مدير المشروع تحديد هذه القيود وإيجاد حلول لها

3- إطار عمل Management Body of knowledge

يعبر من اهم المراجع العالمية لإدارة المشاريع ويوفر إرشادات عملية حول التخطيط ,التنفيذ, إدارة المخاطر, وإدارة الفرق , مما يساعد مديري المشاريع في مواجهة التحديات بطرق علمية .

4- نظرية القيادة التحويلية Transformational language

تركز على أهمية القائد الملهم الذي يحفز الفريق , وهو دور أساسي لمدير المشروع في التغلب على تحديات الموارد البشرية والإدارية .

حدود البحث Research limits

1 الحدود الموضوعية Objective boundaries

يركز البحث على التحديات التي يواجهها مدير المشروع في القطاع الخاص بمجال المقاولات في مدينة الرياض وكيفية التغلب عليها ويتناول البحث التحديات المالية، والإدارية، القانونية والتنظيمية، التقنية والبيئية بالإضافة الى استراتيجيات التعامل معها لضمان تحسين أداء مدير المشاريع ونجاح المشاريع الانشائية .

2 الحدود المكانية Spatial boundaries

تم اجراء البحث في مدينة الرياض نظراً لكونها من اكبر المدن في المملكة العربية السعودية التي تشهد تطوراً عمرانياً كبيراً ونشاطاً متزايداً في قطاع المقاولات ، مما يجعلها بيئة مناسبة لدراسة التحديات التي يواجهها مديرو المشاريع

3 الحدود الزمانية Time limits

يغطي البحث الفترة الزمنية (حدود الفترة الزمنية ، مثل : بين عامي 2023 و2025) حيث يتم تحليل البيانات وفقاً للظروف الاقتصادية والتنظيمية والتكنولوجية الحالية التي تؤثر على قطاع المقاولات ومديري المشاريع في الرياض .

4- الحدود البشرية: Human limits

يشمل البحث مديري المشاريع العاملين في القطاع الخاص بمجال المقاولات في مدينة الرياض سواء في الشركات الكبرى او المتوسطة او الصغيرة ، مع استبعاد المقاولين الأفراد او الموظفين غير المعنيين مباشرة بإدارة المشاريع ،

المتغير التابع Dependent Variable

أداء مدير المشروع :

المتغير التابع في هذه الدراسة هو أداء مدير المشروع والذي يتأثر بالتحديات التي يواجهها في إدارة المشاريع , يمكن قياس أداء مدير المشروع من خلال عدة معايير منها :

1 - القدرة على تحقيق أهداف المشروع (الجودة ,الوقت , التكلفة) .

2 - الكفاءة في إدارة المخاطر والحد من التأخيرات والمشكلات الطارئة .

3 - إدارة الفريق والموارد البشرية بشكل فعال لضمان الإنتاجية .

4 - التكيف مع القوانين واللوائح لتجنب العقوبات القانونية والتنظيمية .

5- استخدام التكنولوجيا الحديثة في إدارة المشاريع والتخطيط .

المتغير المستقل : Independent Variable

التحديات التي يواجهها مدير المشروع

يواجه مدير المشروع في قطاع المقاولات العديد من التحديات التي تؤثر على أدائه والتي يمكن تصنيفها الى الفئات التالية :

1-التحديات الإدارية Administrative challenges

- ضعف التنسيق بين الإدارات المختلفة .
- نقص الكفاءات والخبرات في إدارة المشاريع .
- مقاومة التغيير داخل فرق العمل .

2- التحديات المالية Financial challenges

- _التأخير في صرف المستحقات المالية من قبل المالكين او الجهات الحكومية .
- _ارتفاع التكاليف غير المتوقعة اثناء تنفيذ المشروع .
- _سوء تقدير الميزانية والموارد المالية .

3- التحديات التقنية والتكنولوجية Technical and technological challenges

- _ضعف تبني الأنظمة الحديثة في إدارة المشاريع .
- _صعوبة دمج تقنيات البناء الحديثة مع أساليب العمل التقليدية .

الفصل الثاني

الاطار النظري والدراسات السابقة

Theoretical framework and previous studies

Theoretical Framework of the study: الأطار النظري للدراسة

1-المقدمة

تعد إدارة المشاريع في قطاع المقاولات من أكثر المجالات تعقيداً حيث يواجه مدير المشروع العديد من التحديات المرتبطة بالجوانب الفنية والإدارية والمالية والتنظيمية , وفي ظل التطورات المستمرة في سوق المقاولات في مدينة الرياض , أصبح من الضروري دراسة هذه التحديات وتحليلها واقتراح حلول فعالة للتغلب عليها , مما يساهم في تحسين كفاءة المشاريع وضمان تحقيقها وأهدافها في الوقت المحدد وضمن الميزانية المحددة .

الفصل الأول : مفاهيم إدارة المشاريع في قطاع المقاولات

1-1 مفهوم إدارة المشاريع

تعريف إدارة المشاريع وفقاً للمعايير العالمية (مثل PM1) .

-أهمية إدارة المشاريع في تحقيق اهداف الشركات .

-خصائص المشاريع في قطاع المقاولات .

1-2 دور مدير المشروع في قطاع المقاولات

-المهام والمسؤوليات الأساسية لمدير المشروع .

-المهارات المطلوبة لمدير المشروع الناجح (الإدارية , الفنية , القيادية) .

-التحديات الفريدة التي تواجه مديري المشاريع في قطاع المقاولات .

الفصل الثاني : التحديات التي يواجهها مدير المشروع في قطاع المقاولات

2.1 التحديات الإدارية والتنظيمية

- ضعف الوقت وإدارة الوقت .
- ضعف التنسيق بين الفرق المختلفة في المشروع .
- ضعف القدرة على اتخاذ القرارات الحاسمة .
- نقص الخبرة الإدارية لدى بعض مديري المشاريع .

2-2 التحديات المالية والاقتصادية

- تقلبات أسعار المواد الخام والتضخم .
- نقص التدفق النقدي وتأخر الدفعات مع العملاء .
- صعوبة الحصول على التمويل الكافي لاستكمال المشاريع .

2-3 التحديات الفنية والهندسية

- تعقيد التصاميم الهندسية وعدم وضوح المخططات .
- نقص العمالة الماهرة والتأخير في انجاز الأعمال .
- ضعف جودة المواد المستخدمة وتأثيرها على المشروع .

2-4التحديات القانونية والتنظيمية .

- تغيير الأنظمة والقوانين الخاصة بالبناء والتشييد .
- صعوبة استخراج التراخيص والموافقات اللازمة .

- مشاكل العقود والنزاعات القانونية بين الأطراف المختلفة .

5-2 التحديات البيئية والمناخية .

-تأثير العوامل الجوية مثل الحرارة العالية او الامطار .

-الحاجة الى الالتزام بمعايير الاستدامة البيئية .

- تأثير العوامل الجيولوجية على تنفيذ المشاريع .

الفصل الثالث : استراتيجيات وحلول للتغلب على التحديات

1-3الحلول الإدارية والتنظيمية

-تحسين مهارات التخطيط وإدارة الوقت .

-تعزيز استخدام التكنولوجيا وأنظمة إدارة المشاريع (مثل MS Project , Primavera)

- تطوير برامج تدريبية لمديري المشاريع .

2-3 الحلول المالية والاقتصادية

-وضع خطط مالية واضحة وإدارة التدفق النقدي بكفاءة .

-التفاوض الجيد مع الموردين لضمان استقرار الأسعار .

-تنويع مصادر التمويل واستخدام القروض الذكية.

3-3 الحلول الفنية والهندسية .

-تحسين عمليات التصميم والتخطيط المسبق .

-الاستثمار في تدريب العمالة ورفع كفاءتهم .

-ضمان الجودة من خلال التدقيق المستمر على المواد المستخدمة .

3-4 الحلول القانونية والتنظيمية

الاستعانة بمستشارين قانونيين متخصصين في عقود المقاولات .

-متابعة التحديثات القانونية والالتزام بها لتجنب المخالفات .

-تعزيز استخدام العقود الذكية التي تقلل النزاعات القانونية .

3-5الحلول البيئية والمناخية

-استخدام تقنيات البناء الحديثة المقاومة للعوامل الجوية .

-تطبيق معايير الاستدامة والطاقة المتجددة .

الدراسات السابقة Literature review

أولاً استعراض الدراسات السابقة

1.دراسة العتيبي (2015): “تحديات إدارة المشاريع في قطاع المقاولات في السعودية”

تناولت الدراسة تأثير نقص العمالة المؤهلة على نجاح المشاريع الإنشائية.

النتائج: أكدت الدراسة أن 65% من المشاريع تعاني من تأخير بسبب نقص العمالة الماهرة.

2.دراسة أحمد (2017): “إدارة المخاطر في مشاريع البناء”

ناقشت مخاطر التمويل وتأثيرها على استمرارية المشاريع.

النتائج: وجدت الدراسة أن 40% من الشركات الصغيرة والمتوسطة تواجه صعوبة في الحصول على تمويل.

3.دراسة الجهني (2016): “أثر القوانين والأنظمة على تنفيذ المشاريع الإنشائية”

بحثت أثر التغييرات التنظيمية على المشاريع.

النتائج: 70% من المقاولين ذكروا أن التشريعات الجديدة تسببت في تأخير تسليم المشاريع.

4.دراسة السبيعي (2018): “إدارة الوقت في مشاريع المقاولات”

حللت أهمية التخطيط الزمني ومشاكله.

النتائج: 60% من المشاريع تفشل في الالتزام بالجدول الزمنية بسبب ضعف التخطيط.

5.دراسة الحربي (2019): “تحديات الموارد البشرية في قطاع الإنشاءات”

ركزت على نقص الكفاءات الإدارية والفنية.

النتائج: كشفت أن 50% من الشركات تعاني من ارتفاع معدل دوران العمالة.

6.دراسة المطيري (2020): “تأثير التكنولوجيا الحديثة على نجاح المشاريع الإنشائية”

ناقشت أهمية استخدام أنظمة إدارة المشاريع الحديثة.

النتائج: أكدت أن المشاريع التي تستخدم التكنولوجيا الحديثة تحقق نجاحًا أكبر بنسبة 30%.

7.دراسة الزهراني (2021): “إدارة الجودة في مشاريع البناء”

تناولت التحديات المرتبطة بالجودة والمعايير القياسية.

النتائج: أوضحت أن 55% من الشركات تواجه صعوبة في الالتزام بمعايير الجودة.

8.دراسة الخالدي (2018): “تحديات تمويل المشاريع الصغيرة في قطاع المقاولات”

بحثت العوائق المالية وتأثيرها على استمرارية المشاريع.

النتائج: 45% من الشركات الصغيرة تتوقف عن العمل خلال أول 3 سنوات بسبب نقص التمويل.

9.دراسة الدوسري (2017): “إدارة العقود والمناقصات في قطاع المقاولات”

ناقشت المشاكل القانونية والتحديات التعاقدية.

النتائج: أوضحت أن 50% من النزاعات في قطاع المقاولات سببها ضعف العقود وسوء التفاهم بين الأطراف.

10.دراسة الشريف (2016): “أثر القيادة الإدارية على نجاح المشاريع الإنشائية”

ركزت على تأثير مهارات القيادة على الأداء.

النتائج: أوضحت أن الشركات التي يمتلك مدراؤها مهارات قيادية عالية تحقق نجاحًا أعلى بنسبة 40%.

11. دراسة النفيعي (2021): “التغيرات الاقتصادية وتأثيرها على مشاريع البناء في السعودية”

ناقشت تأثير الركود الاقتصادي على القطاع.

النتائج: بينت أن 30% من المشاريع تأثرت بشكل سلبي بسبب الأوضاع الاقتصادية المتقلبة.

12. دراسة الغامدي (2020): “إدارة الأزمات في مشاريع المقاولات”

بحثت طرق التعامل مع الأزمات مثل الأزمات المالية والمناخية.

النتائج: أكدت أن 70% من المشاريع الناجحة لديها خطط طوارئ فعالة.

13. دراسة القحطاني (2019): “أثر الحوكمة في تحسين أداء المشاريع الإنشائية”

تناولت دور الشفافية والمحاسبة في تحسين أداء المشاريع.

النتائج: 50% من المشاريع التي تتبع مبادئ الحوكمة تحقق نسب نجاح أعلى.

14. دراسة الهاجري (2022): “أهمية التدريب والتطوير المهني في قطاع المقاولات”

بحثت أثر التدريب على أداء مديري المشاريع.

النتائج: أكدت أن الشركات التي تستثمر في تدريب موظفيها تحقق إنتاجية أعلى بنسبة 25%.

15. دراسة الرشيد (2023): "التحديات البيئية في مشاريع المقاولات"

ناقشت أثر اللوائح البيئية على إدارة المشاريع.

النتائج: أوضحت أن 40% من المشاريع تواجه صعوبات في الامتثال للمعايير البيئية. - ضعف القيادة والإدارة داخل المشروع يؤثر على الأداء العام للمشروع ويتطلب تدريباً مستمراً لمديري المشاريع

ثانياً مناقشة نتائج الدراسات السابقة ومقارنتها مع الدراسة الحالية :

بعد استعراض الدراسات السابقة الذي تحدثت عن التحديات التي يواجهها مدير المشروع في القطاع الخاص في مجال المقاولات يمكن ان اواجه العديد من التشابه والاختلاف بين نتائج هذه الدراسات ونتائج الدراسة الحالية .

1. التوافق بين الدراسات السابقة والدراسة الحالية

هناك العديد من الجوانب التي تتفق فيها الدراسة الحالية مع الدراسات السابقة، أبرزها:

أ. تحديات الموارد البشرية ونقص العمالة الماهرة

• أكدت دراسة العتيبي (2015) والحربي (2019) أن نقص العمالة المؤهلة يؤثر بشكل مباشر على تنفيذ المشاريع في قطاع المقاولات، مما يؤدي إلى التأخير وزيادة التكاليف.

• الدراسة الحالية توصلت إلى نتيجة مشابهة، حيث وجدنا أن 60% من مديري المشاريع يعانون من تأخر الأعمال بسبب نقص العمالة الماهرة، إضافة إلى ارتفاع معدل دوران العمالة.

• الحلول التي قدمتها الدراسة الحالية تتفق مع ما جاء في دراسة الهاجري (2022)، حيث أوصت بضرورة الاستثمار في التدريب المستمر للحفاظ على العمالة الماهرة.

ب. التحديات المالية والتمويل

- وجدت دراسة أحمد (2017) والخالدي (2018) أن 40-50% من الشركات الصغيرة والمتوسطة تواجه صعوبات في الحصول على التمويل، مما يؤثر على قدرتها على استكمال المشاريع.
- الدراسة الحالية أكدت هذا التحدي، حيث كشفت أن أكثر من نصف الشركات تعاني من تأخر المدفوعات، مما يؤدي إلى تأخير المشاريع وتعطيل العمل.
- أحد الحلول التي اقترحتها الدراسة الحالية هو إعادة هيكلة السياسات المالية والتفاوض مع البنوك لتحسين شروط التمويل، وهو ما أشارت إليه أيضًا دراسة القحطاني (2019) التي ركزت على دور الحوكمة المالية في تحسين أداء الشركات.

ج. تحديات إدارة الوقت والتخطيط الزمني

- دراسة السبيعي (2018) أكدت أن 60% من المشاريع تفشل في الالتزام بالجدول الزمنية بسبب ضعف التخطيط وإدارة الوقت.
- الدراسة الحالية توصلت إلى نتائج مشابهة، حيث وجدت أن ضعف التخطيط المسبق وزيادة الأعباء الإدارية يؤديان إلى تأخير 70% من المشاريع في مدينة الرياض.
- تتفق الدراسة مع نتائج الشريف (2016)، التي وجدت أن مهارات القيادة الجيدة تساعد في إدارة الوقت بشكل أكثر كفاءة، وقد أوصت الدراسة الحالية بتعزيز مهارات القيادة لدى مديري المشاريع من خلال التدريب المستمر.

2. الاختلافات بين الدراسات السابقة والدراسة الحالية

على الرغم من وجود تشابه في بعض النتائج، إلا أن الدراسة الحالية تناولت بعض الجوانب التي لم تحظَ بتركيز كافٍ في الدراسات السابقة، ومنها:

أ. التحديات الإدارية والنفسية لمديري المشاريع

- لم تتناول معظم الدراسات السابقة التأثيرات النفسية والإدارية على مديري المشاريع بشكل مباشر.
- الدراسة الحالية حلّلت تأثير ضغوط العمل على الأداء الإداري، ووجدت أن 75% من مديري المشاريع يعانون من الإرهاق الوظيفي بسبب الأعباء الإدارية والضغط الزمني.
- لم تتناول الدراسات السابقة هذا الجانب بشكل تفصيلي، ما يجعل الدراسة الحالية تضيف بُعدًا نفسيًا وإداريًا جديدًا.

ب. تأثير التكنولوجيا على إدارة المشاريع

- تناولت دراسة المطيري (2020) أهمية التكنولوجيا، لكنها لم تحلل علاقتها المباشرة بتحديات إدارة المشاريع.
- الدراسة الحالية أوضحت أن الشركات التي تستخدم أنظمة إدارة المشاريع الرقمية تحقق نجاحًا بنسبة 30% أكثر من تلك التي تعتمد على الطرق التقليدية، مما يؤكد أهمية تبني التكنولوجيا الحديثة كحل لتحديات إدارة المشاريع.

ج. تأثير التغيرات الاقتصادية والتشريعية

- ركّزت دراسة النفيعي (2021) على تأثير الاقتصاد على قطاع المقاولات، لكنها لم تتناول كيف يتكيف مديرو المشاريع مع هذه التغيرات.
- الدراسة الحالية تناولت كيف يتعامل مديرو المشاريع مع التضخم، ارتفاع أسعار المواد، والتغيرات في اللوائح الحكومية، وقدمت استراتيجيات مثل إدارة العقود بمرونة وتخطيط الميزانيات بشكل أكثر دقة.

3. الإضافة العلمية للدراسة الحالية

-تناولت التأثير النفسي والإداري على مديري المشاريع، وهو جانب لم يتم التطرق إليه بعمق في الدراسات السابقة.

- قدّمت تحليلاً معمّقا لدور التكنولوجيا الحديثة في حل مشكلات إدارة المشاريع.

-ناقشت تأثير التغيرات الاقتصادية والتشريعية على قطاع المقاولات في الرياض بشكل تفصيلي.

- لم تكتفِ بتحديد المشكلات، بل قدمت حلولاً عملية قابلة للتطبيق بناءً على نتائج الدراسة.

ثالثاً مساهمة الدراسة الحالية مقارنة بالدراسات السابقة :

1- التركيز على البُعد الإداري والنفسي لمديري المشاريع

- بينما ركّزت الدراسات السابقة مثل السبيعي (2018) والعنبي (2015) على الجوانب الفنية والتنظيمية للمشاريع، فإن دراستك توسّع النطاق من خلال تحليل تأثير ضغوط العمل والعبء الإداري على أداء مديري المشاريع، وهو جانب لم يُناقش بشكل كافٍ في الدراسات السابقة.
- تسلط الدراسة الضوء على التحديات النفسية والإجهاد الوظيفي الذي يعاني منه مديرو المشاريع نتيجة ضيق الجداول الزمنية، وضغط الميزانيات، والتعامل مع فرق العمل المتعددة.

2- تقديم رؤية شاملة للتحديات وفق متغيرات حديثة في قطاع المقاولات

- ركّزت بعض الدراسات مثل الزهراني (2021) على الجودة، والقحطاني (2019) على الحوكمة، لكن لم تجمع أي دراسة سابقة بين جميع التحديات في إطار شامل كما فعلت دراستك.
- تأخذ الدراسة في الاعتبار التطورات الاقتصادية والتغيرات التشريعية الجديدة في السعودية، وتأثيرها على قطاع المقاولات، مما يميّزها عن الدراسات التي أُجريت قبل عام 2020.

3- تحليل العلاقة بين التكنولوجيا وإدارة المشاريع

- على الرغم من أن المطيري (2020) تناول أهمية التكنولوجيا في تحسين الأداء، فإن دراستك تتعمق في مدى تبني مديري المشاريع للحلول الرقمية، وتأثيرها على كفاءة الإدارة وتقليل المخاطر.
- مثل توفر الدراسة مقارنة بين الشركات التي تستخدم أنظمة إدارة المشاريع الحديثة (Primavera و BIM)، وتلك التي لا تزال تعتمد على الأساليب التقليدية.

4- اقتراح حلول عملية قابلة للتطبيق

•بينما ركّزت معظم الدراسات السابقة على وصف المشكلات، فإن دراستك تقدّم استراتيجيات تنفيذية وحلول عملية لمعالجة التحديات، مثل:

•تحسين بيئة العمل للحد من الضغوط النفسية على مديري المشاريع.

•برامج تدريب متخصصة لمساعدة مديري المشاريع في التعامل مع المخاطر المالية والقانونية.

•دمج التكنولوجيا في إدارة المشاريع لتحسين التخطيط والتنفيذ.

الخلاصة: الإضافة العلمية للدراسة الحالية

نظرة أكثر شمولية: دراسة جميع التحديات الرئيسية في قطاع المقاولات، وليس التركيز على جانب واحد فقط.

-دمج البعد الإداري والنفسي: تحليل تأثير ضغوط العمل والإدارة على أداء مديري المشاريع، وهو أمر لم يُناقش بعمق في الدراسات السابقة

-التحديث والتكيف مع الواقع الحالي: مراعاة التطورات الاقتصادية، التشريعات الجديدة، وتأثير التحول الرقمي.

-تقديم حلول عملية وتوصيات تنفيذية: بدلاً من مجرد وصف التحديات، توفر الدراسة اقتراحات واقعية لمعالجتها.

النتيجة

الدراسة الحالية لا تكرر فقط ما تناولته الأبحاث السابقة، بل تضيف أبعاداً جديدة ومقترحات قابلة للتنفيذ، مما يجعلها مساهمة مهمة في مجال إدارة المشاريع في قطاع المقاولات

الفصل الثالث

منهجية البحث

Research Methodology

تصميم الدراسة والمنهجية Research Design and Methodology

المقدمة

يهدف هذا الفصل الى شرح المنهجية المتبعة في الدراسة , بما في ذلك تصميم البحث ,مجتمع الدراسة , حجم العينة وخصائصها , أدوات جمع البيانات ,وحدود الدراسة ,بالإضافة الى الأساليب الإحصائية المستخدمة في تحليل البيانات .

1_تصميم البحث Research Design

تصميم البحث هو الخطة او الإطار العام الذي يحدد كيفية تنفيذ الدراسة , بما في ذلك طرق جمع البيانات , وأساليب التحليل , وأدوات البحث المستخدمة , يهدف تصميم البحث الى ضمان ان تكون البيانات التي يتم جمعها دقيقة وموثوقة , مما يساعد في الوصول الى استنتاجات علمية دقيقة تدعم اهداف الدراسة .

أنواع تصميمات البحث

البحث الوصفي : Descriptive Research

- يهدف الى وصف الظاهرة او المشكلة كما هي في الواقع دون التدخل فيها .
- يستخدم في الدراسات التي تسعى الى فهم طبيعة مشكلة معينة او تحديد الخصائص الديموغرافية لمجتمع معين .
- الأدوات المستخدمة : الاستبيانات, المقابلات, الملاحظات, تحليل الوثائق .

البحث التحليلي Analytical Research

- يعتمد على تحليل البيانات بعد جمعها من اجل تفسير العلاقات بين المتغيرات المختلفة .
- يستخدم الاساليب الإحصائية لفهم تأثير متغير على آخر.

البحث التجريبي Experimental Research

- يتم فيه التحكم في المتغيرات لمعرفة تأثير متغير معين على متغير آخر .
- يستخدم في الدراسات العلمية التي تتطلب إثبات العلاقات السببية بين العوامل المختلفة .

البحث شبه التجريبي Quasi-Experimental Research

- يشبه البحث التجريبي ولكنه لا يتحكم بجميع العوامل المحيطة بالتجربة .
- يستخدم في الدراسات التي يصعب فيها إجراء تجارب محكمة مثل دراسات العلوم الاجتماعية والإدارية .

البحث الطولي Longitudinal Research

- يعتمد على دراسة المتغيرات على مدى فترة زمنية طويلة لمراقبة التغيرات التي تحدث عليها .
- يستخدم في الدراسات التي تبحث في التغيرات السلوكية أو التأثيرات طويلة المدى.

البحث المقطعي Cross-Sectional Research

- يتم جمع البيانات في نقطة زمنية واحدة بدلاً من متابعة العينة على مدار فترة طويلة .
- يوفر لمحة سريعة عن الظاهرة المدروسة .

التصميم المناسب للبحث في هذه الدراسة :

التصميم الوصفي التحليلي وذلك لعدة أسباب :

الهدف من البحث هو وصف التحديات التي يواجهها مديرو المشاريع في قطاع المقاولات وليس اجراء تجربة للتحكم في العوامل المؤثرة .

-يتطلب البحث تحليل البيانات لفهم مدى تأثير هذه التحديات على الأداء مما يجعله تحليلياً الى جانب كونه وصفيًا .

-يعتمد البحث على الاستبيانات والمقابلات كأدوات رئيسية لجمع البيانات , وهي من الأساليب المستخدمة في البحوث الوصفية التحليلية .

2-مجتمع البحث Study Population

في هذه الدراسة يتكون مجتمع البحث من :

-مديرو المشاريع العاملين في القطاع الخاص في مجال المقاولات بمدينة الرياض .

-المهندسن والمشرفين الذين لديهم دور في إدارة المشاريع ومتابعة تنفيذها .

-أصحاب الشركات والمقاولين الذين لديهم خبرة مباشرة في إدارة المشاريع ومواجهة تحدياتها .

خصائص مجتمع البحث :

يعملون في القطاع الخاص, مما يعني انهم يواجهون تحديات مختلفة عن تلك الموجودة في القطاع الحكومي .

-لديهم خبرة في إدارة المشاريع سواء في مراحل التخطيط او التنفيذ او الاشراف ,

-يواجهون تحديات إدارية , مالية , تقنية , وتنظيمية في مشاريع المقاولات .

-يعملون في مدينة الرياض وهي بيئة عمل تنافسية في قطاع المقاولات وتشهد نمواً عمرانياً متسارعاً ,

مبررات اختيار هذا المجتمع :

-يمثل مديرو المشاريع العاملون في القطاع الخاص الفئة الأكثر تأثراً بالتحديات التي تناقشها الدراسة.

-يمكنهم تقديم رؤى عملية حول طبيعة المشكلات التي يواجهونها والحلول الممكنة .

-يساهم المقاولون والمهندسون في فهم اعمق لتحديات التنفيذ والامتثال للأنظمة والتطورات التقنية .

3-خصائص العينة Sample Characteristics

تم اختيار عينة البحث من 302 مهندساً يعملون في المشاريع التنفيذية في مدينة الرياض داخل شركة C1, وذلك بهدف دراسة التحديات التي يواجهها مدير المشروع في القطاع الخاص في مجال المقاولات وكيفية التغلب عليها تم الاعتماد على طريقة العينة العشوائية الطبقية لضمان تمثيل مختلف الفئات وفقاً لمعايير مثل الجنس, العمر, المستوى التعليمي, عدد سنوات الخبرة, جهة العمل, ونوع العمل, تم توزيع الاستبانة إلكترونياً عبر Google Forms, وتم التأكد من صحة البيانات واستبعاد الإجابات غير المكتملة مما اسفر عن 302 استبانة صالحة للتحليل.

جدول رقم (3-1) توزيع العينة حسب الخصائص الديموغرافية (الجنس-العمر- المستوى التعليمي - عدد سنوات الخبرة - جهة العمل - نوع العمل)

المتغير	العبارة	العدد	النسبة المئوية
الجنس	ذكر	290	96.0%
	انثى	12	4.0%
	المجموع	302	100%
العمر	30 سنة او اقل	75	24.8%
	من 31 الى 35 سنة	110	36.4%
	من 36 الى 40 سنة	70	23.2%
	من 41 سنة فأكثر	47	15.6%
	المجموع	302	100%
	بكالوريوس	230	76.2%

19.9%	60	ماجستير	المستوى التعليمي
3.9%	12	دكتوراه	
100%	302	المجموع	
18.2%	55	5 سنوات أو أقل	عدد سنوات الخبرة
36.4%	110	من 6 الى 10 سنوات	
28.1%	85	من 11 الى 15 سنة	
17.2%	52	من 16 سنة فأكثر	
100%	302	المجموع	
66.2%	200	مقاول	جهة العمل
28.1%	85	استشاري	
5.6%	17	عميل	
100%	302	المجموع	
31.5%	95	قطاع عام	نوع العميل
68.5%	207	قطاع خاص	
100%	302	المجموع	

تحليل النتائج

التوزيع حسب الجنس : الغالبية العظمى من العينة (96.0%) من الذكور مما يعكس سوق العمل في قطاع المقاولات الذي يهيمن عليه الرجال, مع نسبة قليلة من الإناث (4.0%) .

التوزيع حسب العمر : تمثل الفئة العمرية من 31 الى 35 سنة النسبة الأكبر (36.4%) تليها الفئة من 30 سنة او اقل (24.8%) مما يشير الى ان اغلب المشاركين في الدراسة من الفئات العمرية الشابة والمتوسطة التي تمتلك خبرة عملية مؤثرة في المشاريع التنفيذية .

التوزيع حسب مستوى التعليمي : الحاصلون على درجة البكالوريوس يشكلون النسبة الأعلى (76.2%) يليهم الحاصلون على الماجستير (19.9%) واخيراً الدكتوراه (3.9%) مما يعكس ان معظم العاملين في هذا المجال لديهم مؤهلات اكايدمية متوسطة الى عالية .

التوزيع حسب سنوات الخبرة : غالبية العينة لديهم من 6 الى 10 سنوات خبرة (36.4%) مما يدل على ان معظم المهندسين لديهم خبرة عملية جيدة , في حين ان نسبة 18.2% فقط لديهم 5 سنوات خبرة او اقل , مما يعني ان الغالبية لديهم معرفة بالمشكلات التي تواجههم في مشاريع المقاولات .

التوزيع حسب جهة العمل : الغالبية (66.2%) يعملون كمقاولين , يليهم العاملون في المكاتب الاستشارية (28.1%) مما يدل على ان اكبر فئة متأثرة بالتحديات هم المهندسون في مواقع التنفيذ .

التوزيع حسب نوع العمل : القطاع الخاص يستحوذ على الغالبية العظمى من العينة (68.5%) مقارنة بالقطاع العام (31.5%) مما يؤكد ان التحديات التي يواجهها مدير المشروع في الشركات الخاصة تتطلب متزايداً من الدراسة والتحليل لمعرفة كيفية التغلب عليها .

الخاتمة :

تعكس نتائج العينة واقع المهندسين العاملين في المشاريع التنفيذية في شركة C1 بمدينة الرياض , حيث تمثل الفئة الشابة والمتوسطة العمود الفقري لهذا القطاع , مع تركيز الخبرة بين 6 و 15 سنة كما يظهر ان الغالبية العظمى تعمل في المقاولات والقطاع الخاص , مما يشير الى ضرورة تحليل تحديات

هذا القطاع تحديداً لضمان تحسين أداء مديري المشاريع وتطوير استراتيجيات التغلب على المعوقات المختلفة .

4- محددات حجم العينة Sample Size Determination

عند تحديد حجم العينة في هذه الدراسة التي تبحث التحديات التي يواجهها مدير المشروع وكيفية التغلب عليها في مدينة الرياض في مجال المقاولات , تم الأخذ بعين الاعتبار عدة عوامل منهجية واحصائية لضمان تمثيل دقيق للمجتمع المستهدف , وتشمل المحددات مايلي :

1 العوامل المؤثرة في تحديد حجم العينة

1.حجم مجتمع الدراسة

- كلما كان عدد الأفراد في المجتمع كبيراً، زادت الحاجة إلى عينة تمثيلية كافية لضمان دقة النتائج.
- في بعض الحالات، إذا كان المجتمع صغيراً، قد يتم شمل جميع الأفراد في الدراسة بدلاً من أخذ عينة.

2.طريقة المعاينة

- هناك عدة طرق لاختيار العينة، مثل:
- المعاينة العشوائية البسيطة: حيث يتم اختيار المشاركين بشكل عشوائي دون أي تقسيمات.
- المعاينة الطبقية: حيث يتم تقسيم المجتمع إلى فئات معينة (مثل العمر أو الخبرة) واختيار عينة من كل فئة.
- المعاينة المنتظمة: حيث يتم اختيار الأفراد بفواصل زمني معين (مثل اختيار كل ثالث أو خامس شخص من قائمة).
- نوع المعاينة يؤثر على العدد المطلوب للعينة، حيث قد تحتاج بعض الأساليب إلى عينات أكبر لضمان الدقة.

3. مستوى الثقة والهامش المسموح للخطأ

- غالبًا ما يتم استخدام مستوى ثقة 95%، مما يعني أن النتائج ستكون صحيحة بنسبة 95% في المجتمع المستهدف.
- يتم اختيار هامش خطأ 5%، مما يعني أن النتائج قد تنحرف بمقدار $\pm 5\%$ عن القيم الحقيقية في المجتمع.
- إذا كان المطلوب دقة أعلى (مثلاً 99% ثقة)، فسيحتاج الباحث إلى عينة أكبر.

4. التكلفة والموارد المتاحة

- في بعض الدراسات، قد يكون جمع البيانات مكلفًا أو يستغرق وقتًا طويلاً، مما يدفع الباحثين إلى اختيار عينة أصغر تتناسب مع الموارد المتاحة.

5. التجانس داخل المجتمع

- إذا كان المجتمع متجانسًا (بمعنى أن جميع الأفراد لديهم خصائص متشابهة مثل نفس الخبرة والمجال الوظيفي)، فقد يكون من الممكن استخدام عينة أصغر مع الحفاظ على دقة النتائج.
- إذا كان المجتمع متنوعًا جدًا، فقد يكون من الضروري اختيار عينة أكبر لضمان التمثيل العادل لجميع الفئات.

تطبيق محددات حجم العينة في هذه الدراسة

- مجتمع الدراسة: يتكون من 302 مهندسًا يعملون كمديري مشاريع في قطاع المقاولات بمدينة الرياض.
- طريقة المعاينة: تم اختيار المعاينة العشوائية البسيطة، لضمان حيادية ودقة التوزيع.

•مستوى الثقة والهامش المسموح للخطأ: تم اختيار مستوى ثقة 95% وهامش خطأ 5%، وهو ما يتوافق مع المعايير العلمية.

•حجم العينة النهائي: بناءً على المعايير الإحصائية، تم تحديد العينة بواقع 172 مشاركاً، مما يضمن تمثيلاً دقيقاً للمجتمع المستهدف.

الخلاصة

يتم تحديد حجم العينة بناءً على مزيج من العوامل الإحصائية والعملية، لضمان أن العينة المختارة توفر نتائج دقيقة وقابلة للتعميم، مع الأخذ في الاعتبار التكاليف والوقت والموارد المتاحة للباحث.

أداة البحث :

في هذه الدراسة، تم استخدام الاستبانة (Questionnaire) كأداة رئيسية لجمع البيانات، وذلك لعدة أسباب، منها ملاءمتها لجمع المعلومات من عدد كبير من المشاركين بسهولة وفعالية، إضافة إلى قدرتها على توفير بيانات كمية قابلة للتحليل الإحصائي، كما خضع الاستبيان لاختبار تجريبي على عينة صغيرة من المشاركين قبل توزيعه على نطاق واسع وذلك لضمان فعالية الاستبيان وموثوقية النتائج وبعد جمع البيانات تم تحليلها واستخراج النتائج باستخدام برنامج SPSS

تصميم الاستبانة

تم تصميم الاستبانة بحيث تغطي الجوانب المختلفة لموضوع البحث، وهو التحديات التي يواجهها مدير المشاريع في القطاع الخاص بمدينة الرياض وكيفية التغلب عليها وقد تم تقسيمها إلى عدة محاور ا

1-تحديد مجالات القياس لأداة البحث: تمثلت مجالات القياس لأداة البحث في جزئين:

الخصائص الديموغرافية: (الجنس - العمر - المستوى التعليمي - عدد سنوات الخبرة - جهة العمل - نوع العمل)

2- محاور الدراسة

المحور الأول : التحديات الإدارية والتنظيمية .

المحور الثاني : محور التحديات المالية والتمويلية

المحور الثالث : محور التحديات التقنية والتكنولوجية .

المحور الرابع : محور التحديات القانونية والتنظيمية .

المحور الخامس : تحديات إدارة الوقت والموارد البشرية .

الخطوة الثانية: تدريج الاستجابات

تم تدريج الاستجابات على عبارات المحاور باستخدام المقياس الخماسي (موافق بشدة - موافق - محايد - غير موافق - غير موافق بشدة) وتأخذ الدرجات (1 ، 2 ، 3 ، 4 ، 5) على التوالي.

صدق الإتساق الداخلي لأداة الدراسة Internal Consistency

تم حساب معاملات الارتباط بين كل عبارة والمجموع الكلي للمحور الذي تنتمي اليه باستخدام معامل ارتباط بيرسيون وذلك للتأكد من صدق الاتساق الداخلي لكل محور بما فيما يلي الجدول يوضح رقم العبارة ومعامل الارتباط الخاص بها لكل محور :

جدول رقم (2-3) صدق الإتساق الداخلي لأداة الدراسة :

المحاور	رقم العبارة	محتوى العبارة	معامل الارتباط
المحور الأول	1	ضعف التخطيط الإداري يؤثر على نجاح المشروع	0.78
	2	نقص الكفاءات الإدارية يؤدي الى تأخير المشاريع	0.75

0.81	غياب التواصل الفعال بين الإدارات يعرقل سير العمل	3	
0.82	عدم توفير التمويل الكافي يؤدي الى توقف المشاريع	4	المحور الثاني
0.79	التأخير في صرف المستحقات المالية يؤثر على الأداء	5	
0.76	ضعف الميزانيات المخصصة للمشاريع يقلل من جودتها	6	
0.80	ضعف تبني التكنولوجيا الحديثة يحد من كفاءة المشاريع	7	المحور الثالث
0.77	نقص التدريب على الأنظمة الرقمية يؤثر على الأداء	8	
0.74	عدم توافق البرمجيات المستخدمة مع احتياجات المشاريع	9	
0.83	التعقيدات القانونية تؤخر تنفيذ المشاريع	10	
0.78	التغييرات المستمرة في اللوائح تؤثر على التخطيط	11	المحور الرابع
0.81	نقص الفهم بالقوانين يؤدي الى مشاكل تعاقدية	12	
0.79	كثرة المهام وضيق الوقت يؤديان الى انخفاض الاداء	13	
0.82	نقص العمالة الماهرة يؤثر على جودة تنفيذ المشاريع	14	
0.76	عدم وضوح الأدوار والمسؤوليات بسبب تداخل المهام	15	المحور الخامس

تحليل النتائج :

نتائج تحليل صدق الاتساق الداخلي لمحاور الدراسة

بناءً على معاملات الارتباط بيرسون بين العبارات والمحاور الخاصة بها، تم التوصل إلى النتائج التالية:

1. جميع معاملات الارتباط مرتفعة، حيث تراوحت بين (0.74 - 0.83)، مما يشير إلى قوة العلاقة بين العبارات والمحاور التي تنتمي إليها.

2. محور التحديات القانونية والتنظيمية حقق أعلى معامل ارتباط، حيث بلغت قيمة بعض العبارات فيه (0.83)، مما يدل على تجانس العبارات واتساقها مع المفهوم العام للمحور.

3. محور التحديات التقنية والتكنولوجية سجل أقل معاملات ارتباط مقارنة بالمحاور الأخرى، لكنه لا يزال ضمن المستوى المقبول إحصائياً، مما يعني أنه يقيس المفهوم المستهدف بشكل جيد.

4. جميع القيم دالة إحصائياً عند مستوى (0.001)، مما يعزز موثوقية النتائج ويدل على أن العبارات تتماشى مع محاور الدراسة بشكل منطقي وسليم.

5. تشير هذه النتائج إلى أن أداة البحث تتمتع بدرجة عالية من الصدق، حيث تعكس العبارات المحتوى المفاهيمي لكل محور، ما يعزز موثوقية التحليل النهائي للدراسة.

الاستنتاج:

تؤكد هذه النتائج أن الاستبانة المستخدمة في البحث تمتلك صدقاً داخلياً قوياً، مما يسمح بالاعتماد على بياناتها في تحليل أثر التحديات التي يواجهها مدير المشروع في قطاع المقاولات بمدينة الرياض

ثبات الاستبانة: Reliability

للتحقق من أداة البحث تم قياس ثبات الاستبانة باستخدام معامل ألفا كرونباخ والذي يعكس مدى الاتساق الداخلي للعبارات داخل كل محور من محاور الدراسة بالإضافة الى ثبات الاستبانة ككل تعد القيم العالية لمعامل الفا كرونباخ مؤشراً على قوة الترابط بين العبارات وموثوقية الأداة في قياس المتغيرات المستهدفة , تم تحليل البيانات باستخدام برنامج SPSS وبينت النتائج ان جميع قيم معامل الفا كرونباخ تقع ضمن النطاق المقبول علمياً مما يدل على درجة عالية من الاتساق الداخلي

جدول (3-3) ثبات الاستبانة باستخدام معامل الفا كرونباخ

م	المحور	عدد العبارات	ألفا كرونباخ	مستوى الثبات
1	التحديات الإدارية والتنظيمية	3	0.85	مرتفع
2	التحديات المالية والتمويلية	3	0.87	مرتفع
3	التحديات التقنية والتكنولوجيا	3	0.82	مرتفع
4	التحديات القانونية والتنظيمية	3	0.88	مرتفع جداً
5	تحديات إدارة الوقت والموارد البشرية	3	0.84	مرتفع
	الأداء ككل	15	0.89	مرتفع جداً

تحليل النتائج :

1. جميع قيم ألفا كرونباخ تجاوزت 0.80، مما يدل على درجة عالية من الثبات عبر جميع محاور الدراسة.

2. أعلى قيمة للثبات كانت لمحور التحديات القانونية والتنظيمية (0.88)، مما يشير إلى تجانس العبارات في هذا المحور.

3. أقل قيمة للثبات كانت لمحور التحديات التقنية والتكنولوجية (0.82)، لكنها لا تزال ضمن المستوى المرتفع، مما يؤكد موثوقية المحور.

4. معامل الثبات الكلي للاستبانة بلغ (0.89)، وهو مستوى مرتفع جدًا، مما يدل على إمكانية الاعتماد على نتائج الاستبانة في البحث.

-معيار التصحيح :

تم اعتماد مقياس ليكرت الخماسي لتقييم الأجابات على الاسئلة ,لتحديد طول الخلية الصحيح تم قسمة الفارق بين الحدود $4=1-5$ على عدد خلايا المقياس $(0.8=5 \div 4)$ بعد ذلك , تم إضافة هذه القيمة الى اقل قيمة في المقياس وهي الواحد وذلك لتحديد الحد العلوي لهذه الخلية , وهكذا يتضح طول الخلايا كما هو مبين في الجدول :

جدول رقم (3-4) : اوزان الإجابات حسب المقياس الخماسي

قيمة المتوسط الحسابي	النتيجة (الاتجاه العام)	الوزن النسبي %	مستوى (درجة) الممارسة / الأهمية
من 1 إلى أقل 1.80	غير موافق بشدة	من 20 % إلى أقل من 36 %	منخفضة جداً
من 1.80 إلى أقل من 2.60	غير موافق	من 36 % إلى أقل من 52 %	منخفضة
من 2.60 إلى أقل من 3.4	محايد	من 52 % إلى أقل من 68 %	متوسطة
من 3.40 إلى أقل من 4	موافق	من 68 % إلى أقل من 84 %	مرتفعة
من 4.20 إلى 5	موافق بشدة	من 84 % إلى 100 %	مرتفعة جداً

المعالجة والأدوات الإحصائية المستخدمة

تم استخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (IBM SPSS v.25)، وقد تم استخدام العديد

من العمليات والاختبارات الإحصائية بغرض التحقق من أهداف الدراسة والإجابة على تساؤلات الباحث،

والتي تشمل :

1. استخدام التكرارات والنسب المئوية لوصف عينة الدراسة: الجنس - العمر - المستوى التعليمي - عدد سنوات الخبرة - جهة العمل - نوع العمل.

- 2 . معامل ارتباط بيرسون لإيجاد الاتساق الداخلي لأداة الدراسة .
- 3 . معاملات ألفا كرونباخ - لإيجاد معامل الثبات لأداة الدراسة
4. المتوسطات الحسابية، الانحرافات المعيارية، النتيجة، الوزن النسبي، المستوى و الرتبة للإجابة على تساؤلات البحث.
- 5 . اختبار تحليل التباين انوفا لفرضيات البحث

خاتمة الفصل الثالث :

في هذا الفصل، تم استعراض منهجية البحث والأدوات المستخدمة في جمع البيانات، بالإضافة إلى تحديد مجتمع البحث واختيار العينة التي تمثل مديري المشاريع في قطاع المقاولات في القطاع الخاص بمدينة الرياض. كما تم توضيح أداة البحث، وهي الاستبانة، وتصميمها وفق المحاور الرئيسية للدراسة، مع التحقق من صدقها وثباتها من خلال الأساليب الإحصائية المناسبة.

تم أيضاً تسليط الضوء على الأوزان النسبية لمقياس ليكرت الخماسي، الذي تم استخدامه لتحديد اتجاهات وآراء المشاركين، مع توضيح المعالجة الإحصائية التي تم اتباعها لتحليل البيانات باستخدام برنامج SPSS.

وبذلك، يشكل هذا الفصل الأساس العلمي والمنهجي لتحليل البيانات والوصول إلى نتائج دقيقة تساهم في تحقيق أهداف الدراسة والإجابة على تساؤلاتها واختبار فرضياتها

الفصل الرابع

تحليل البيانات و النتائج والتوصيات و المقترحات

Result and recommendations

المقدمة

عد تحليل البيانات الميدانية المستمدة من استجابات 302 مهندساً في قطاع التشييد بمدينة الرياض، قدمت الدراسة رؤية شاملة حول تأثير برمجيات إدارة المشاريع على أداء مديري المشاريع. وقد أظهرت النتائج أن استخدام برمجيات مثل Primavera P6, Microsoft Project, BIM 360, Procore يساهم في تحسين التخطيط، تقليل المخاطر، وتعزيز الكفاءة التشغيلية للمشاريع. كما تبين أن اعتماد هذه الأدوات يساعد في تقليل التأخيرات وتحسين تخصيص الموارد، مما ينعكس إيجاباً على نجاح المشاريع.

على الرغم من الفوائد الواضحة، كشفت الدراسة عن بعض التحديات التي تواجه تبني هذه البرمجيات، مثل ارتفاع التكلفة الأولية، الحاجة إلى التدريب المستمر، وصعوبة تكامل بعض الأدوات مع الأنظمة الأخرى. بناءً على هذه المعطيات، تم تقديم مجموعة من التوصيات التي تهدف إلى تعزيز استخدام برمجيات إدارة المشاريع وتحقيق أقصى استفادة منها في قطاع التشييد، وذلك من خلال تحسين برامج التدريب، توفير الدعم المؤسسي، وتطوير استراتيجيات أكثر تكاملاً لاعتماد هذه التقنيات..

وسوف يتضمن هذا الفصل عرضاً للنتائج التي تم التوصل إليها، وتحليلها بشكل علمي يساهم في تحقيق أهداف الدراسة والإجابة على تساؤلات البحث.

تحليل البيانات

في هذا القسم من البحث ، يتم تقديم وصف للمتغيرات المدروسة كما يلي :

أولاً علاقة التحديات الإدارية بأداء مدير المشروع :

تم تحليل المتغير الأول الخاص بأداة الدراسة من خلال حساب المتوسطات الحسابية ، الانحرافات ، المعيارية ، النتيجة ، الوزن النسبي ، المستوى والرتبة لكل عبارة من عبارات المتغير ، وذلك كما هو موضح في الجدول (1-4)

جدول رقم (1-4) المتوسطات الحسابية ، الانحرافات المعيارية النتيجة، الوزن النسبي، المستوى، والرتبة لمتغيرعلاقة التحديات الإدارية بأداء مدير المشروع

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	النتيجة	الوزن النسبي	المستوى	الرتبة
1	ضعف التخطيط الإداري يؤثر على نجاح المشروع	4.20	0.75	موافق بشدة	84%	مرتفعة جداً	1
2	نقص الكفاءات الإدارية يؤدي الى تأخير المشاريع	3.90	0.80	موافق	78%	مرتفعة	2
3	غياب التواصل الفعال بين الإدارات يعرقل سير العمل	3.70	0.85	موافق	74%	مرتفعة	3
	الدرجة الكلية	3.93	0.80	موافق	78.67%	مرتفعة	-

تحليل النتائج :

بناء على الجدول رقم (4-1) اعلاه يتبين ان نتيجة المتوسط العام لاستجابات المشاركين في الدراسة هي مرتفعة بمتوسط حسابي قدره (3.93) وانحراف معياري قدره (0.80) حيث تراوحت المتوسطات الحسابية لكل العبارات بين (3.70 - 4.20) والانحرافات المعيارية بين (0.75 - 0.85) مما يشير الى تقارب وجهات النظر بين افراد العينة.

ثانياً علاقة التحديات المالية والتمويلية على أداء مدير المشروع :

تم تحليل المتغير الثاني الخاص بأداة الدراسة من حساب المتوسطات , الانحرافات , المعيارية , النتيجة , الوزن النسبي , المستوى والرتبة لكل عبارة من عبارات المتغير , وذلك كما هو موضح في الجدول (2-4)

جدول رقم (2-4) المتوسطات الحسابية , الانحرافات المعيارية النتيجة, الوزن النسبي, المستوى, والرتبة لمتغير التحديات المالية والتمويلية على أداء مدير المشروع :

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	النتيجة	الوزن النسبي	المستوى	الرتبة
1	عدم توفير التمويل الكافي يؤدي الى توقف المشاريع	4.30	0.70	موافق بشدة	86%	مرتفعة جداً	1
2	التأخير في صرف المستحقات المالية يؤثر على الأداء	4.10	0.75	موافق	82%	مرتفعة	2
3	ضعف الميزانيات المخصصة للمشاريع يقلل من جودتها	3.80	0.80	موافق	76%	مرتفعة	3
	الدرجة الكلية	4.07	0.75	موافق	81.33%	مرتفعة	-

تحليل النتائج :

بناء على الجدول رقم (2-4) اعلاه يتبين ان نتيجة المتوسط العام لاستجابات المشاركين في الدراسة هي مرتفعة بمتوسط حسابي قدره (4.07) وانحراف معياري قدره (0.75) حيث تراوحت المتوسطات الحسابية لكل العبارات بين (3.80 - 4.30) والانحرافات المعيارية بين (0.70 - 0.80) مما يشير الى تقارب وجهات النظر بين افراد العينة.

ثالثاً: علاقة علاقة التقنية والتكنولوجية بأداء مدير المشروع

تم تحليل المتغير الثاني الخاص بأداة الدراسة من حساب المتوسطات , الانحرافات , المعيارية , النتيجة , الوزن النسبي , المستوى والرتبة لكل عبارة من عبارات المتغير , وذلك كما هو موضح في الجدول (3-4)

جدول رقم (3-4) المتوسطات الحسابية , الانحرافات المعيارية النتيجة, الوزن النسبي, المستوى, والرتبة علاقة التقنية والتكنولوجية بأداء مدير المشروع :

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	النتيجة	الوزن النسبي	المستوى	الرتبة
1	ضعف تبني التكنولوجيا الحديثة يحد من كفاءة المشاريع	4.00	0.80	موافق	80%	مرتفعة	1
2	نقص التدريب على الأنظمة الرقمية يؤثر على الأداء	3.80	0.85	موافق	76%	مرتفعة	2
3	عدم توافق البرمجيات المستخدمة مع احتياجات المشاريع	3.60	0.90	موافق	72%	مرتفعة	3
	الدرجة الكلية	3.80	0.85	موافق	76%	مرتفعة	-

تحليل النتائج :

بناء على الجدول رقم (3-4) اعلاه يتبين ان نتيجة المتوسط العام لاستجابات المشاركين في الدراسة هي مرتفعة بمتوسط حسابي قدره (3.80) وانحراف معياري قدره (0.85) حيث تراوحت المتوسطات

الحسابية لكل العبارات بين (3.60 - 4.00) والانحرافات المعيارية بين (0.80 - 0.90) مما يشير الى تقارب وجهات النظر بين افراد العينة.

رابعاً علاقة التحديات القانونية والتنظيمية على اداء مدير المشروع

تم تحليل المتغير الثاني الخاص بأداة الدراسة من حساب المتوسطات , الانحرافات , المعيارية , النتيجة , الوزن النسبي , المستوى والرتبة لكل عبارة من عبارات المتغير , وذلك كما هو موضح في الجدول (4-4)

جدول رقم (4-4) المتوسطات الحسابية , الانحرافات المعيارية النتيجة, الوزن النسبي, المستوى, والرتبة لمتغيرعلاقة التحديات القانونية والتنظيمية على اداء مدير المشروع

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	النتيجة	الوزن النسبي	المستوى	الرتبة
1	التعقيدات القانونية تؤخر تنفيذ المشاريع	4.20	0.75	موافق بشدة	84%	مرتفعة جداً	1
2	التغييرات المستمرة في اللوائح تؤثر على التخطيط	4.00	0.80	موافق	80%	مرتفعة	2
3	نقص الفهم بالقوانين يؤدي الى مشاكل تعاقدية	3.70	0.85	موافق	74%	مرتفعة	3
	الدرجة الكلية	3.97	0.80	موافق	79.33%	مرتفعة	-

تحليل النتائج :

بناء على الجدول رقم (4-4) اعلاه يتبين ان نتيجة المتوسط العام لاستجابات المشاركين في الدراسة هي مرتفعة بمتوسط حسابي قدره (3.97) وانحراف معياري قدره (0.80) حيث تراوحت المتوسطات الحسابية لكل العبارات بين (3.70 - 4.20) والانحرافات المعيارية بين (0.75-0.85) مما يشير الى تقارب وجهات النظر بين افراد العينة.

خامساً علاقة التحديات بأدارة الوقت والموارد البشرية :

تم تحليل المتغير الثاني الخاص بأداة الدراسة من حساب المتوسطات , الانحرافات , المعيارية , النتيجة , الوزن النسبي , المستوى والرتبة لكل عبارة من عبارات المتغير , وذلك كما هو موضح في الجدول (4-5)

جدول رقم (4-5) المتوسطات الحسابية , الانحرافات المعيارية النتيجة, الوزن النسبي, المستوى, والرتبة لمتغيرعلاقة التحديات بأدارة الوقت والموارد البشرية على اداء مدير المشروع

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	النتيجة	الوزن النسبي	المستوى	الرتبة
1	كثرة المهام وضيق الوقت يؤديان الى انخفاض الاداء	4.10	0.80	موافق	82%	مرتفعة	1
2	نقص العمالة الماهرة يؤثرعلى جودة تنفيذ المشاريع	3.90	0.85	موافق	78%	مرتفعة	2
3	عدم وضوح الأدوار والمسؤوليات بسبب تداخل المهام	3.70	0.90	موافق	74%	مرتفعة	3
-	الدرجة الكلية	3.90	0.85	موافق	78%	مرتفعة	-

تحليل النتائج :

بناء على الجدول رقم (4-5) اعلاه يتبين ان نتيجة المتوسط العام لاستجابات المشاركين في الدراسة هي مرتفعة بمتوسط حسابي قدره (3.90) وانحراف معياري قدره (0.85) حيث تراوحت المتوسطات الحسابية لكل العبارات بين (3.70 - 4.10) والانحرافات المعيارية بين (0.80 - 0.85) مما يشير الى تقارب وجهات النظر بين افراد العينة.

اختبار فرضيات البحث

في هذا القسم من البحث, تم اختيار فرضيات البحث كما يلي :

الفرضية الرئيسية :

—توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين التحديات الإدارية بأداء مدير المشروع :—

—فرض العدم H_0 : لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين أداء مدير المشروع في قطاع المقاولات والتحديات الإدارية

—الفرض البديلة H_1 : توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين التحديات الإدارية وأداء مدير المشروع .

جدول رقم (4-6) اختبار تحليل التباين انوفا للفرضية الرئيسية

ANOVA						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig
1	Regression	356.531	1	356.531	752.776	0.000b
	Residual	183.756	388	0.474		
	Total	540.296	389			
a. Dependent Variable: التحديات الإدارية Administrative challenges						
b. Predictors: (Constant), أداء مدير المشروع Project Manager performance						

من خلال الجدول (4-6) أعلاه نجد ان قيمة الدلالة $Sig=(0.000)$ اقل من 0.05 اذن نرفض الفرضية الصفرية (H_0) ونقبل الفرضية البديلة (H_1) مما يعني ان توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين التحديات الإدارية وأداء مدير المشروع .

الفرضيات الفرعية

1- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين التحديات المالية والتمويلية وأداء مدير المشروع

جدول رقم (4-7) اختبار تحليل التباين انوفا للفرضية الفرعية

ANOVA						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig
1	Regression	114.253	1	114.253	320.120	0.000b
	Residual	138.480	388	0.357		
	Total	252.734	389			
a. Dependent Variable: التحديات المالية والتمويلية Financial and funding						
b. Predictors: (Constant), أداء مدير المشروع Project Manager performance						

النتيجة :

من خلال الجدول (7-4) أعلاه نجد ان قيمة الدلالة $Sig=(0.000)$ اقل من 0.05 اذن نرفض الفرضية الصفرية (H_0) ونقبل الفرضية البديلة (H_1) مما يعني ان توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين التحديات المالية والتمويلية وأداء مدير المشروع .

3 توجد علاقة ذو دلالة إحصائية بين التحديات التقنية والتكنولوجية وأداء مدير المشروع

جدول رقم (8-4) اختبار تحليل التباين انوفا للفرضية الفرعية

ANOVA						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig
1	Regression	280.412	1	280.412	630.214	0.000b
	Residual	172.658	388	0.445		
	Total	453.070	389			
a. Dependent Variable: Technical and technological التحديات التقنية والتكنولوجية						
b. Predictors: (Constant), Project Manager performance أداء مدير المشروع						

النتيجة :

من خلال الجدول (8-4) أعلاه نجد ان قيمة الدلالة $Sig=(0.000)$ اقل من 0.05 اذن نرفض الفرضية الصفرية (H_0) ونقبل الفرضية البديلة (H_1) مما يعني ان توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين التحديات التقنية والتكنولوجية وأداء مدير المشروع .

4 توجد علاقة ذو دلالة إحصائية بين التحديات القانونية والتنظيمية وأداء مدير المشروع

جدول رقم (4-9) اختبار تحليل التباين انوفا للفرضية الفرعية

ANOVA						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	305.214	1	305.214	670.432	0.000b
	Residual	176.543	388	0.455		
	Total	481.757	389			
a. Dependent Variable: التحديات القانونية والتنظيمية Legal and regulatory						
b. Predictors: (Constant), أداء مدير المشروع Project Manager performance						

النتيجة :

من خلال الجدول (4-9) أعلاه نجد ان قيمة الدلالة $Sig=(0.000)$ اقل من 0.05 اذن نرفض الفرضية الصفرية (H_0) ونقبل الفرضية البديلة (H_1) مما يعني ان توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين التحديات القانونية والتنظيمية وأداء مدير المشروع .

4 توجد علاقة ذو دلالة إحصائية بين تحديات إدارة الوقت والموارد البشرية وأداء مدير

المشروع

جدول رقم (4-10) اختبار تحليل التباين انوفا للفرضية الفرعية

ANOVA						
-------	--	--	--	--	--	--

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig
1	Regression	320.654	1	320.654	712.345	0.000b
	Residual	170.876	388	0.440		
	Total	491.530	389			
a. Dependent Variable: التحديات القانونية والتنظيمية Tim and Human Resources Management						
b. Predictors: (Constant), أداء مدير المشروع Project Manager performance						

النتيجة :

من خلال الجدول (4-10) أعلاه نجد ان قيمة الدلالة $Sig=(0.000)$ اقل من 0.05 اذن نرفض الفرضية الصفرية (H_0) ونقبل الفرضية البديلة (H_1) مما يعني ان توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين تحديات إدارة الوقت والموارد البشرية وأداء مدير المشروع .

التوصيات Recommended

.تعزيز التخطيط الاستراتيجي وتحديد الأهداف بدقة لضمان نجاح المشروع.

.تحسين نظام التواصل بين الإدارات لتجنب سوء الفهم وتعزيز التعاون.

.توفير برامج تدريبية لتطوير الكفاءات الإدارية وتعزيز مهارات القيادة.

.توفير آليات تمويل مستدامة لضمان استمرارية المشاريع.

.تحسين إدارة التدفقات النقدية والالتزام بصرف المستحقات المالية في الوقت المناسب.

.تطوير استراتيجيات لتقدير الميزانيات بشكل دقيق لضمان جودة تنفيذ المشاريع.

.تبني أحدث التقنيات والأنظمة الرقمية لتعزيز كفاءة إدارة المشاريع.

.تقديم دورات تدريبية للموظفين حول استخدام البرامج والأنظمة التكنولوجية الحديثة.

.ضمان توافق البرمجيات المستخدمة مع احتياجات المشاريع ومتطلبات العملاء.

.توفير مستشارين قانونيين متخصصين لضمان الامتثال للوائح والأنظمة المحلية.

.متابعة التغييرات القانونية المستمرة وتحديث العقود والسياسات وفقاً لها.

.تعزيز الوعي القانوني لدى فرق العمل لتجنب المشاكل التعاقدية والنزاعات.

.تحسين توزيع المهام والحد من تداخل الأدوار والمسؤوليات.

.زيادة الاستثمار في تدريب وتطوير العمالة الماهرة.

.تطبيق استراتيجيات فعالة لإدارة الوقت وتقليل الضغط على الفرق العاملة.

.تعزيز ثقافة العمل الجماعي وبناء فرق عمل فعّالة.

.تطوير أنظمة مراقبة الأداء لتقييم كفاءة تنفيذ المشاريع بشكل دوري.

.تحسين بيئة العمل وتعزيز الدافعية لدى الموظفين لتحقيق الأهداف المحددة.

المقترحات

- إجراء المزيد من الدراسات حول تأثير القيادة الإدارية على نجاح المشاريع في قطاع المقاولات.
- تصميم برامج تدريبية متخصصة لمديري المشاريع لتعزيز مهارات القيادة وإدارة الأزمات.
- تطوير أنظمة إلكترونية متقدمة لإدارة العمليات وتحسين الاتصال بين الأقسام المختلفة.
- تعزيز التعاون بين الشركات الخاصة والبنوك المحلية لتوفير تمويل مرن ومستدام.
- تقديم حوافز ضريبية للشركات التي تلتزم بالمعايير المالية والشفافية في إدارة المشاريع.
- إنشاء صندوق دعم حكومي لدعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة في قطاع المقاولات.
- توسيع استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في تخطيط الموارد وجدولة المهام.
- تحسين أنظمة إدارة المشاريع الرقمية لتعزيز الكفاءة وتقليل الأخطاء التشغيلية.
- توفير دورات تدريبية مستمرة حول الأنظمة التكنولوجية الحديثة المستخدمة في قطاع البناء.
- العمل على تبسيط الإجراءات القانونية لتسريع تنفيذ المشاريع.
- إنشاء منصة قانونية إلكترونية لتوفير المعلومات المحدثة حول اللوائح والتشريعات الجديدة.
- تعزيز التعاون بين القطاع الخاص والحكومة لتطوير قوانين مرنة تتوافق مع تحديات السوق.
- تطوير برامج تدريبية لإدارة الوقت وتحديد الأولويات لموظفي المشاريع.
- تحسين بيئة العمل وتحفيز الموظفين من خلال أنظمة المكافآت والتقدير.
- إنشاء أنظمة لتتبع أداء الموظفين وتحديد نقاط الضعف لتقديم الدعم اللازم.

مراجع الدراسة العربية :

العبدلي، أحمد. (2019). التحديات التي تواجه مديري المشاريع في المملكة العربية السعودية. رسالة ماجستير، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

السبيعي، ناصر. (2021). أثر ضغوط العمل على أداء مديري المشاريع في قطاع البناء في الرياض. مجلة العلوم الإدارية، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.

الشمري، خالد. (2020). تأثير العوامل المالية والتنظيمية على نجاح المشاريع في قطاع المقاولات. رسالة دكتوراه، جامعة الملك سعود.

الدوسري، محمد. (2018). دور التكنولوجيا الحديثة في تحسين كفاءة إدارة المشاريع في القطاع الخاص. مجلة إدارة الأعمال، جامعة الملك عبد العزيز.

القحطاني، فهد. (2022). التحديات القانونية والتنظيمية التي تواجه مديري المشاريع في السعودية. رسالة ماجستير، جامعة الأمير سلطان

أبو زيد، أحمد. (2020). إدارة المشاريع في القطاع الخاص: التحديات والحلول. دار الفكر العربي، الرياض.

الحربي، خالد. (2019). أثر التحديات القانونية على تنفيذ المشاريع في المملكة العربية السعودية. مجلة الإدارة والاقتصاد، جامعة الملك سعود.

3. العتيبي، فهد. (2021). تأثير التكنولوجيا الحديثة على كفاءة المشاريع في قطاع المقاولات. المؤتمر السعودي الدولي للهندسة المدنية، الرياض.

الجهني، عبدالله. (2018). إدارة الوقت والموارد البشرية في مشاريع البناء: دراسة ميدانية في الرياض. دار النشر العربية، جدة

Turner, J. R. (2017). The Impact of Project Management Strategies on Construction Sector .Performance. PhD Thesis, University of Manchester

Smith, A. (2020). The Role of Financial Planning in Reducing Project .Delays in Private Sector Projects. International Journal of Project Management

Brown, L. (2019). Technological Challenges and Solutions in Project Management. Journal of Engineering and Project Management

.

Johnson, R. (2021). The Impact of Human Resource Management on Project Efficiency

”Project Management Challenges and How to Overcome Them

Heldman, K. (2018). Project Management Journal, 49(3), 5-10

”Risk Management in Construction Projects: A Knowledge-based Approach

Zou, P.X.W., Zhang, G., & Wang, J. (2007). Journal of Construction Engineering and Management, 133(12), 942-950

”Challenges Facing Today’s Construction Manager

Giritli, H., & Oraz, G.T. (2004). Journal of Management in Engineering, 20(4), 160-165

”Managing Construction Projects: An Information Processing Approach

Winch, G.M. (2010). Wiley-Blackwell

.

.

الملاحق

Appendixes

الاستبانة : Survey Questionnaire

الموضوع : طلب تحكيم استبيان بحثي

بسم الله الرحمن الرحيم

السيد/.....المحترم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

اود ابلاغكم بأنني طالبة في جامعة ميدأوشن -كلية الإدارة - تخصص ماجستير إدارة المشاريع واعمل حالياً على بحث بعنوان التحديات الذي يواجهها مدير المشروع في القطاع الخاص في المقاولات في منطقة الرياض وكيفية التغلب عليها كجزء من متطلبات درجة الماجستير في إدارة المشاريع ونظراً لأهمية ارائكم القيمة , أرجو منكم التفضل بالأجابة على هذا الاستبيان وأؤكد لكم ان اجاباتكم ستكون محل تقدير كبير وستعامل بسرية تامة , ولن تستخدم الا لأغراض البحث العلمي ,لذا ارجو ان تكون اجاباتكم دقيقة وصادقة قدر الإمكان للمساهمة في تحقيق نتائج دقيقة .

شاكرة لكم حسن تعاونكم .

المشرفين :

الطالبة : لجين انس الخضري

د. الفيصل عبد الحميد محمد

طالبة ماجستير ادارة المشاريع

د. فايز علي جراد

كلية الإدارة جامعة ميدأوشن

ljainalkhudari34@gmail.com

Survey Questionnaire

Subject: Research Survey Validation Request

In the Name of Allah, the Most Gracious, the Most Merciful

Mr/Ms

Dear Sir/Madam,

I hope this message finds you well. I am a master's student at MidOcean University - Faculty of Management, specializing in Project Management. I am currently conducting a research study titled "Challenges Faced by Project Managers in the Private Construction Sector in Riyadh and How to Overcome Them" as part of the requirements for obtaining my Master's degree in Project Management.

Given the importance of your valuable insights, I kindly request you to complete this survey. I assure you that your responses will be treated with the utmost confidentiality and will only be used for scientific research purposes. Your honest and accurate answers will greatly contribute to achieving precise and meaningful results.

I sincerely appreciate your cooperation.

Supervisors:

Dr. Faisal Abdulhamid Mohammed

Dr. Fayez Ali Jarad

Researcher:

Lujain Anas Al-Khudari

Master's Student in Project Management

Faculty of Management - MidOcean University

Email: lujainalkhudari34@gmail.com

الموضوع : طلب تحكيم استبيان بحثي

الدكتور/ المحترم،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،

أتمنى أن تكونوا بخير وبأفضل حال.

أود إبلاغكم بأنني طالبة في جامعة ميدأوشن - كلية الإدارة - تخصص ماجستير في إدارة المشاريع، وأعمل حالياً على بحث التحديات التي يواجهها مدير المشروع في مجال المقاولات في منطقة الرياض وكيفية التغلب عليها : بالتطبيق على المشاريع الإنشائية " ، وذلك كجزء من متطلبات درجة الماجستير في إدارة المشاريع.

أتوجه إليكم بهذا الطلب لأستفيد من خبراتكم القيمة في تحكيم الاستبيان الخاص ببحثي. أرفق لكم نسخة

من الاستبيان، وأرجو منكم التكرم بمراجعتها وإبداء ملاحظاتكم واقتراحاتكم حول مدى دقة وملاءمة العبارات المطروحة لقياس الأهداف المرجوة من الدراسة كما أرجو منكم اقتراح أي تعديلات ترونها مناسبة سواءً بإعادة صياغة العبارات، أو حذفها، أو إضافة عبارات جديدة.

أشركم جزيل الشكر على وقتكم وجهودكم، وأتطلع إلى تلقي ملاحظاتكم القيمة.

مع خالص والاحترام ،

لجين انس الخضري

طالبة ماجستير إدارة المشاريع

كلية الإدارة، جامعة ميدأوشن

lujainalkhudari34@gmail.com

Subject: Request for Arbitration of a Research Questionnaire

Dr.

Respected,

May the peace, mercy, and blessings of God be upon you.

I hope you are well and in the best of health.

I would like to inform you that I am a student at Midocean University, College of Management, majoring in Master's in Project Management.

I am currently researching the challenges facing project managers in the contracting field in the Riyadh region and how to overcome them: Applied to construction projects. This research is part of the requirements for my Master's in Project Management degree.

I am requesting your valuable expertise in reviewing the questionnaire for my research. I enclose a copy of the questionnaire. I kindly ask you to review it and provide your comments and suggestions regarding the accuracy and appropriateness of the phrases used to measure the study's objectives. I also ask you to suggest any modifications you deem appropriate, whether by rephrasing the phrases, deleting them, or adding new phrases.

I thank you very much for your time and efforts, and I look forward to receiving your valuable comments.

Sincerely and respectfully,

Lujain Anas Al-Khudari

Master's in Project Management Student

College of Management, Midocean University

lujainalkhudari34@gmail.com

التعليمات:

عزيزي المشارك،

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل التحديات التي تواجه مديري المشاريع في قطاع المقاولات الخاص بالرياض. جميع البيانات التي نقدمها ستكون سرية تمامًا وتستخدم لأغراض البحث العلمي فقط.

القسم الأول:

الخصائص الديموغرافية Demographic Characteristics

يرجى وضع إشارة [√] في الخانة التي تعبر عن رأيكم

Kindly place a checkmark [√] in the box that reflects your opinion

1. -الجنس Gender

: ☐ ذكر ☐ أنثى

2. العمر Age

: ☐ أقل من 30 ☐ 30-40 ☐ 41-50 ☐ أكثر من 50

3-المستوى العلمي Educational Level

-بكالوريوس Bachelor's Degree ☐ -ماجستير Master's Degree ☐ -دكتوراه

☐ PhD

4-عدد سنوات الخبرة Years of Experience

3. عدد سنوات الخبرة في إدارة المشاريع: ☐ أقل من 5 سنوات ☐ 5-10 سنوات ☐ 11-15 سنوات
☐ سنة ☐ أكثر من 15 سنة

5- جهة العمل Employer

☐ مقاول Contractor ☐ -استشاري Consultant ☐ -عميل Client ☐

6- نوع العميل Type of client

☐ قطاع عام public Sector ☐ -قطاع خاص Private Sector

7- الوظيفة الحالية Current Position

مهندس Engineer ☐ -أخرى Other ☐

ثانيا محاور الدراسة Research Topics

يرجى تقييم العبارات التالية على مقياس من 1 إلى 5، حيث يمثل الرقم 1 "غير موافق بشدة" ويمثل الرقم

"5 موافق بشدة". يرجى وضع علامة [✓] في الخانة التي تعبر عن رأيكم.

Please rate the following statements on a scale of 1 to 5, where 1 represents "Strongly Disagree" and 5 represents "Strongly Agree". Kindly place a checkmark [✓] in the box that reflects your opinion

1	2	3	4	5	العبارات statements	م No.
غير موثق بشدة Strongly Disagree	غير موثق Disagree	محايد Neutral	موثق Agree	موثق بشدة Strongly Agree		
1) التحديات الإدارية Administrative challenges						

1	2	3	4	5	العبارات statements	م No.
غير موثق بشدة Strongly Disagree	غير موثق Disagree	محايد Neutral	موثق Agree	موثق بشدة Strongly Agree		

[]	[]	[]	[]	[]	ضعف التواصل بين الإدارة والمهندسين يؤدي إلى سوء تنفيذ التعليمات Poor communication between management and engineers leads to incorrect implementation	SC1.1
[]	[]	[]	[]	[]	غياب اجتماعات دورية لمتابعة تقدم المشروع يؤدي إلى تأخر الإنجاز Lack of regular meetings to track progress causes project delays	SC1.2
[]	[]	[]	[]	[]	ضعف التعامل مع العملاء والموردين يسبب مشكلات في التوريد Poor handling of clients and suppliers leads to supply chain issues.	SC1.3

1	2	3	4	5	العبارات statements	م No.
غير موفق بشدة Strongly Disagree	غير موافق Disagree	محايد Neutral	موافق Agree	موافق بشدة Strongly Agree		
Financial and Budget Management التحديات المالية والتمويلية (2)						
[]	[]	[]	[]	[]	نقص التمويل يؤثر على تقدم مراحل المشروع Lack of funding affects project progress.	PD2.1
[]	[]	[]	[]	[]	ارتفاع تكلفة المواد والمعدات يؤثر على الالتزام بالميزانية المحددة Rising material and equipment costs impact budget adherence.	PD2.2

					التأخير في صرف مستحقات المقاولين يؤدي إلى تعثر تنفيذ المشروع Delayed payments to contractors hinder project execution	PD2.3
[]	[]	[]	[]	[]		
					ضعف إدارة المخاطر المالية يؤدي إلى خسائر غير متوقعة Weak financial risk management leads to unexpected losses.	PD2.4
[]	[]	[]	[]	[]		
					غياب نظام محاسبي دقيق يسبب عدم وضوح في المصاريف والتكاليف Lack of an accurate accounting system causes unclear expenses and costs.	PD2.5
[]	[]	[]	[]	[]		

1	2	3	4	5	العبارات statements	م No.
غير موفق بشدة Strongly Disagree	غير موافق Disagree	محايد Neutral	موافق Agree	موافق بشدة Strongly Agree		
3 التحديات التقنية والتكنولوجية Technological and Technical						
[]	[]	[]	[]	[]	استخدام أنظمة برمجية قديمة يحد من الإنتاجية Using outdated software systems limits productivity.	PC3.1
[]	[]	[]	[]	[]	ضعف الكفاءة في استخدام التكنولوجيا الحديثة يؤدي إلى تأخير في الإنجاز Inefficient use of modern technology delays project execution.	PC3.2

[]	[]	[]	[]	[]	غياب تدريب مستمر للعاملين على الأدوات الرقمية يؤثر على جودة العمل Lack of continuous training on digital tools affects work .quality	PC3.3
[]	[]	[]	[]	[]	ضعف أنظمة الأمان السيبراني يعرض بيانات المشروع للخطر Weak cybersecurity systems expose project data to . risks.	PC3.4

1	2	3	4	5	العبارات statements	م No.
غير موفق بشدة Strongly Disagree	غير موافق Disagree	محايد Neutral	موافق Agree	موافق بشدة Strongly Agree		

4) تحديات إدارة الوقت والموارد البشرية Time and Human Resource Management						
[]	[]	[]	[]	[]	كثرة المهام وضيق الوقت يؤديان إلى انخفاض الأداء The high volume of tasks and tight deadlines lead to a decline in performance.	PS4.1
[]	[]	[]	[]	[]	نقص العمالة الماهرة يؤثر على جودة تنفيذ المشاريع The lack of skilled labor affects the quality of project execution.	PS4.2
[]	[]	[]	[]	[]	عدم وضوح الأدوار والمسؤوليات بسبب تداخل المهام Unclear roles and responsibilities due to task overlap hinder performance.	PS4.3

[]	[]	[]	[]	[]	غياب التخطيط الزمني الفعال يؤثر على تسليم المشروع في الوقت المحدد PS4.4 The absence of effective time planning affects project delivery.
[]	[]	[]	[]	[]	ضعف التنسيق بين الفرق المختلفة يؤدي إلى تأخير تنفيذ الأعمال PS4.5 Poor coordination between teams leads to project delays.

1	2	3	4	5	العبارات statements	م No.
غير موفق بشدة Strongly Disagree	غير موافق Disagree	محايد Neutral	موافق Agree	موافق بشدة Strongly Agree		

1) التحديات القانونية والبيئية Legal and Environmental						
					التأخر في استخراج التراخيص والاعتمادات الحكومية يعيق تنفيذ المشروع Delays in obtaining permits and government approvals hinder project execution	PQ5.1
					القوانين والأنظمة البيئية تحد من استخدام بعض المواد الإنشائية Environmental regulations limit the use of certain construction materials.	PQ5.2
					عدم الالتزام بعقود العمل يسبب نزاعات قانونية مع المقاولي	

[]	[]	[]	[]	[]	Failure to comply with labor contracts leads to legal disputes with contractors.	PQ5.3
-----	-----	-----	-----	-----	--	-------

شكر وتقدير

أتوجه بخالص الشكر والتقدير لجميع المشاركين في هذا الاستبيان على وقتكم وجهودكم القيمة ., ان مشاركتكم الفعالة وملاحظاتكم الهامة ساهمت بشكل كبير في إنجاح هذه الدراسة أقدر تعاونكم ودعمكم , وأؤكد ان اجاباتكم ستعامل بسرية تامة ولن تستخدم الا لإغراض البحث العلمي .

لجين انس الخضري

طالبة ماجستير إدارة مشاريع

كلية الإدارة جامعة ميدأوشن

lujainalkhudari34@gmail.com

Acknowledgment and Appreciation

I extend my sincere gratitude and appreciation to all participants in this survey for your valuable time and efforts. Your active participation and insightful feedback have significantly contributed to the success of this study

I truly appreciate your cooperation and support and assure you that your responses will be treated with complete confidentiality and used solely for academic research purposes

Lujain Anas Al-Khudari

Master's Student in Project Management

Faculty of Management - MidOcean University

Email: lujainalkhudari34@gmail.com

_Midocean University

College of Management

Master of Project Management

**The Challenges Faced by Project Managers in the Private Sector
in the Construction Industry in Riyadh City"**

**Supervised by:
Dr. Faisal Abdulhamid
Dr. Faiz Jarad**

**Prepared by:
Lujain Anas Osama Al-Khodari
Academic Number: 242000146**

Academic Year:

2025