



جامعة الجميع الذكية  
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

## Everyone's Smart University

### Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name اسم الطالب مدله خالد ابوجياب.....

Students I.D 2021201538 الرقم الجامعي.....

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

## PROJECT LEADERSHIP

---

### الواجب الاول

١-ستيف جوبز مؤسس شركة ابل وصاحب الثورة في عالم التكنولوجيا ذلك القائد صاحب الرؤية التي اعتقد الجميع بانها مستحيلة فقد حولها مع اصراره الى حقيقة وواقع نلتمسه حتى بعد وفاته لقد غير ستيف جوبز مع اصراره وثقته بما يريد اربع صناعات (الكمبيوتر المحمول

،الموسيقى ،الافلام،الهاتف المحمول ) فلم يرضيه ان يقتصر استخدام الكمبيوتر على الخبراء والمبرمجين ولا بان تبقى شاشة الكمبيوتر تلك الشاشة السوداء ذات الخط الواحد التي تخرج فقط اوامر البرمجة لآكن كانت رؤيته ان يصبح الكمبيوتر بسيط يوفي احتياجات الجميع وكافة نطاقات الاعمال بخطوط والوان جميله هذا غير الهاتف المحمول الذي لم بعد فقط للمكالمات ولاكن هو الآخر كمبيوتر صغير الحجم يحتوي ملفات والبومات من الموسيقى والافلام فهو قائد تمتع بعدة مهارات واستخدم عدة اساليب وانماط من اجل تحقيق هدف واحد ورؤية واحدة توفي متطلبات العملاء (customers) واحتياجاتهم فقد حدد النزعة الاستهلاكية للعملاء عمل على فهم واستيعاب احتياجاتهم ورغباتهم فتمكن من معرفة وادراك ما يجب لهم بالتحديد .

٢-من مهارات ستيف انه صاحب رؤية (vision) الذي من دونها لم يكن العمل ذو جدوى فالقائد لا بد ان يكون له رؤية وهدف محددين ومن اجل رؤيته استخدم عدة انماط للقيادة فهو كان ديمقراطي Democratic Leadership Style حيث انه كان يجمع فريق من القادة المبدعون الموهوبون الموهوبون حتي يبدعو في مجال العمل فقد كان مبدعه جمع المبدعون في كافة المجالات برمجة مبيعات تسويق برمجيات هندسة عمليات وتركهم يعملون كفريق من اجل هدف محدد

لاكن كان ايضا يستخدم النمط الأوتوقراطي Authoritarian-Commanding-Autocratic leadership حيث انه كان سليلط اللسان ويقول لموظفيه انهم لن يتعلمو عمل اي شيء حتى ان الموظفين كانوا يخافون مرافقته في ركوب المصعد خشية ان يقوم بفصلهم من عملهم وهناك شاهد اخر على هذا النمط انه عندما عرض عليه اول نموذج من الاي باد قام بالقراءة بحوض سمك في مكتبه واخبرهم ان الفقااعات المتصاعده منه عباره عن مساحات فارغه عليهم ان يتخلصو منها ويقومو بتصغير حجمه وايضا استخدم ستيف جريز النمط الكاريزمي حيث كان Charismatic leadership style فكل من حوله تكلم عن اسلوبه الساحر باقناع من حوله بكل ما يريد ويجعلهم يؤمنون معه بهدفه واهمية تحقيقه والعمل بجهد وباقصى طاقة فهو شخص يتمتع بالكاريزما وهي ايضا مهارة كمان انه كان يملك مهارة التأثير influencing على جميع فريقه والعاملين من اجل هدفه فهو بارع جدا وذكي جدا ومن مهاراته التحفيز motivating ايضا فعندما سال السكرتيره عن سبب تاخيرها عن العمل واخبرته ان السبب تعطل سيارتها القى عليها مفتاح لسيارة جديدة واخبرها ان لا تتأخر مره اخرى ومن التحفيز رواتب شركة ابل التي جعلت اي انسان يتمنى العمل فيها

كما ان ستيف جيز استخدم النمط الالهامي Transformational / Visionary Leadership Style حيث لانه كان صاحب رؤية ويمتلك كاريزما وثقة جعلهم يؤمنون بالمستقبل الافضل وكان مستعد ايضا ان يتحمل المخاطر بسبيل رؤيته والى الان تقوم شركة ابل باصدار اجهزتها الجديدة بنفس التاريخ الذي ظهر فيه ستيف للاعلان عن اول اصدار للايفون كل مرة تقوم الشركة بتطويره

اكثر واكثر عن النسخة السابقة حتى ان الجودة لمنتج ابل الذي كان يؤمن بان (الاقل هو الاكثر) افضل من جودة اي شركة اخرى .

٣- الموقف القيادي الذي جعلني اختاره هو قيامه بفصل مدراء اثنين من العمل وعندما سالوه لماذا قام بفصلهم قام باجازتهم بانهم نعم مدراء ويعلمون عن الاداره جيذا لآكن هؤلاء ليسو مبدعون او قادة كان يبحث عن الجانب الابداعي فهكذا يثبت ان القيادة ليست علم بحد ذاته ولاكنها فن يكتسبه الانسان بتطويره لنفسه.

٤- اسلوبي بالقياد charismatic leadership stahl النمط المفضل لانه سيجعل كل فريق العمل يؤمن بما اريد ويفعله لانه احبه ليس فقط لانه مجبر على العمل من اجل كسب المال فقط بل لانه مقتنع بالهدف المطلوب تنفيذه.

....مع تمنياتي بالتوفيق