

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University

عنوان المشروع
إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية
في شركة مجموعة عبدالوهاب القرعاوي التجارية

أسم الطالب
عبدالعزيز بن أحمد محمد مسلم

مشروع تخرج- 1
كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف
د. عبدالرحيم نادر
عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

2025/03/07- الفصل الدراسي الأول

جدول المحتويات

3	1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
4	1.1. المقدمة:
4	1.2. مشكلة الدراسة
5	1.2.1. فجوات على المستوى النظري
5	1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي
5	1.3. أهمية الدراسة
5	1.3.1. على المستوى النظري:
5	1.3.2. على المستوى التطبيقي:
6	1.4. أسئلة الدراسة
6	1.5. أهداف الدراسة
6	1.6. فرضيات الدراسة
6	1.7. نموذج الدراسة
7	1.8. منهجية الدراسة
7	1.9. الدراسة الميدانية
7	1.10. مخطط المشروع المقترح
8	2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة
9	2.1. المقدمة:
9	2.2. المتغير المستقل
9	2.3. المتغير التابع
9	2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع
10	2.5. الخاتمة
10	قائمة المراجع

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

المقدمة:

تعد الشركات العائلية ركيزة أساسية في العديد من الاقتصادات العالمية، حيث تساهم بشكل كبير في توفير فرص العمل وتعزيز التنمية الاقتصادية. ومع ذلك، تواجه هذه الشركات تحديات كبيرة في إدارة مواردها البشرية، بسبب تداخل العلاقات العائلية مع العمليات الإدارية، مما قد يؤثر على استدامتها وكفاءتها.

1. تقديم عام للموضوع

- البدء بجملة تمهيدية توضح أهمية الموضوع بشكل عام.
- تقديم لمحة عن المجال العلمي الذي يندرج تحته البحث.

2. تحديد مشكلة البحث

- توضيح المشكلة البحثية التي سيتم معالجتها.
- إبراز الفجوة المعرفية أو التحديات التي يسعى البحث لحلها.

3. أهمية البحث

- شرح أهمية دراسة هذا الموضوع علمياً وعملياً.
- بيان الفوائد المحتملة للبحث وأثره على المجال المعرفي أو المجتمع.

4. أهداف البحث

- تحديد الأهداف الرئيسية التي يسعى البحث إلى تحقيقها.
- يمكن صياغتها على شكل نقاط واضحة ومحددة.

5. منهجية البحث

- ذكر نوع المنهج المستخدم (وصفي، تحليلي، تجريبي، إلخ).
- توضيح الأساليب المتبعة في جمع البيانات وتحليلها.

مشكلة الدراسة

تواجه الشركات العائلية تحديات كبيرة في إدارة الموارد البشرية، حيث يتداخل البعد العائلي مع القرارات الإدارية، مما قد يؤثر على الأداء المؤسسي والاستدامة طويلة الأمد. غالباً ما تؤدي هذه التحديات إلى غياب الشفافية في عمليات التوظيف والترقية، وصعوبة تحقيق التوازن بين الولاء العائلي والكفاءة المهنية.

تتمثل مشكلة الدراسة في تحليل تأثير إدارة الموارد البشرية على نجاح واستدامة الشركات العائلية، وتحديد العقبات التي تعيق تطوير سياسات فعالة لإدارة الموارد البشرية داخل هذه الشركات. كيف يمكن تعزيز الاحترافية في إدارة الموارد البشرية مع الحفاظ على القيم العائلية؟ وما هي الاستراتيجيات التي يمكن أن تساعد في تحسين أداء الشركات العائلية من خلال ممارسات موارد بشرية أكثر كفاءة؟

فجوات على المستوى النظري

- 1- ضعف الإطار النظري لإدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية
- 2- التداخل بين العوامل العائلية والإدارية
- 3- الافتقار إلى دراسات مقارنة بين الشركات العائلية وغير العائلية

فجوات على المستوى التطبيقي

- 1- نقص تطبيق معايير واضحة للموارد البشرية
- 2- غياب الحوكمة في إدارة الموارد البشرية
- 3- صعوبة استقطاب الكفاءات الخارجية والاحتفاظ بها
- 4- ضعف استراتيجيات تطوير القيادات المستقبلية

"كيف تؤثر استراتيجيات إدارة الموارد البشرية على استدامة ونجاح الشركات العائلية؟"

"ما هي التحديات والفرص التي تواجه إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية وكيف تؤثر على تطور الشركة؟"

أهمية الدراسة

على المستوى النظري:

- 1- توسيع الفهم النظري لإدارة الموارد البشرية في السياق العائلي
- 2- تحليل التحديات المرتبطة بالاستدامة والتخطيط للوراثة
- 3- فتح آفاق أبحاث مستقبلية
- 4- إثراء الدراسات متعددة التخصصات
- 5- تقديم مفاهيم وأطر نظرية جديدة

على المستوى التطبيقي:

- 1- تحسين استراتيجيات إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية
- 2- التعامل مع تحديات انتقال القيادة
- 3- تحقيق التوازن بين العلاقات العائلية والمهنية
- 4- رفع مستوى الأداء التنظيمي
- 5- مواكبة التطور في إدارة الموارد البشرية

a. أسئلة الدراسة

b. أهداف الدراسة

c. فرضيات الدراسة

d. نموذج الدراسة

e. منهجية الدراسة

f. الدراسة الميدانية

g. مخطط المشروع المقترح

6. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

a. المقدمة:

b. المتغير المستقل

c. المتغير التابع

d. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

e. الخاتمة

قائمة المراجع

- أحمد عبدالله السباعي. (2015). إدارة الموارد البشرية في الشركات العائلية: التحديات والفرص. مجلة إدارة الأعمال، 24(3)، 45-60.
- محمد عبدالله. (2017). أثر الثقافة التنظيمية في استراتيجيات إدارة الموارد البشرية بالشركات العائلية. مجلة البحوث الإدارية، 20(4)، 25-40.