

التكليف الثالث

إعداد الباحث

شليويح الديحاني



قضايا بحثية ١

Chapter
01

عنوان البحث

عنوان البحث هو أثر إدارة الموارد البشرية الخضراء على السعادة التنظيمية بالتطبيق على كلية الدراسات العليا والبحوث البيئية، جامعة عين شمس.

يظهر أن الموضوع يعالج قضية حديثة وملحة خاصة في ظل الرؤية الاستراتيجية لجمهورية مصر العربية بحلول عام ٢٠٣٠ م بأن يكون البعد البيئي محورياً أساسياً في كافة القطاعات التنموية والاقتصادية للدولة بما يحقق أمن الموارد الطبيعية والاستغلال الأمثل لها ويدعم العدالة ويضمن حقوق الأجيال القادمة من الموارد ويوفر فرص عمل مستدامة، ويساعد في دعم التنافسية.

لذا كان الغرض من هذه الدراسة هو التعرف على تأثير العلاقة بين أبعاد إدارة الموارد البشرية الخضراء المتمثلة في (التوظيف الأخضر-التدريب الأخضر-التقييم الأخضر-الحفاظ على الطاقة) وأبعاد السعادة التنظيمية المتمثلة في (الرضا الوظيفي-العدالة التنظيمية-علاقات العمل-الاتصالات)

ومن خلال هذا الموضوع يمكن للباحثة أن تتناول دراستها العديد من القضايا بطريقة تحليلية ونقدية. أرى أن الموضوع يتمتع بالوضوح والدقة في تحديد مسألة البحث، حيث يركز على "أثر إدارة الموارد البشرية الخضراء على السعادة التنظيمية"، وصاغت الباحثة العنوان بشكل جيد جداً موضحة متغيرات الدراسة وفي حدود ١٨ كلمة.



Chapter 02

مقدمة البحث

كانت مقدمة البحث متسلسلة و مترابطة، حيث تقدم عرضاً وافياً لأثر إدارة الموارد البشرية الخضراء على السعادة التنظيمية. والجملة الافتتاحية تلخص بشكل عام السياق العام للموضوع بطريقة تجعل القارئ يدرك أهمية مبادرات إدارة الموارد البشرية الخضراء في رفاهية وسعادة العاملين، حيث توعي المقدمة بوجود مشكلة أساسية حول موضوع البحث تستدعي الضرورة لإجراء مثل هذه الدراسة. تبدو المقدمة ملائمة من حيث عنصر الإيجاز، حيث تقدم معلومات هامة وأساسية بشكل موجز، دون إطالة غير ضرورية، مما يساعد في جذب انتباه القارئ وإيجازه بموضوع البحث. بشكل عام، تظهر مقدمة البحث ارتباطاً واضحاً بموضوع البحث، وتقدم مقدمة منطقية ومنظمة تسهل عملية فهم السياق العام للدراسة وأهميتها.

Chapter
03

مشكلة البحث

مشكلة البحث تم صياغتها بشكل واضح وموجز، حيث تعتمد على استعراض قدرة إدارة الموارد البشرية الخضراء في تطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء وما أثر ذلك على السعادة التنظيمية على العاملين بالكلية، وقد اعتمدت الباحثة على إحدى الطرق في صياغة تحديد المشكلة وهي صياغة المشكلة على هيئة سؤال رئيسي.

الفجوة البحثية:

من خلال استعراض الدراسات السابقة العربية والأجنبية تبين للباحثة أن الفجوة البحثية تتمثل في قلة الدراسات التي تناولت موضوع إدارة الموارد البشرية الخضراء وعلاقتها بالسعادة التنظيمية. طبقت الدراسة الحالية على إحدى كليات جامعة عين شمس، وهي إدارة الموارد البشرية بكلية الدراسات العليا والبحوث البيئية جامعة عين شمس. اختلاف الطرق والأساليب والأدوات للدراسة الحالية عن الدراسات السابقة.

Chapter
04

أهمية وأهداف البحث

اهتمت الباحثة بتحديد وحصر أبعاد مشكلة البحث وصياغتها في أربعة أهداف:

الهدف الأول التعرف على إدارة الموارد البشرية الخضراء وأثرها على السعادة التنظيمية بالتطبيق على كلية الدراسات العليا والبحوث البيئية بجامعة عين شمس.

الهدف الثاني الكشف عن معوقات وصعوبات تطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء بالكلية محل الدراسة.

الهدف الثالث الوصول إلى نتائج توضح مدى تطبيق ونجاح ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء بالكلية محل الدراسة.

الهدف الرابع تقديم توصيات من شأنها أن تسهم في تطبيق أمثل لممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء وتحسن من نشر السعادة التنظيمية بالكلية محل الدراسة.

وعملت الباحثة على صياغة أهداف البحث بشكل قابل للقياس ومرتبة حسب أهميتها.

قامت الباحثة بوضع التساؤل الرئيسي بما يتناسب مع موضوع البحث ويعكس الإشكالية الرئيسية للدراسة.

كما قامت بوضع فروض للدراسة كل فرض يتوافق وينعكس مع الهدف المقابل له من أهداف الدراسة.

Chapter
05

مفاهيم وتعريفات البحث

عملت الباحثة على إجاز مصطلحين وهي متغيرات الدراسة (إدارة الموارد البشرية الخضراء) و (السعادة التنظيمية) ووضعت تعريفات لها اصطلاحاً وإجرائياً وكان ذلك كافياً في توضيح وإبراز المعنى العام لمفردات عنوان البحث مما قد يؤدي إلى فهم عنوان البحث.

حدود الدراسة:

اقتصرت الدراسة الحالية على العاملين بإدارة الموارد البشرية بكلية الدراسات العليا والبيئية بجامعة عين شمس، وبالتالي قد يصعب تعميم نتائج الدراسة على جميع كليات الجامعة، حيث إن الكلية محل الدراسة معنية بالقضايا البيئية.

الإطار النظري:

أشتمل الإطار النظري في إبراز متغيري الدراسة وهما: إدارة الموارد البشرية الخضراء والسعادة التنظيمية. وتناولت أربعة أبعاد لمتغير إدارة الموارد البشرية الخضراء وهي (التوظيف الأخضر، التدريب الأخضر، التقييم الأخضر، الحفاظ على الطاقة). كما تناولت الدراسة أيضاً أربعة أبعاد للسعادة التنظيمية وهي (الرضا الوظيفي، العدالة التنظيمية، علاقات العمل، الاتصالات).



Chapter 06

الدراسات السابقة

سعت الباحثة في جمع عدد كافي من الدراسات السابقة (١٠ دراسات) دراسة عربية - و ٩ دراسات أجنبية) لدعم عنوان دراستها الحالية. وكانت الدراسات موزعة كالتالي:

الدراسات المتعلقة بإدارة الموارد البشرية الخضراء:

٥ دراسات أجنبية

الدراسات المتعلقة بالسعادة التنظيمية:

دراسة عربية و ٤ دراسات أجنبية

وبعد الانتهاء من تسلسل الدراسات السابقة عملت الباحثة على تعقيب للدراسات السابقة وكان التعقيب كالتالي:

وضعت تعقيباً عاماً يربط الدراسات السابقة بموضوع البحث الحالي من منظور عام.

ثم بدأت الباحثة بعرض أوجه الاختلاف بين الدراسة الحالية مع الدراسات السابقة يلي ذلك أوجه التشابه.

Chapter
07

منهج الدراسة

أكدت الباحثة أنها استخدمت المنهج الوصفي التحليلي وذلك لتناسبه مع طبيعة الدراسة، فكان اختيار الباحثة لمنهج البحث جيداً فهو الأنسب لقياس أهداف البحث والسعي نحو إيجاد نتائج تجيب عن التساؤلات البحثية.

مجتمع وعينة الدراسة:

تم إجراء الاستبيان على عينة من العاملين بكلية الدراسات العليا والبحوث البيئية بجامعة عين شمس، واعتمدت الباحثة على العينة العشوائية، وتم جمع (٣٠) استجابة من خلال رابط (جوجل فورم).

أداة البحث:

عملت الباحثة على تكوين أداة مناسبة لإجراء الدراسة واستكمال متطلبات البحث والحصول على نتائج وتلك الأداة متمثلة بالاستبيان والتي انقسمت إلى ثلاثة أقسام بصورتها الرئيسية شاملة القسم الأول على البيانات الأساسية، والثاني والثالث هما محور الدراسة. وكان ذلك تقسيم جيداً يتناسب مع طبيعة مجتمع الدراسة ويلبي متطلبات استكمال إجراءات البحث.

Chapter
08

التحليل الإحصائي والنتائج والتوصيات

اختارت الباحثة العديد من الأساليب الإحصائية التي تحتاجها في إجراء واستكمال الدراسة البحثية ومنها معامل ألفا كرونباخ ومعامل ارتباط بيرسون وأساليب المتوسطات والتكرارات والانحراف المعياري والانحدار البسيط والانحدار المتعدد، وهي الأساليب الأكثر تناسبا لطبيعة الدراسة.

النتائج والتوصيات:

بعد استكمال إجراء الدراسة البحثية ومعالجة البيانات توصلت الباحثة إلى عدداً من النتائج، حيث قامت الباحثة بعرض نتائج التساؤلات وفروض الدراسة كل على حده مستعينةً بجدولة الردود التي حصلت عليها من أفراد مجتمع الدراسة وعملت على مناقشة وتفسير تلك النتائج، حيث كان عرض ومناقشة تلك النتائج مميزاً وبطريقة منهجية علمية.

وضعت الباحثة عدداً من التوصيات ومنها:

ضرورة ربط أهداف الجامعة بالأهداف المستدامة عند وضع الخطة الاستراتيجية للجامعة.
ضرورة تطوير البرامج التدريبية بصفة مستمرة بأحدث ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء، وذلك لصقل مهارات وخبرات العاملين بالجامعة وتحسين إنتاجيتهم.

Chapter
09

المراجع والتوثيق

المراجع:

اهتمت الباحثة في عرض المراجع بتسلسل أبجدي، وركزت على أسلوب التنوع في اختيار المراجع والمصادر العربية والإنجليزية ما بين كتب ورسائل ومؤتمرات ومجلات علمية.

التوثيق:

اتبعت الباحثة أسلوب التوثيق العلمي الحديث للمراجع، توثيقاً في المتن والتوثيق في قائمة المراجع وكان التوثيق متناسقاً دالاً على استخدام الباحثة أسلوب موحد في التوثيق وفق جمعية علم النفس الأمريكية APA.

المصادر

مصطفى، أمل (٢٠٢٥). أثر إدارة الموارد البشرية الخضراء على السعادة التنظيمية بالتطبيق على كلية الدراسات العليا والبحوث البيئية، جامعة عين شمس. المجلة العربية للإدارة، المجلد (٤٥) (١). (تحت النشر)



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

