



MIDOCEAN
UNIVERSITY

المادة: دراسات نقدية ٢ على محمد عبدالله الحارثي - ٢٤٢٠٠١٦٩٧

(ممارسات إدارة الموارد البشرية وفق مدخل إدارة الجودة الشاملة)

<http://dspace.univ-temouchent.edu.dz/handle/123456789/4864>

المهمة الثامنة: التحليل الاحصائي.

في هذه الرسالة وبناء على نموذج الدراسة تم استخدام أساليب إحصائية لمعرفة وشرح فرضيات الدراسة وتحديد المتغيرات وابعادها الا ان الباحث لم يوفق في وضع الأسهم وتسميتها بالشكل الصحيح كما انه لم يحدد أي تحليل تم الاعتماد عليه لقياس الارتباط بين المتغيرات مع وجود عدم تناسق في الجداول وتنسيقها بشكل أفضل. وتم استخدام التحليل الوصفي لمحاورة الدراسة وترتيبها حسب المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وبيان درجة الاستجابة بناء على ترتيب ليكرت الخماسي. ولعرض نتائج فرضيات الدراسة تم استخدام تحليل الانحدار الخطي البسيط لقياس مدى تطبيق كل مبادى الجودة الشاملة على ممارسات إدارة الموارد البشرية. وتم استخدام تحليل الانحدار المتعدد لقياس معامل الارتباط لمبادى الجودة الشاملة على ممارسات إدارة الموارد البشرية. كما تم استخدام تحليل التباين الأحادي ANOVA لقياس مستوى المعنوية بين متغيرات الدراسة.