



جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University

MIDOCEAN
UNIVERSITY



مقرر دراسات نقدية ٢

المهمة الثانية:

نقد مقدمة رسالة بحثية

اعداد باحث الدكتوراة: خليفة ضيف الله الحربي – ٢٤٢٠١١٧٨

اشراف: ا.د. أشرف الفندي

دكتوراة الإدارة العامة

جامعة ميدأوشن Midocean University

تمهيد:

يهدف هذا التقرير إلى نقد مقدمة رسالة ماجستير من خلال النقاط التالية:

- هل عرف الباحث موضوع الرسالة أو مشكلتها بصورة موجزة في المقدمة؟
- هل جاءت مقدمة الرسالة خالية من المراجع البحثية الموثقة؟
- هل اشتملت المقدمة على مبررات اختيار موضوع الرسالة بشكل عام وذكر أهمية الدراسة؟
- هل كان هناك تطرق لمشكلة الدراسة في المقدمة؟
- هل كان هناك ذكر لمجتمع الدراسة والمحددات؟
- متغيرات الدراسة: ويتأكد الناقد فيما إذا عرّف الباحث متغيرات الدراسة أم لا، وإذا قام بضبط هذه المتغيرات والتحكم بها.
- هل تم اعطاء لمحة موجزة عن أهمية الدراسة؟
- هل اشتملت المقدمة على مختصر لطبيعة الدراسة؟
- هل أعدت المقدمة بأسلوب علمي ومنطقي؟
- هل المقدمة مختصرة أو مطولة؟
- هل هناك أي اقتباسات في المقدمة؟
- هل تضمنت المقدمة المفاهيم الرئيسية للبحث العلمي؟
- هل أشار الباحث لمناهج البحث المستخدمة في المقدمة؟
- هل مقدمة البحث ترتبط بالموضوع الدراسي بصورة مباشرة؟

البحث محل الدراسة النقدية:

تم اختيار البحث محل دراسة النقد بعنوان

أثر التمكين الإداري على مستوى رأس المال الفكري
(دراسة حالة شركة الخطوط الجوية العربية السعودية)
دراسات عليا – جامعة الملك سعود

المجلة العربية للإدارة. مج ٢٤ ، ع ٤ – ديسمبر (كانون الأول) ٢٠٢٢

رابط الدراسة البحثية: https://aja.journals.ekb.eg/article_160623_e52e85250a3223e9448cf642bafa7c88.pdf

نقد مقدمة الرسالة البحثية:

- هل عرف الباحث موضوع الرسالة أو مشكلتها بصورة موجزة في المقدمة؟ نعم
- هل جاءت مقدمة الرسالة خالية من المراجع البحثية الموثقة؟ جاءت ولكن قليله جداً
- هل اشتملت المقدمة على مبررات اختيار موضوع الرسالة بشكل عام وذكر اهمية الدراسة ؟ نعم
- هل كان هناك تطرق لمشكلة الدراسة في المقدمة؟ نعم
- هل كان هناك ذكر لمجتمع الدراسة والمحددات ؟ ذكر ولكن بشكل غير دقيق
- متغيرات الدراسة: ويتأكد الناقد فيما إذا عرّف الباحث متغيرات الدراسة أم لا، وإذا قام بضبط هذه المتغيرات والتحكم بها. لا
- هل تم اعطاء لمحة موجزة عن اهمية الدراسة؟ نعم

ملاحظات نقد مقدمة الرسالة البحثية:

- تم مراعاة الأسس التي يجب اخذها في الاعتبار عند صياغة المقدمة حيث صاغ الباحث مقدمته بعبارات سهلة ومفهومة خالية من الأخطاء والعبارة الركيكة التي تضعف الموضوع، كما استخدم لغة قوية وواضحة وعبارات متماسكة.
- أهتم الباحث في مقدمته ببعض مكونات عناصر المقدمة حيث وضح الموضوع والمشكلة والاهداف والاهمية العلمية ومجتمع الدراسة وأهم الحدود والافتراضات وأدوات القياس.
- اعطاء القارئ فكرة عامة وشاملة عن موضوع البحث ومن ثم تدرج بنا إلى الخاص وصولاً بالمشكلة (مثلث مقلوب).
- وضحت الفجوة التي ستعالجها الدراسة على مجتمع الدراسة.
- ذكر الباحث سبب اختياره للموضوع والهدف الذي يسعى للوصول إليه من من خلاله، ولكن لم يذكر الطريقة التي استطاع من خلالها التحقيق أهدافه وفي هذه الحالة ربما أنا المقدمة تم صياغتها قبل الوصول إلى نتائج الدراسة برغم أن الأفضل أن يتم صياغتها بعد الانتهاء من كامل البحث للاستفادة من النتائج والتوصيات الطرق المستخدمة لتحقيق الأهداف وذكرها في المقدمة.
- عرضت لنا لمحة سريعة عن موضوع الدراسة.
- باختصار ليست أكثر من عرض سريع لموضوع البحث.
- تتكون المقدمة من اربعة برقرافات والاقتباس فيها كان قليل وكان الباحث يسعى إلى تقليل كمية الاقتباسات.
- لم يستعرض جهود العلماء السابقين حول موضوع البحث بشكل وافي.
- تعتبر المقدمة قصيرة الطول.
- تحدث الباحث في بداية المقدمة عن تطور الأعمال بشكل عام وأثرها ودورها في التغيير نظراً لأن حاجة الاعمال في الماضي لاتشبه حاجة الاعمال الحالية ومتطلباتها الفكرية والمهنية ثم تحدث عن بيئة الاعمال ثم انتقل بنا إلى الأستراتيجيات التي تعمل في بيئات الاعمال المختلفة واستمر في التدرج حتى وصل لأهمية الموضوع ومجتمع الدراسة وأسباب اختياره.
- لم يذكر الباحث في مقدمته الصعوبات والمشاكل التي واجهته أثناء إعدادة وكتابته لبحثه العلمي.

المقدمة

إن تطور الأعمال عبر الزمن أدى بدوره إلى تغير العوامل المحركة لهذه الأعمال، باعتبار أن التغير هو قاعدة الحياة والثبات هو الاستثناء، فقد تغيرت العوامل وتبدلت أهميتها وفقاً للتطورات الكونية، ويتضح ذلك من خلال الرجوع للعصور الماضية كالعصر الزراعي الذي كانت الأرض والموارد الطبيعية فيه هي العامل الأساسي للأعمال، بينما الآن نجد أن الفكر هو ما يحرك الأعمال في عصر المعرفة.

ونظراً لأن المنظمات اليوم تعمل في بيئة تتسم بالتعقيد والديناميكية السريعة والغموض، فإن سرعة الاستجابة لهذه البيئة أصبح مطلباً أساسياً حتى تتمكن من البقاء والنمو والاستمرارية وأداء مهامها بكفاءة وفاعلية عالية في ظل هذه الظروف، كونها نظام مفتوح تؤثر وتتأثر بالبيئة المحيطة بها.

وفي سياق ذلك، ظهرت العديد من الاستراتيجيات التي تمكن المنظمات من العمل في هذه البيئة كالتمكين الإداري الذي يهدف إلى إطلاق الطاقات الكامنة للعاملين في المنظمة، ومشاركتهم في تحديد الرؤية المستقبلية لها، وذلك لأن إنجاز المنظمة يعتمد على كيفية تنافسها وتكامل حاجات العاملين مع رؤية المنظمة وأهدافها (علوان وعبد الرحمن، 2011).

* تم استلام البحث في يناير 2021، وقبل للنشر في أبريل 2021، وتم نشره في ديسمبر 2022.

© المنظمة العربية للتنمية الإدارية - جامعة الدول العربية، 2022، ص 215-238، (معرفة الوثائق الرقمية): DOI: 10.21608/aja.2021.60107.1039

أثر التمكين الإداري على مستوى رأس المال الفكري ...

كما أن المنظمات أدركت في ظل تحولات البيئة المحيطة بها الحالية أن العامل الوحيد الذي يوفر لها التميز المتواصل والاستمرارية هو رأس مالها الفكري (Intellectual Capital)، فهو يعتبر الثروة الجديدة للمنظمات المعاصرة، ويعبر عنه المفهوم العام للأصول المعنوية التي تمتلكها المنظمة حيث يعرفه (السعيد، 2008) بأنه مجموعة القيم غير الملموسة التي تعتبر جزءاً من رأس مال المنظمة والتي تشمل على مكونات بشرية وهيكلية وعلائقية، تساهم في إنتاج أفكار جديدة ومبتكرة تساعد على البقاء وتحسين الوضع المالي وتعظيم القدرات التنافسية للمنظمة. ونظراً لأهمية هذا الموضوع، أتت هذه الدراسة لتناول موضوع رأس المال الفكري وتأثير التمكين الإداري عليه لدى موظفي شركة الخطوط الجوية السعودية بالرياض. وذلك لأن نشاط شركة الخطوط الجوية العربية السعودية يتطلب وجود رأس مال فكري حي نظراً لأن عصر المعرفة وحركة العولمة جعلت هذا النشاط يخرج من كونه نشاط نقل فقط بل نشاط اقتصادي يختصر تكاليف النقل على المنظمات. فضلاً عن كونها تضم عدد كبير من الموظفين، حيث يتجاوز عددهم (39000) فرد يعملون في وظائف مختلفة خلال العام 2020 وفقاً لإدارة الموارد البشرية بالشركة، مما يُحتم توفير بيئة العمل المناسبة والمُشجعة لوجود رأس مال فكري بمكوناته الثلاثة (بشرية وهيكلية وعلائقية)، مما قد يساهم في إنتاج أفكار جديدة في مجال النقل الجوي في المملكة العربية السعودية.

شكراً