



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name

علي آدم محمود يونس

اسم الطالب

Students I.D

2021201744

الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

بسم الله الرحمن الرحيم

القائد المختار : عبدالله المنصب : مدير إدارة

تم نقل عبدالله إلى إدارتنا خلال العام الماضي وبحسب ما أرى هو يعمل بنمط الـ **Coaching Leadership** وذلك لأنه تميز في تطوير العمل وتسييره ومساعدة الفريق في التواصل مع بعضهم البعض واختصار الوقت وتوجيهه وقد كان لوجوده تغيير كبير بعد أمر الله في النظام المتبع في العمل خصوصا في مجال التخطيط **Planning** من حيث السلسلة والأريحية فقد كان يتميز برؤية **Vision** واضحة للمهام المستقبلية والأهداف **Goals** وطريقة مميزة في وضع الخطط **Strategies** وتوزيعها تراها جلية في الاجتماعات الدورية التي أصبحت تتم بإشرافه فهو يقوم بطرح المهام ومناقشتها مع الفريق بطريقة حولت العمل لبيئة متعاونة أكثر من كونها تنافسية بين الأعضاء وأصبح الفريق يعمل يدا واحدة **Teamwork** للوصول للأهداف وله طريقة مميزة في التشجيع **Motivation** بحيث تم انشاء لوحة بها أسماء أعضاء الفريق يتم بها نشر إنجازاتهم وتكريمهم بشكل رمزي على تميزهم هناك بعض المعوقات خصوصا من ناحية التوجيه **Coaching** كونه مختص بشكل أكبر بمجال آخر ولكنه متميز بوضع استراتيجيات العمل وهو حرص على مشاركتنا وسؤالنا فترى منه حرصا على التعلم وتطبيق بعض الإجراءات بمساعدة منا ، يحرص على ابعاد أي مشتت **Focus** عن الفريق بحيث يقوم كل فر بعمله خلال الفترة المطلوبة وبنهاية كل يوم يقوم بجمعنا بجلسة جماعية لمناقشة سير العمل **Communicate** . تقيمي له بأنه فعال من خلال نقله للفريق نقلة نوعية في طريقة عمله.

في حال وفقت وأصبحت قائدا أتوقع أن أكون من **Democratic Leadership** لست معتادا على أن أمر إلا في حالات نادرة وأرى نفسي من المحبين للمشاركة مع الزملاء في المهام من غير تقييد كبير .