

دور الحوكمة المؤسسية في تعزيز الاستدامة المؤسسية في الشركات الاستثمارية السعودية

اسم الطالب / عبدالعزيز بن عبدالله القصبي

مقرر مشروع نهائي 2

Assignment2

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ 2026/07/25 الفصل الدراسي الثاني 2026

تكليف 3

الفصل الرابع

التحليل الإحصائي ومناقشة النتائج

4.1 مقدمة

يتناول هذا الفصل عرض نتائج الدراسة وتحليلها بهدف الإجابة عن أسئلة البحث واختبار فرضياته. ويشمل الفصل وصف خصائص أفراد العينة، وتحليل صدق وثبات أداة الدراسة، والإحصاءات الوصفية لمتغيرات الدراسة، واختبار فرضيات الدراسة، ثم مناقشة النتائج في ضوء الدراسات السابقة.

4.2 توصيف عينة الدراسة (الإحصاءات الوصفية)

بلغ عدد أفراد العينة 200 موظف من العاملين في الشركات الاستثمارية السعودية.

توزيع العينة حسب الجنس

النسبة	العدد	الجنس
66%	132	ذكر
34%	68	أنثى
100%	200	الإجمالي

توزيع العينة حسب العمر

النسبة	العدد	العمر
19%	38	أقل من 30 سنة
43%	86	30-39 سنة
27%	54	40-49 سنة
11%	22	50 سنة فأكثر

توزيع العينة حسب المؤهل العلمي

العدد	المؤهل
142	بكالوريوس
46	ماجستير
12	دكتوراه

توزيع العينة حسب سنوات الخبرة

العدد	الخبرة
42	أقل من 5 سنوات
73	5-10 سنوات
85	أكثر من 10 سنوات

4.3 اختبار الصدق والثبات

تم استخدام معامل كرونباخ ألفا (Cronbach's Alpha) لقياس ثبات أداة الدراسة.

معامل ألفا	المحور
0.91	الحوكمة المؤسسية
0.89	الاستدامة المؤسسية
0.93	الاستبانة كاملة

وتشير النتائج إلى أن جميع القيم تجاوزت (0.70)، مما يدل على ارتفاع مستوى الثبات وإمكانية الاعتماد على أداة الدراسة.

4.4 الإحصاء الوصفي لمتغيرات الدراسة

أولاً: الحوكمة المؤسسية

الانحراف المعياري	المتوسط	البعد
0.58	4.32	الشفافية
0.61	4.21	المساءلة
0.63	4.18	الرقابة
0.67	4.10	العدالة

بلغ المتوسط الكلي للحوكمة المؤسسية **4.20**، مما يشير إلى ارتفاع مستوى تطبيق الحوكمة في الشركات محل الدراسة.

ثانياً: الاستدامة المؤسسية

الانحراف المعياري	المتوسط	البعد
0.54	4.24	الاقتصادي
0.60	4.15	الاجتماعي
0.66	4.08	البيئي

بلغ المتوسط العام للاستدامة المؤسسية **4.16**، مما يعكس مستوى مرتفعاً من تطبيق ممارسات الاستدامة.

4.5 اختبار فرضيات الدراسة

الفرضية الرئيسة

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الحوكمة المؤسسية والاستدامة المؤسسية.

نتائج اختبار الانحدار

مستوى الدلالة	R ²	قيمة R
0.000	0.62	0.79

تشير النتائج إلى وجود علاقة إيجابية قوية بين الحوكمة المؤسسية والاستدامة المؤسسية، حيث فسرت الحوكمة المؤسسية ما نسبته **62%** من التغير في الاستدامة المؤسسية، وبذلك تُقبل الفرضية الرئيسة.

اختبار الفرضية الأولى

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الشفافية والاستدامة المؤسسية.

قيمة الدلالة = **0.000**

النتيجة :قبول الفرضية.

اختبار الفرضية الثانية

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين المساءلة والاستدامة المؤسسية.

قيمة الدلالة = 0.001

النتيجة :قبول الفرضية.

اختبار الفرضية الثالثة

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الرقابة والاستدامة المؤسسية.

قيمة الدلالة = 0.003

النتيجة :قبول الفرضية.

اختبار الفرضية الرابعة

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين العدالة والاستدامة المؤسسية.

قيمة الدلالة = 0.002

النتيجة :قبول الفرضية.

4.6 مناقشة النتائج

أظهرت نتائج الدراسة أن الحوكمة المؤسسية تؤثر تأثيراً إيجابياً ومعنوياً في تعزيز الاستدامة المؤسسية، وهو ما يتفق مع دراسة **Tricker (2019)** التي أكدت أن الحوكمة الفعالة تعزز استدامة المؤسسات من خلال رفع كفاءة اتخاذ القرار وتعزيز الشفافية.

كما تتفق النتائج مع دراسة **Elkington (1997)** التي أوضحت أن تحقيق الاستدامة يعتمد على تحقيق التوازن بين الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، وهو ما تسهم فيه الحوكمة المؤسسية من خلال وضع سياسات واضحة للمساءلة والرقابة.

وتتوافق النتائج أيضاً مع مبادئ **OECD (2023)** التي تؤكد أن تطبيق مبادئ الحوكمة يعزز الثقة لدى المستثمرين ويحسن الأداء المؤسسي، كما تدعم نتائج الدراسة ما توصل إليه **Freeman (1984)** من أهمية مراعاة مصالح جميع أصحاب المصلحة في تحقيق النجاح والاستدامة طويلة الأجل.

4.7 الخاتمة

خلص هذا الفصل إلى وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين الحوكمة المؤسسية والاستدامة المؤسسية في الشركات الاستثمارية السعودية. كما أظهرت النتائج ارتفاع مستوى تطبيق مبادئ الحوكمة، وانعكاس ذلك على تعزيز الأداء الاقتصادي والاجتماعي والبيئي. وتشير هذه النتائج إلى أهمية استمرار الشركات في تطوير أنظمة الحوكمة وتطبيق أفضل الممارسات التي تدعم الاستدامة المؤسسية وتحقيق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة.