

قضايا بحثية المحاضرة السابعة

اعداد خطة بحثية مفصلة تتضمن مشكلة البحث وأهميته واهداف والمنهجية
عن دور الموارد البشرية في الجمعيات الخيرية بالمملكة العربية السعودية

اسم الطالب: نايف محمد محمد حكي
الرقم الجامعي: 222000856
العام: 2024

مشكلة الدراسة

على الرغم من أهمية الجمعيات الخيرية في المملكة العربية السعودية، إلا أن دور الموارد البشرية في تعزيز أدائها وفعاليتها لا يزال غير واضح.

وهناك حاجة إلى فهم كيفية إدارة الموارد البشرية بشكل صحيح لمساعدة الجمعيات الخيرية على تحقيق أهدافها وإحداث تأثير مفيد على المجتمع.

سؤال البحث

كيف يؤثر دور الموارد البشرية على الأداء والفعالية في الجمعيات الخيرية
بالمملكة العربية السعودية؟

أهمية البحث

تقدم النتائج إرشادات واضحة حول كيفية تحسين إدارة الموارد البشرية في الجمعيات الخيرية من أجل زيادة فعالية عمليات الجمعيات الخيرية.

تساعد النتائج في صياغة استراتيجيات ومبادرات إدارة الموارد البشرية الخيرية.

تعمل النتائج على تحسين التأثير المجتمعي للجمعيات الخيرية من خلال ممارسات أفضل لإدارة الموارد البشرية.

بالإضافة إلى الحاجة إلى تحسين الأداء المؤسسي في الجمعيات الخيرية، فإنها تسلط الضوء على الحاجة إلى دراسة وظيفة الموارد البشرية، وخاصة في المملكة العربية السعودية، حيث تلعب الجمعيات الخيرية دورًا مهمًا في المجتمع.

أهداف البحث

الهدف الرئيسي للبحث

تحليل دور الموارد البشرية في تحسين الأداء والفعالية في الجمعيات الخيرية
بالمملكة العربية السعودية.

الأهداف الفرعية للبحث

تحديد الوظيفة الحالية للموارد البشرية في المنظمات غير الربحية.

تقييم كيفية تأثير تقنيات إدارة الموارد البشرية على الأداء المؤسسي.

تقديم اقتراحات لتعزيز إدارة الموارد البشرية من أجل زيادة فعالية الأعمال الخيرية.

فهم كيفية تأثير تعزيز إدارة الموارد البشرية على الأهداف الخيرية.

منهجية البحث

يهدف إلى وصف وتحليل دور الموارد البشرية في الجمعيات الخيرية وتقديم رؤى مستندة إلى البيانات.

تصميم البحث

دراسة متعمقة لمجموعة متنوعة من المؤسسات الخيرية كأمتلة على أهمية الموارد البشرية.

إنشاء استطلاعات لتقييم فعالية سياسات الموارد البشرية في المؤسسات غير الربحية.

إجراء مقابلات مع مديري الموارد البشرية من المؤسسات الخيرية للتعرف على الصعوبات التي تواجههم والحلول التي قد تطرأ عليهم.

تنظيم مجموعات تركيز مع موظفي المؤسسات الخيرية لاستكشاف كيفية تأثير إدارة الموارد البشرية على الأداء.

التحقق من الدراسات السابقة حول إدارة الموارد البشرية في القطاع غير الربحي، بما في ذلك المؤسسات الخيرية.

فحص التقارير السنوية وأي بيانات يمكن الوصول إليها من المؤسسات الخيرية لتحديد الإجراءات والقضايا الحالية.

نتائج البحث

تقديم شرحًا وافيًا لكيفية تأثير إدارة الموارد البشرية على أداء وفعالية المؤسسات الخيرية.

تقديم أفكارًا ملموسة لتحسين أساليب إدارة الموارد البشرية في المؤسسات الخيرية.

ابتكار أدوات وموارد تساعد المؤسسات الخيرية على تحسين إدارة الموارد البشرية لديها.



Thank you