



القيادة بين المنظور الإسلامي والأدب المعاصر في
علوم الإدارة والقيادة

مقرر: قضايا بحثية 1

إعداد الباحث : سعود عبدالعزيز آل حمد

العنوان: القيادة بين المنظور الإسلامي والأدب المعاصر في علوم الإدارة والقيادة
الباحث: عبد الرحمن أبو بكر علي شلادية، أسميلاي لوبيس، نور عزاه كمرى
المجلة: مجلة البحوث الإسلامية
سنة النشر: 2024

رابط الدراسة: <https://jice.um.edu.my/index.php/RIS/article/view/51265>

في هذا العرض، سنستعرض القيادة من منظورين: المنظور الإسلامي والأدب المعاصر في علوم الإدارة والقيادة. سنتناول أهم المفاهيم والنظريات ونقارن بين النموذجين لتوضيح الفروق الأساسية والسمات المميزة لكل منهما.

مشكلة الدراسة

ما هي الفروقات والسمات المميزة للقيادة بين المنظور الإسلامي والأدب المعاصر في علوم الإدارة والقيادة؟

أهمية الدراسة

- تقديم رؤية شاملة حول القيادة من منظورين مختلفين.
- تعزيز الفهم الأكاديمي للقيادة الإسلامية والتطبيقات المعاصرة.
- توفير أساس للمقارنة بين النماذج القيادية المختلفة.

أهداف الدراسة

- توضيح المفاهيم الأساسية للقيادة من منظور إسلامي ومعاصر.
- تحليل الفروق بين القيادة الإسلامية والقيادة في الأدب المعاصر.
- استكشاف التأثيرات العملية لهذه الفروقات على مناهج الإدارة الحديثة.

مفاهيم وتعريفات الدراسة

- القيادة الإسلامية: القيادة التي تستند إلى القيم والمبادئ الإسلامية كما وردت في القرآن والسنة.
- القيادة المعاصرة: القيادة التي تعتمد على النظريات والممارسات الحديثة في علم الإدارة.

الدراسات السابقة

- دراسة لنماذج القيادة الإسلامية وكيفية تطبيقها في مختلف المجالات.
- تحليل للنظريات الحديثة في القيادة وتأثيرها على المنظمات.

فرضيات الدراسة

- توجد فروقات جوهرية بين القيادة الإسلامية والقيادة المعاصرة.
- القيادة الإسلامية تقدم نموذجًا فريدًا يستند إلى القيم الروحية والأخلاقية.

نموذج الدراسة

نموذج مقارنة بين القيادة الإسلامية والقيادة المعاصرة، يستند إلى دراسة الحالات وتحليل النظريات المختلفة.

منهجية الدراسة

- المنهج الاستقرائي: لجمع وتحليل البيانات المتعلقة بالقيادة الإسلامية.
- المنهج التحليلي: لمقارنة وتحليل النظريات الحديثة في القيادة.

التحليل الإحصائي

- استخدام الإحصائيات الوصفية لتحليل البيانات.
- مقارنة النتائج باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة.

مناقشة النتائج والتوصيات

- تأكيد الفروق الرئيسية بين النموذجين.
- اقتراحات لتطبيقات عملية للقيادة الإسلامية في المنظمات الحديثة.
- توصيات للبحوث المستقبلية.

تلخص الدراسة أهمية القيادة الإسلامية وكيف يمكن أن تقدم نموذجًا فريدًا يساهم في تعزيز ممارسات القيادة الحديثة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً لكم

